

# 働き方改革に関する企業経営陣へのトップ要請

金尾文敬三重労働局長は、令和4年7月19日に、ヤマモリ株式会社（本社：桑名市陽だまりの丘6-103）の前田博文管理本部長を訪問し、同社の「働き方改革」の取組状況をお聴きするとともに、更なる取組の推進を要請しました。



前田博文管理本部長（右）に「多様な働き方の推進等に関する要請書」をお渡しする金尾文敬局長（左）

## 【会社情報】

名称 ヤマモリ株式会社  
本社所在地 三重県桑名市陽だまりの丘6-103  
創業年 1889年（明治22年）  
従業員数 777人（男性472人、女性305人）  
事業内容 しょうゆ、つゆ、たれ、レトルト食品製造販売  
URL <https://www.yamamori.co.jp/>

## 働き方改革に向けた主な取組

項目	取組内容
経営方針・働き方改革における取組	社員が働きがいを持っていきいきと長く働きつづけられる職場を実現する。「計画的な年休取得」や「業務の効率化」などの取組を行っている。
業務の効率化	部門横断型のワーキンググループを立ち上げ、業務改善を実施。一例として、生産計画の見直しを行った結果、効率的な生産につながり、生産性が向上した。
労働時間の縮減、年休取得促進等の取組	システムの導入により年休取得状況の「見える化」を図り、計画的な有給休暇取得につなげている。本人や上司に対して効果的な指導も実施できるようになった。また、テレワークやオンライン会議を積極的に取り入れることにより、業務効率を高めている。