



業種：社会福祉・介護福祉

会社概要：

特別養護老人ホーム・短期入所生活
介護事業所・通所介護事業所・グ
ループホーム・訪問介護・居宅介護
支援事業所・地域包括支援センター

所在地：

鈴鹿市若松西6丁目28番18号

ホームページ：

<https://www.sunalix.co.jp/kusunokien/>

【法人理念】 慈しむ心を育む

【私たちの誓い】 提供するサービスの向上並びに事業経営の透明性の確保を図り、もって地域福祉の推進に努める。

1. 利用者的人格を尊重する

1. 真に利用者本位の福祉サービスを実現する。

1. 利用者及び地域の方々の期待と信頼に応える。



親を、子を、家族を、地域を慈しむ・・・そして、自分を慈しむ。

「心と心」を結ぶ「人の和」が、やがて笑顔に包まれる。

社会法人慈童会は、そんな職場でありたいと思います。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	6.11%
	実雇用率 (除外率適用前)	6.11%
	障害者不足数	0.0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	83.3%
	障害者の平均勤続年数	7年

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面	精神保健福祉士1名を配置しており、常に相談に応じる事が可能。
人材面	障害者職場定着支援セミナー「障がい者雇用推進で会社を変えよう！」に参加

仕事づくり

事業創出	過去二年間の法人単位事業活動計算書黒字。
------	----------------------

環境づくり

職務環境	<ul style="list-style-type: none">・定められた手順によって遂行できるように、目視と日誌によるチェックで毎日の就業を確認し支援します。 <p>年一回の職員健康診断。(宿直・夜勤業務者は年二回) 年一回のストレスチェックを実施。希望者には産業医の面談。 年二回の腰痛チェックを実施。腰痛予防の対策を推進。 毎朝、全体ラジオ体操を実施。職員の健康管理に留意。</p>
募集・採用	<ul style="list-style-type: none">・ハローワーク、障害支援センター、養護学校等と連携し、障害者雇用に繋げている。
働き方	<p>年次休暇の計画的付与有休を推進。 時間間単位での有給所得。</p>
キャリア形成	<ul style="list-style-type: none">・就業規程・給与規程を職員に周知している。
その他の 雇用管理	<ul style="list-style-type: none">・ハローワーク、障害支援センター等と連携し、障害者雇用、支援体制を維持しながら、情報交換、共有、相談指導を実施することによって、職場定着を図っている。 <p>法定雇用率の2倍を超える雇用率を維持。 障害者の6か月以上職場定着率100%。 平均勤続年数、7年。(内3人以上が5年以上継続中)</p>