



業 種：土木・建築業

会社概要：土木工事、建築工事
セルコホーム事業

所在地：四日市市あかつき台
2-1-192

ホームページ：

<http://www.nakamuragumi.co.jp/>

会社のPR情報

当社は、昭和18年に土木請負業として創業し、昭和29年に法人設立しました。

北勢地域の大型インフラ工事や各種土木建築、多様な民間工事を基幹に、地場ゼネコンとして地域インフラの一翼を担っています。

社員・社風を大切に、社会貢献に注力しながら社業の発展に努めています。

会社からのメッセージ

当社は、「協力一致」の社是のもと、新しいスローガン「地域を想う。地域を守る。」を大切に、社員や協力先、地域とのコミュニケーションを大切にしています。

障がい者がやりがいを持って生き生きと働ける職場は、他の従業員にとっても働きやすい職場であると実感しています。

障がいのある人もない人も活躍できる、地域No.1企業を全社員一丸となり目指しています。

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	6.59% (令和4年3月31日現在)
	実雇用率 (除外率適用前)	5.31% (令和4年3月31日現在)
	障害者不足数	0人(令和4年3月31日現在)
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100% (令和4年3月31日現在)
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100% (令和4年3月31日現在)
	障害者の平均勤続年数	2年2か月 (令和4年3月31日現在)

体制づくり

組織面	障がい者雇用の理解促進のため、執行役員が「障がい者雇用の方針」を朝礼や会議等で、全従業員へ発信を行っている
人材面	支援担当者を配置し、職場でのコミュニケーションや業務遂行などについて日常的に支援を行っている

仕事づくり

事業創出

令和2年度
経常利益を計上し、売上高経常利益率は4.3%であった。

職務選定・ 創出

障がい者にとっては、仕事のやりがいに繋がり、他の従業員にとっても働きやすい職場になるような仕事を、障がい者含め従業員からヒアリングを行い創出している。

- 1、従業員の仕事の棚卸し
- 2、障がい者の特性を把握した上で仕事を切り出す
- 3、障がい者の適正を考慮し仕事をのマッチング

環境づくり

募集・採用

令和2年度 ハローワーク面接会へ参加し、採用に繋がった

働き方

平成28年度 通院や一時的な体調不良など短時間での休みが取得できるように時間単位での年次有給休暇制度を設けた

その他の 雇用管理

令和3年度 障がい者である従業員にも適用される昇級・昇格・賞与に関する評価基準を明確にした人事規定を策定し、全従業員に公表している。

障がい者の要望を受け、月々の給料が安定するように賃金形態を、時給制から月給制に変更した。

外での業務が多い障がい者には、気候や天候を考慮し、夏場、冬場で勤務時間や勤務日数を柔軟に調整している。