

令和3年度 第1回  
三重県地域訓練協議会

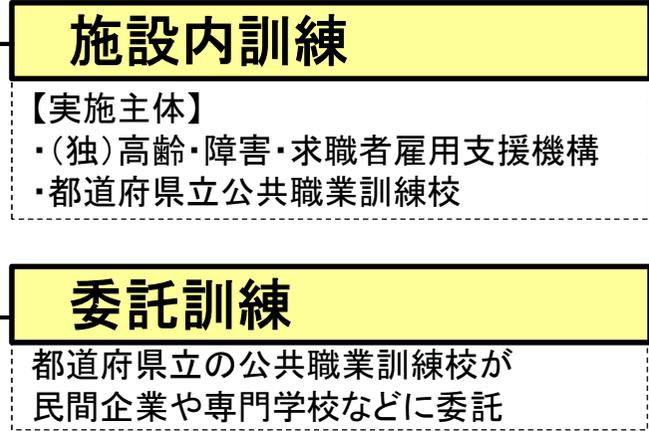
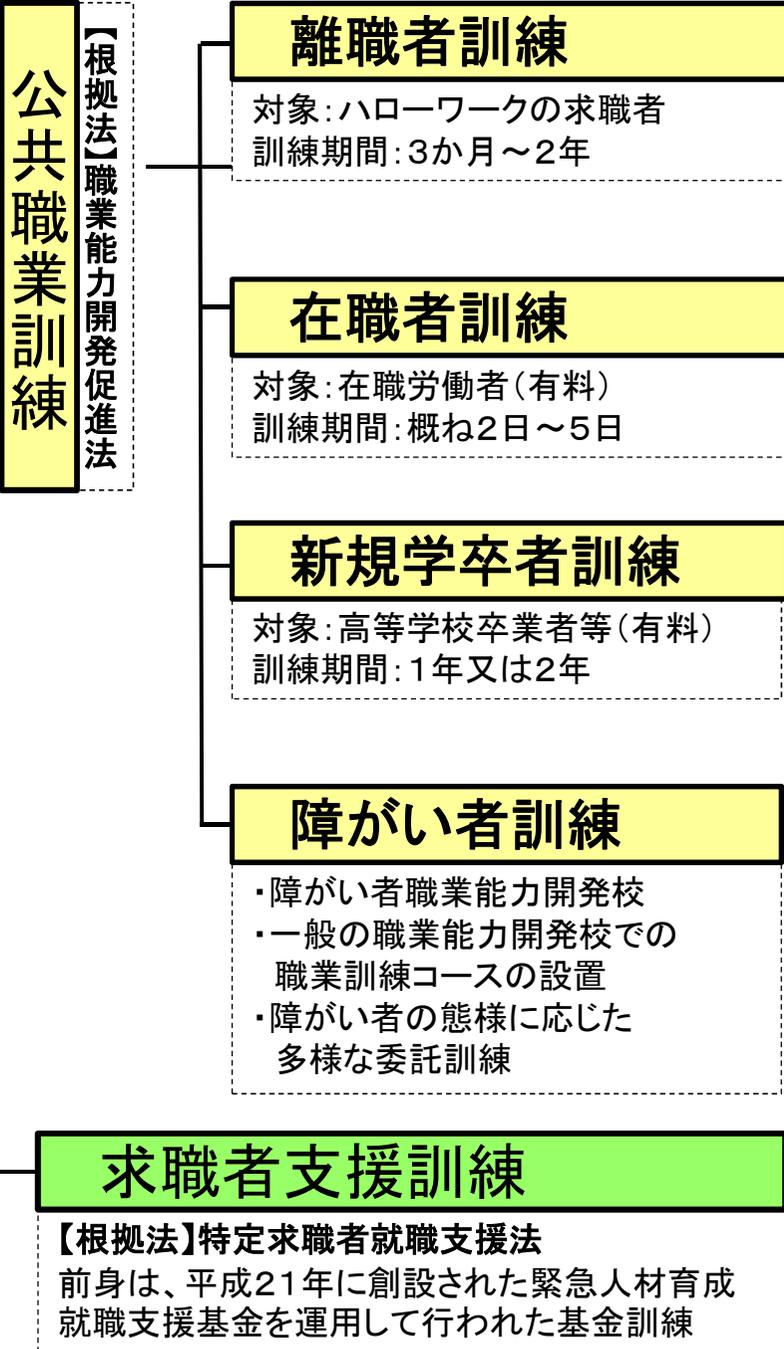
令和3年11月25日

三重労働局  
職業安定部



# 公的職業訓練の体系

## 公的職業訓練



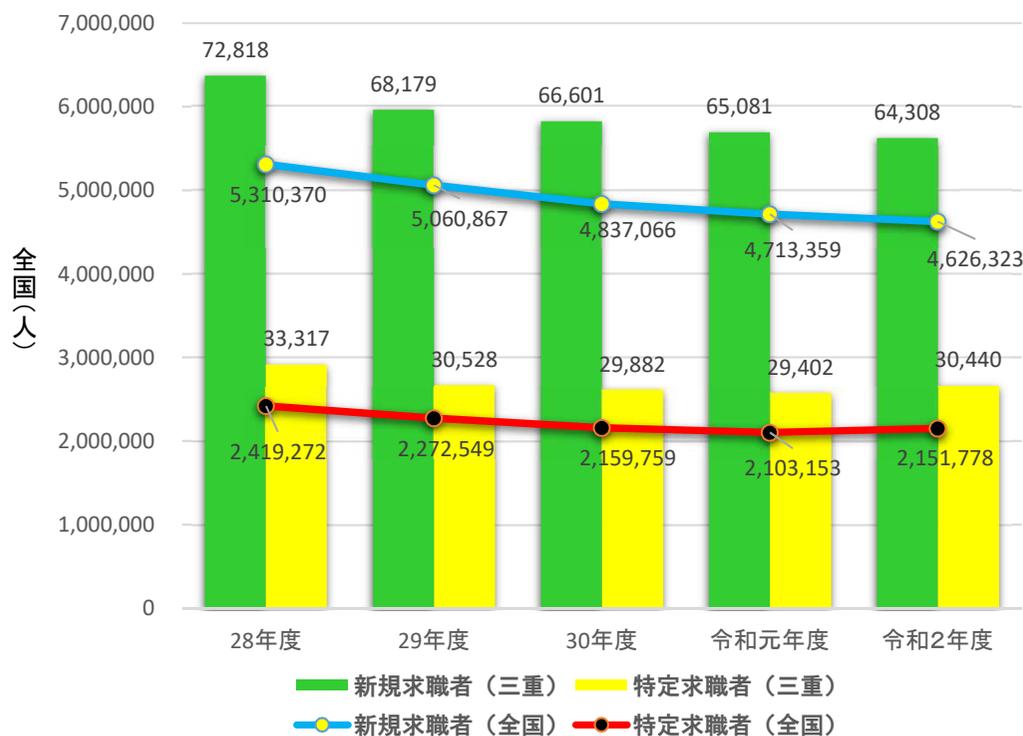
公共職業訓練(離職者訓練)と求職者支援訓練の違い

区分	公共職業訓練	求職者支援訓練
対象者	(原則) 雇用保険受給資格者	(原則) 雇用保険受給資格のない人
訓練実施主体	ポリテクセンター、公共職業訓練校、公共職業訓練校から委託された訓練機関	企業、専門学校など
訓練分野	広範囲にわたり、物づくり系も多い	基礎コース(事務系・介護系・建設等) 実践コース(事務系、介護系、情報系、医療事務系等)
訓練費用	基本的に無料	基本的に無料
失業給付	雇用保険受給者が一定の残日数を残して受講開始すると訓練修了まで失業給付が延長される	一定の所得など受給要件に該当した場合、月額10万円の職業訓練受講給付金が支給される

# 新規求職者と受講あっせんの状況

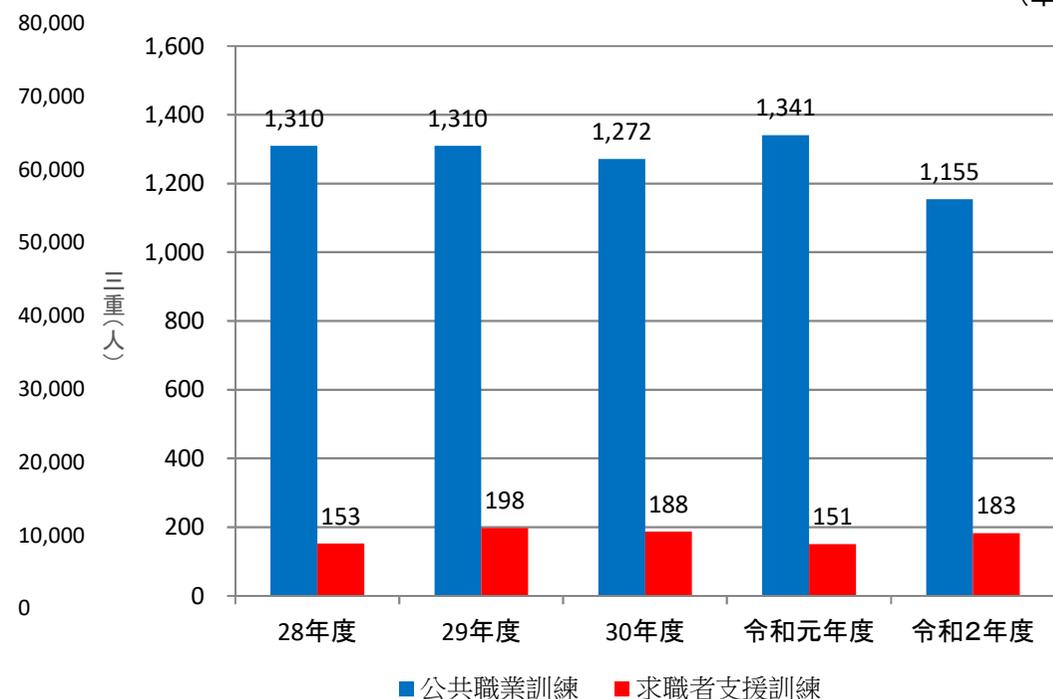
- 三重県の新規求職者数は、平成22年度の110,241人をピークに減少を続けているが、ここ数年はほぼ横ばい。特定求職者も同様にここ数年はほぼ横ばいであったが令和2年度は増加に転じた。
- 職業訓練への応募あっせん数もここ数年は横ばいであるが、令和2年度の求職者支援訓練については、183人(令和元年度151人)と前年度と比べ21.2%増えている。

## 新規求職者数と特定求職者数の推移



## 公共職業訓練と求職者支援訓練の応募あっせんの推移

(単位:人)



三重労働局調べ

- ※ 特定求職者とは、求職者支援制度の支援の対象となる者で、雇用保険の支給終了者・受給要件を満たさなかった者、学卒未就職者、自営廃業者等
- ※ 求職者支援制度は、平成23年10月創設

# 求職者支援訓練の認定・定員・応募状況

- 年間規模は、前年度の実績等を考慮して決定
- 応募者については、実践コースの応募者数が前年に比べ1.8倍に増え、受講者数も1.4倍に増えた。また、介護福祉分野コースは、2年ぶりの開講となり25名が受講した。

	①年間規模			②年間認定数			③認定率(②÷①)			④開講状況			⑤応募者数			⑥応募率(⑤÷④)			⑦受講者数			
	30年度	元年度	2年度	30年度	元年度	2年度	30年度	元年度	2年度	30年度	元年度	2年度	30年度	元年度	2年度	30年度	元年度	2年度	30年度	元年度	2年度	
基礎コース	150	150	120	144 (11)	134 (9)	33 (2)	96.0%	89.3%	27.5%	126 (10)	29 (2)	15 (1)	119	24	17	94.4%	82.7%	113.3%	92	18	14	
実践コース	220	220	322	208 (13)	129 (10)	189 (13)	94.5%	58.6%	58.6%	140 (9)	114 (9)	159 (11)	50	96	176	35.7%	84.2%	110.6%	46	79	110	
分野	介護福祉分野	98	75	80	106 (6)	0 (0)	57 (3)	108.2%	0.0%	71.2%	38 (2)	0 (0)	57 (3)	16	0	35	42.1%	0.0%	61.4%	13	0	25
	医療事務分野	10	10	45	0 (0)	10 (1)	30 (2)	0.0%	100.0%	66.7%	0 (0)	10 (1)	15 (1)	0	7	13	0.0%	70.0%	86.6%	0	7	8
	IT分野	10	10	20	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0.0%	0.0%	0.0%	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0	0	0
	その他の分野	102	125	177	102 (7)	119 (9)	102 (8)	100.0%	95.2%	57.6%	102 (7)	104 (8)	87 (7)	34	89	128	33.3%	85.5%	147.1%	33	73	77
合計	370	370	442	352 (24)	263 (24)	222 (15)	95.1%	71.0%	50.2%	266 (19)	143 (11)	174 (12)	169	120	193	63.5%	83.9%	110.9%	138	97	124	

※1( )は認定コース数 ※2 中止コースへの応募者は除く

# 求職者支援訓練の就職状況

○ 令和2年度の訓練修了者の就職率は、確定分(令和2年12月終了コースまで)で63.8%となっており、前年度を上回るとともに、基礎、実践コースとも全国平均を上回っている。

		修了者数			就職者数			就職率		
			基礎	実践		基礎	実践	基礎	実践	
三重	29年度(※1)	127	76	51	67	39	28	52.7%	51.3%	54.9%
	30年度(※2)	113	70	43	65	41	24	57.5%	58.5%	55.8%
	元年度(※3)	106	31	75	58	16	42	54.7%	51.6%	56.0%
	2年度(※4)	72	16	56	46	11	35	63.8%	68.7%	62.5%
全国	29年度	24,860	7,311	17,549	15,672	4,244	11,428	63.0%	58.0%	65.0%
	30年度	20,865	6,058	14,807	13,090	3,615	9,475	62.7%	59.6%	63.9%
	元年度	18,426	4,972	13,454	11,218	2,811	8,407	60.9%	56.5%	62.4%
	2年度	13,509	3,369	10,140	7,692	1,724	5,968	56.9%	51.2%	58.9%

※ 1: 平成29年度は平成29年度中に終了したコースのうち、平成30年3月までに終了したコースの求職者支援訓練修了者等の就職状況

※ 2: 平成30年度は平成30年度中に終了したコースのうち、平成31年3月までに終了したコースの求職者支援訓練修了者等の就職状況

※ 3: 令和元年度は令和元年度中に終了したコースのうち、令和2年3月までに終了したコースの求職者支援訓練修了者等の就職状況

※ 4: 令和2年度は令和2年度中に終了したコースのうち、令和2年12月末までに終了したコースの求職者支援訓練修了者の就職状況

※ 注: 就職者数と就職率は雇用保険の被保険者となったものの数

# 求職者支援制度支給決定状況

		27年度	28年度	29年度	30年度	令和元年度	令和2年度
受講給付金	件数	417	292	272	189	150	239
	支給決定額 (円)	44,874,757	30,239,466	28,573,692	20,092,006	16,170,554	25,197,679
訓練実施 基本奨励金	件数	35	18	18	20	13	13
	支給決定額 (円)	42,227,500	20,705,500	18,450,000	17,674,000	16,572,500	16,031,500
訓練実施 付加奨励金	件数 (不支給含む)	18	12	6	10	8	9
	支給決定額 (円)	5,930,000	4,920,000	1,930,000	1,830,000	2,453,500	3,840,000

**受講給付金**: 訓練受講者に対する給付。一定の要件を満たす場合に、月10万円と交通費を支給。  
求職者支援制度が発足した翌年の平成24年度(1034人、支給決定額109,672,847円)をピークとし  
年々減少しているが、令和2年度は増加に転じた。

**訓練実施基本奨励金・付加奨励金**: 訓練機関に対する奨励金

- 基本奨励金⇒支給単位期間(訓練開始日から1か月ごとに区切った期間)ごとに、受講者1人あたり基礎コース6万円、実践コース5万円を支給。
- 付加奨励金⇒実践コースの就職実績に応じた単価を修了者等数に応じて上乘せ。(1万円から2万円)

# 定員充足のための取組

新型コロナウイルスが雇用にも大きな影響を与えるなか、真に職業訓練が必要な求職者を訓練受講に誘導するための取組を、地域等の協力を得て実施

## ハローワークにおける全員相談体制の構築

○職業相談の中で、職業訓練が必要と思われる求職者に効果的なタイミングで訓練受講の提案が可能となるよう、県内各ハローワークにおいて全所的な研修を実施し、全員相談の体制を構築。

## 外部への制度周知

○これまでハローワークに来所していない層での訓練制度(特に求職者支援制度)の活用を促進するため、あらゆる機会を捉えて外部への制度周知を実施。特に社会福祉協議会を初めとした生活困窮者支援機関や、サポステを初めとした就職氷河期世代等若年者支援機関への周知を強化。

○三重県が協定を結んでいる企業にリーフレットの設置依頼。(イオン、コンビニ各社等(掲示・配布は抽選))

## 職業訓練学校説明会の開催

○職業訓練への誘導を目的に、ハローワークにおいて、訓練実施機関の担当者から、訓練の詳細な内容について直接説明を聞くことのできる場を設定し、ハローワーク職員も同席して受講申込みまでをワンストップで提供。

○令和2年度は新型コロナ感染拡大防止対策実施の中、年間で54回開催、340人が参加。(令和元年は87回、619人)

## 「ハロートレーニング応援企業」

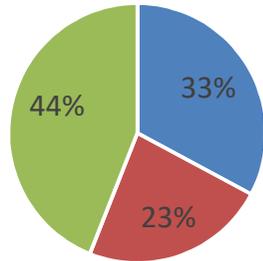
○三重県内で実施される公的職業訓練を活用した人材育成を推進するため、訓練受講生への就職支援、事業所における在職者訓練の実施に積極的な企業を「ハロートレーニング応援企業」と称し、ハローワーク・三重県・ポリテクセンターから訓練受講生や事業所に対して様々な支援を行う。

○平成30年5月より開始し、令和3年9月末現在316事業所が登録している。

# 求職者ニーズの把握

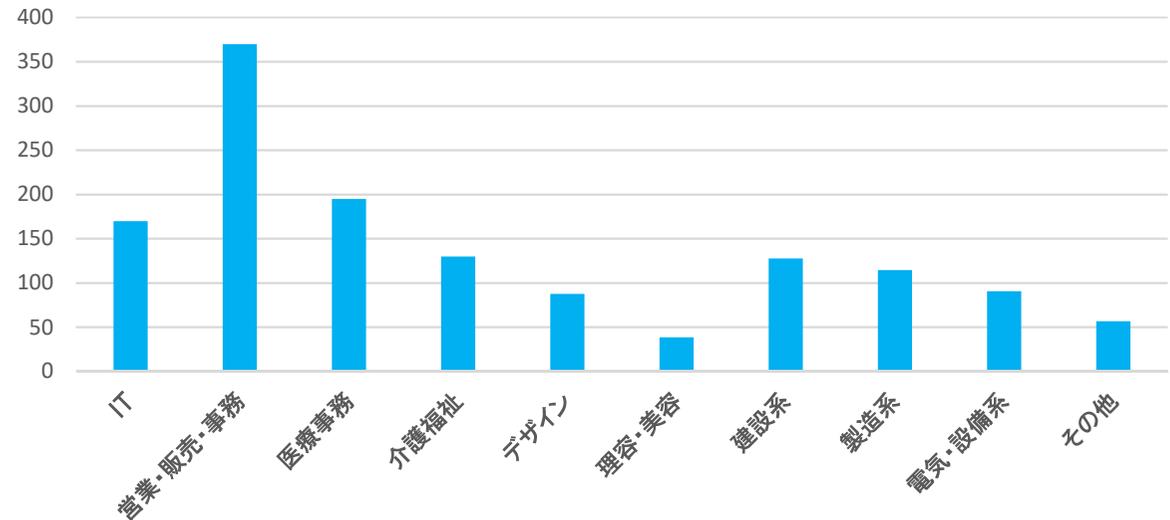
ハローワークの窓口で初めて職業訓練の相談をする求職者を対象にアンケートを実施

### 訓練コースの希望

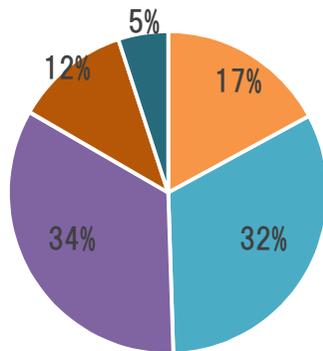


- 希望する訓練コースが決まっている
- 希望する訓練コースが決まっていないが、訓練を受講したい
- 訓練の受講は、これからの相談を踏まえて考える

### 希望する訓練の分野

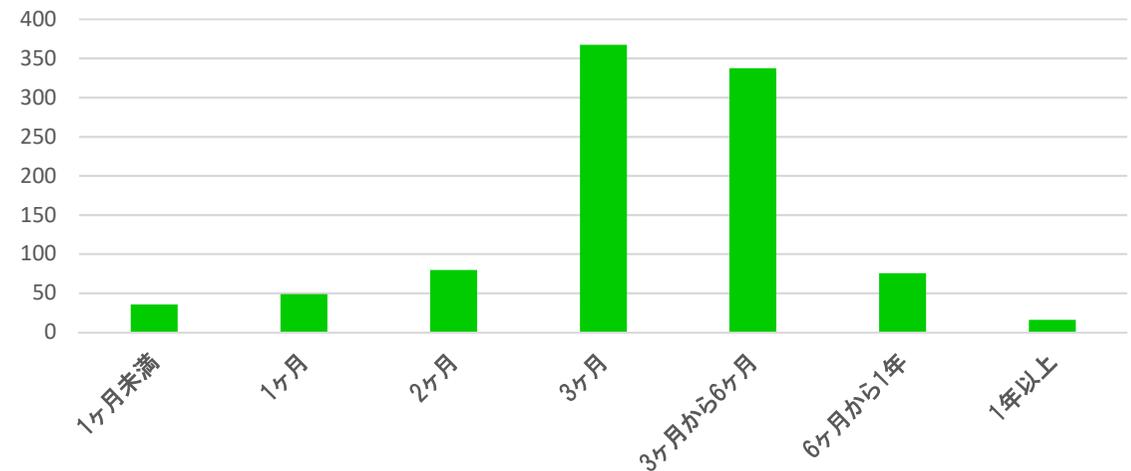


### 希望する訓練コースの開始時期



- 1ヶ月以内
- 2ヶ月以内
- 3ヶ月以内
- 6ヶ月以内
- 6ヶ月以上先

### 希望する訓練コースの期間



資料No.2



# 令和2年度及び令和3年度上半期における 三重県内の職業訓練の実施状況について

(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構三重支部

## 「離職者訓練」R2実績

(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構三重支部

### 1. ポリテクセンター三重

訓練科名	コース数	定員 (人)	入所実績			修了実績			
			応募者 (人)	入所者 (人)	入所率	中退就 職者	修了者 (人)	就職者 (人)	就職率
テクニカルオペレーション科	3	45	59	46	102.2%	4	41	32	80.0%
CAD/NC技術科 (DS)	橋渡	1	14	11	91.7%	-	-	-	-
	DS	1	12	11	91.7%	3	7	6	90.0%
溶接技術科	4	48	42	37	77.1%	9	24	20	87.9%
電気保全技術科	2	40	30	25	62.5%	4	21	17	84.0%
電気設備技術科	4	48	60	51	106.3%	5	44	38	87.8%
電気設備技術科 (DS)	橋渡	2	12	12	60.0%	-	-	-	-
	DS	2	15	12	50.0%	1	19	17	90.0%
住宅リフォーム技術科	4	60	72	59	98.3%	11	44	32	78.2%
合計	23	309	316	264	85.4%	37	200	162	84.0%

### 2. ポリテクセンター伊勢

訓練科名	コース数	定員 (人)	入所実績			修了実績			
			応募者 (人)	入所者 (人)	入所率	中退就 職者	修了者 (人)	就職者 (人)	就職率
機械・CAD科	4	60	56	50	83.3%	7	28	25	91.4%
ものづくりアシスト科(DS)	2	24	19	16	66.7%	2	13	11	86.7%
ものづくり溶接科	2	24	21	17	70.8%	4	9	7	84.6%
電気設備技術科	橋渡	2	19	16	100.0%	-	-	-	-
	本訓練	4	68	56	93.3%	4	45	37	83.7%
住宅リフォーム技術科	橋渡	2	15	15	93.8%	-	-	-	-
	本訓練	4	70	63	105.0%	10	50	43	88.3%
合計	20	260	268	233	89.6%	27	145	123	87.2%

(注1)「訓練科名」欄の(DS)科は、「1か月間の導入講習(橋渡し訓練)」が付加されている企業実習付コース。

(注2)「コース数」欄及び「定員(人)」欄の( )うち数は、9月30日現在の開講数。

(注3)「就職率欄の計算」 就職率=(中退就職者+就職者)/(中退就職者+修了者)。

就職率は、修了3か月後の実績を示す

## 「離職者訓練」R3進捗状況

(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構三重支部

【令和3年9月30日現在】

### 1. ポリテクセンター三重

訓練科名	コース数	定員 (人)	入所実績			修了実績				
			応募者 (人)	入所者 (人)	入所率	4月～6 月中退 就職者	4月～6 月修了 者(人)	9/30現 在就職 者(人)	就職率	
テクニカルオペレーション科	(2) 3	(30) 45	32	28	93.3%	4	11	8	80.0%	
CAD/NC技術科 (DS)	橋渡	(1) 1	(12) 12	5	5	41.7%	-	-	-	-
	DS	(0) 1	(0) 15	-	-	-	-	-	-	-
溶接技術科	(2) 4	(30) 60	17	17	56.7%	0	5	5	100.0%	
電気保全技術科	(1) 2	(20) 40	20	18	90.0%	3	7	5	80.0%	
電気設備技術科	(2) 4	(30) 60	42	30	100.0%	1	11	9	83.3%	
電気設備技術科 (DS)	橋渡	(1) 2	(10) 20	9	9	90.0%	-	-	-	-
	DS	(1) 2	(15) 30	11	11	73.3%	2	1	1	100.0%
住宅リフォーム技術科	(2) 4	(30) 60	40	31	103.3%	2	13	12	93.3%	
合計	(12) 23	(177) 342	176	149	84.2%	12	48	40	86.7%	

### 2. ポリテクセンター伊勢

【令和3年9月30日現在】

訓練科名	コース数	定員 (人)	入所実績			修了実績				
			応募者 (人)	入所者 (人)	入所率	4月～6 月中退 就職者	4月～6 月修了 者(人)	9/30現 在就職 者(人)	就職率	
機械・CAD科	(2) 4	(30) 60	29	24	80.0%	4	8	8	100.0%	
ものづくりアシスト科(DS)	(1) 3	(13) 39	12	11	84.6%	2	5	3	71.4%	
ものづくり溶接科	(1) 2	(12) 24	10	9	75.0%	0	0	0	0	
電気設備技術科	橋渡	(1) 2	(5) 10	9	8	160.0%	-	-	-	-
	本訓練	(2) 4	(32) 64	27	23	71.9%	3	8	7	90.9%
住宅リフォーム技術科	橋渡	(1) 2	(5) 10	10	7	140.0%	-	-	-	-
	本訓練	(2) 4	(32) 64	29	25	78.1%	7	8	8	100.0%
合計	(10) 21	(129) 271	126	107	82.9%	16	29	26	93.3%	

(注1)「訓練科名」欄の(DS)科は、「1か月間の導入講習(橋渡し訓練)が付加されている企業実習付コース。

(注2)「コース数」欄及び「定員(人)」欄の( )うち数は、9月30日現在の開講数。

(注3)「就職率欄の計算」 就職率=(中退就職者+就職者)/(中退就職者+修了者)。

就職率は、修了3か月後の実績を示す

## 令和2年度 在職者に対する能力開発(能力開発セミナー)実施状況

### 1 ポリテクセンター三重

	計画		実績						
	レディー		レディー		オーダー		レディー+オーダー		
	コース数	定員	コース数	受講者数	コース数	受講者数	コース数	延べ時間	受講者数
4月	6	65	1	3	1	3	2	24	6
5月	13	117	0	0	0	0	0	0	0
6月	8	73	5	19	3	18	8	102	37
7月	6	58	5	27	4	21	9	114	48
8月	7	70	5	37	0	0	5	60	37
9月	4	42	4	17	7	62	11	138	79
10月	12	124	9	37	1	4	10	132	41
11月	11	105	11	53	4	49	15	228	102
12月	7	55	7	24	3	17	10	150	41
1月	3	28	3	17	5	36	8	108	53
2月	6	62	4	18	1	5	5	66	23
3月	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	83	799	54	252	29	215	83	1122	467
機械系	33	289	24	109	1	2	25	336	111
溶接系	9	90	6	20	5	22	11	132	42
電気系	24	240	18	108	23	191	41	582	299
居住系	9	90	5	12	0	0	5	60	12
その他	8	90	1	3	0	0	1	12	3
合計	83	799	54	252	29	215	83	1122	467

### 2 ポリテクセンター伊勢

	計画		実績						
	レディー		レディー		オーダー		レディー+オーダー		
	コース数	定員	コース数	受講者数	コース数	受講者数	コース数	延べ時間	受講者数
4月	5	50	3	20	1	5	4	50	25
5月	6	60	3	9	1	5	4	50	14
6月	5	50	4	10	1	5	5	62	15
7月	1	10	1	4	1	5	2	26	9
8月	4	40	1	2	1	4	2	33	6
9月	5	50	2	6	3	27	5	66	33
10月	5	50	10	44	0	0	10	138	44
11月	4	40	4	15	0	0	4	60	15
12月	3	30	3	6	1	5	4	68	11
1月	3	26	2	6	0	0	2	24	6
2月	3	35	2	5	0	0	2	30	5
3月	2	25	1	5	2	12	3	36	17
合計	46	466	36	132	11	68	47	643	200
機械系	14	146	11	37	0	0	11	180	37
溶接系	13	130	8	28	3	27	11	132	55
電気系	7	70	6	23	8	38	14	197	61
居住系	10	100	9	35	0	0	9	108	35
その他	2	20	2	12	0	0	2	26	12
合計	46	466	36	135	11	65	47	643	200

## 令和3年度 在職者に対する能力開発(能力開発セミナー)実施状況

### 1 ポリテクセンター三重

令和3年9月末

	計画		実績						
	レディー		レディー		オーダー		レディー+オーダー		
	コース数	定員	コース数	受講者数	コース数	受講者数	コース数	延べ時間	受講者数
4月	7	63	7	40	2	19	9	114	59
5月	12	107	12	53	3	23	15	198	76
6月	8	75	6	37	5	35	11	146	72
7月	11	113	9	54	4	27	13	192	81
8月	4	36	4	19	0	0	4	54	19
9月	2	20	2	14	8	75	10	132	89
10月	8	76							
11月	13	117							
12月	6	60							
1月	2	20							
2月	6	55							
3月	1	10							
合計	80	752	40	217	22	179	62	836	396
機械系	36	307	20	100	6	23	26	366	123
溶接系	9	90	4	17	3	16	7	84	33
電気系	23	230	11	68	13	140	24	324	208
居住系	9	90	2	13	0	0	2	24	13
その他	3	35	3	19	0	0	3	38	19
合計	80	752	40	217	22	179	62	836	396

### 2 ポリテクセンター伊勢

令和3年9月末

	計画		実績						
	レディー		レディー		オーダー		レディー+オーダー		
	コース数	定員	コース数	受講者数	コース数	受講者数	コース数	延べ時間	受講者数
4月	4	40	4	15	0	0	4	48	15
5月	5	50	3	4	2	22	5	72	26
6月	8	85	8	20	3	15	11	173	35
7月	2	20	1	3	3	22	4	65	25
8月	3	30	2	3	0	0	2	30	3
9月	7	70	3	7	1	6	4	54	13
10月	5	50							
11月	6	60							
12月	2	20							
1月	3	30							
2月	4	40							
3月	2	20							
合計	51	515	21	52	9	65	30	442	117
機械系	13	135	9	28	3	20	12	204	48
溶接系	15	150	5	7	1	6	6	78	13
電気系	7	70	3	9	5	39	8	112	48
居住系	14	140	4	8	0	0	4	48	8
その他	2	20	0	0	0	0	0	0	0
合計	51	515	21	52	9	65	30	442	117

# 令和2年度 求職者支援訓練実績

三重支部

## 1. 認定・訓練実施状況

項目	計画数(人)	受理数		認定数		受講実績		
		件数	定員(人)	件数	定員(人)	開講数	開講定員(人)	受講者数(人)
○基礎コース	120	2	33	2	33	1	15	14
○実践コース	322	13	189	13	189	11	159	110
内(氷河期)	(9)	(8)	(117)	(8)	(117)	(7)	(102)	(62)
(介護)	80	3	57	3	57	3	57	25
内(氷河期)	—	(3)	(57)	(3)	(57)	(3)	(57)	(25)
(医療事務)	45	2	30	2	30	1	15	8
内(氷河期)	—	(2)	(30)	(2)	(30)	(1)	(15)	(8)
(情報)	20	0	0	0	0	0	0	0
内(氷河期)	—	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
(その他)	177	8	102	8	102	7	87	77
内(氷河期)	—	(3)	(30)	(3)	(30)	(3)	(30)	(29)
合計	442	15	222	15	222	12	174	124
内(氷河期)	(9)	(8)	(117)	(8)	(117)	(7)	(102)	(62)

(注1) その他のコースは、OA事務Web科(PIXEL、TMP)、パソコンスキルアップ(みえ大橋学園教育センター)、パソコンマスター(建築資料研究社日建学院津校及び四日市校)  
 (注2) 中止コースは、食と生活が学べる！生活援助従事者養成科(イカハニー合同会社)、パソコンマスター実践科(みえ大橋学園教育センター)、医療事務・調剤事務科(短時間)(ニチイ学館津校)

## 2. 巡回指導実施状況

実施対象回数	実施回数	①内事前連絡あり	②内事前連絡なし
32	32	21	11

※ 実施状況確認  
 訓練実施機関の受講者選考及び認定された訓練・就職支援の実施状況が適切に実施されているかの確認を、全てのコースで原則月1回実施。

# 令和3年度 求職者支援訓練実績

令和3年9月30日現在  
三重支部

## 1. 認定・訓練実施状況

項目	計画数(人)	受理数		認定数		受講実績		
		件数	定員(人)	件数	定員(人)	開講数	開講定員(人)	受講者数(人)
○基礎コース	95	0	0	0	0	0	0	0
○実践コース	226	17	251	17	251	12	171	115
内(氷河期+特例訓練)	(27)	(11)	(167)	(11)	(167)	(6)	(87)	(76)
(介護)	70	5	87	5	87	2	34	33
内(氷河期+特例訓練)	-	(5)	(87)	(5)	(87)	(2)	(34)	(33)
(医療事務)	43	1	15	1	15	1	15	8
内(氷河期+特例訓練)	-	(1)	(15)	(1)	(15)	(1)	(15)	(8)
(情報)	25	0	0	0	0	0	0	0
内(氷河期+特例訓練)	-	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
(その他)	88	11	149	11	149	9	122	74
内(氷河期+特例訓練)	-	(5)	(65)	(5)	(65)	(3)	(38)	(35)
合計	321	17	251	17	251	12	171	115
内(氷河期+特例訓練)	(27)	(11)	(167)	(11)	(167)	(6)	(87)	(76)

(注1) その他のコースは、簿記OA事務Web科、OA事務Web科×2(レガレサインレジ伊勢校)、パソコンスキル×養成科(短時間)×2(日建学院四日市校)、OA事務実践科(岡高パソコンカール)、オフィスビジネス科(人財育成支援ネット浜田教室)、OA事務・簿記・CAD実務科(ビジネス・キャリアアップ訓練校)、パソコンスキル×養成科(日建学院津校)、基礎から学べるビジネスパソコン実践科(短時間)、基礎から学べるビジネスパソコン実践科(短時間・短時間)(株式会社 付ボシヤン)

(注2) 中止コースは、超短期で学べる！レクミ科(短時間)、短期で学べる！介護福祉科(短時間・短時間)(キャリア・アグリ・アグリ松阪駅前校)

## 2. 巡回指導実施状況(9月30日現在)

実施対象回数	実施回数	①内事前連絡あり	②内事前連絡なし
22	22	15	7

※ 実施状況確認  
訓練実施機関の受講者選考及び認定された訓練・就職支援の実施状況が適切に実施されているかの確認を、全てのコースで原則月1回実施。

資料No.3



# 令和2年度及び令和3年度上半期における 三重県内の職業訓練の実施状況について

三重県雇用経済部雇用対策課

令和2年度施設内訓練就職状況

(自衛隊からの受託訓練受講者除く実績)

科名	訓練期間	定員	入校者数	中途退校者数		修了者数		進学者数 [D]	就職率 ([C] + [A]) / ([B] + [A] - [D])	
				内就職者 [A]	[B]	内就職者 [C]				
普通課程 (学卒者訓練)	機械制御システム科	2年	20	6	1	0	5	5	0	100.0%
	電子制御情報科	2年	15	10	3	0	7	7	0	100.0%
	自動車技術科	2年	20	20	2	1	18	18	0	100.0%
	メタルクラフト科	2年	15	8	3	2	5	4	0	85.7%
	合計		70	44	9	3	35	34	0	97.4%
短期課程 (離職者訓練)	建築 CAD 科	4か月	10	10	1	1	9	6	0	70.0%
	パソコン CAD 科 後期	6か月	10	9	0	0	9	5	0	55.6%
	設備配管科 前期	6か月	10	1	0	0	1	0	0	0.0%
	設備配管科 後期	6か月	10	2	1	1	1	1	0	100.0%
	住宅内装仕上げ技術科	5か月	10	5	0	0	5	2	0	40.0%
	住宅サービス科 後期	6か月	10	5	0	0	5	4	0	80.0%
	オフィスビジネス科 前期	6か月	15	15	1	1	14	12	0	86.7%
	オフィスビジネス科 後期	6か月	15	12	1	1	11	8	0	75.0%
	金属成形科 前期	6か月	10	10	0	0	10	10	0	100.0%
	金属成形科 後期	6か月	10	9	2	1	7	1	0	25.0%
	OA事務科(障がい者)	1年	10	5	1	0	4	2	0	50.0%
	建築施工科	1年	10	2	0	0	2	2	0	100.0%
	前期計		55	41	2	2	39	30	0	78.0%
	後期計		55	37	4	3	33	19	0	61.1%
1年訓練(OA事務、 建築施工)計		20	7	1	0	6	4	0	66.7%	
合計		130	85	7	5	78	53	0	69.9%	

※ 就職率 = (修了就職者数 + 中途退校就職者数) / (修了者数 + 中途退校就職者数 - 進学者数)

令和3年度施設内訓練入校状況

(自衛隊からの受託訓練受講者除く)

(10月末現在)

	科 名	訓練期間	定員	入校者数	備考	
普通課程 (学卒者訓練)	機 械 制 御 シ ス テ ム 科	2年	20	10	4月入校	
	電 子 制 御 情 報 科	2年	15	13	4月入校	
	自 動 車 技 術 科	2年	20	20	4月入校	
	メ タ ル ク ラ フ ト 科	2年	15	3	4月入校	
	合 計			70	46	
短期課程 (離職者訓練)	パ ソ コ ン CAD 科 前 期	6か月	10	9	5月入校	
	パ ソ コ ン CAD 科 後 期	6か月	10		11月入校	
	ホ ー ム コ ー デ 科 4 月	5か月	10	10	4月入校	
	ホ ー ム コ ー デ 科 7 月	5か月	10	8	7月入校	
	ホ ー ム コ ー デ 科 10 月	5か月	10	4	10月入校	
	ホ ー ム コ ー デ 科 1 月	5か月	10		1月入校	
	住 宅 サ ー ビ ス 科 前 期	6か月	10	4	5月入校	
	住 宅 サ ー ビ ス 科 後 期	6か月	10	5	10月入校	
	オ フ ィ ス ビ シ ネ ス 科 前 期	6か月	15	15	6月入校	
	オ フ ィ ス ビ シ ネ ス 科 後 期	6か月	15		12月入校	
	金 属 成 形 科 前 期	6か月	10	7	4月入校	
	金 属 成 形 科 後 期	6か月	10	1	10月入校	
	マ ル チ ス キ ル ワ ー ク 科	5か月	8		11月入校	
	0A事務科(障がい者)	1年	10	4	4月入校	
	建 築 施 工 科	1年	10	7	4月入校	
	前期 計			65	53	
	後期 計			73	10	
1年訓練(0A事務、建築施工) 計			20	11		
合 計			158	74		

令和2年度委託訓練(長期高度人材育成コース・2年訓練)応募・入校状況(2年度入校生)

	定員	応募者	入校者	応募/定員	入校/定員
介護福祉士養成科(4校)	48	28	18	0.58	0.38
保育士養成科(2校)	10	16	10	1.60	1.00
栄養士養成科(1校)	5	9	5	1.80	1.00

令和2年度委託訓練(長期高度人材育成コース・2年訓練)就職状況(31年度入校生)(%)

	修了者 / 入校者	修了就職者 / 修了者	中退就職者 / 中退者	就職者 / 修了+中退就職者	就職者 / 入校者
介護福祉士養成科(4校)	85.7	100.0	0.0	100.0	85.7
保育士養成科(2校)	100.0	80.0	0.0	80.0	80.0
栄養士養成科(1校)	100.0	80.0	0.0	80.0	80.0

令和3年度委託訓練(長期高度人材育成コース・2年訓練)応募・入校状況

	定員	応募者	入校者	応募/定員	入校/定員
介護福祉士養成科(5校)	19	26	14	1.37	0.74
保育士養成科(2校)	10	17	8	1.70	0.80
栄養士養成科(1校)	5	14	5	2.80	1.00

令和3年度委託訓練(長期高度人材育成コース・2年訓練) 応募・入校状況 学校別内訳

	定員	入校者	応募者		
			専願	併願者	
鈴鹿オアシス医療福祉専門学校(介)	4	2	5	2	3
ユマニテク医療福祉大学校(介)	4	4	9	4	5
三重介護福祉専門学校(介)	4	4	7	4	3
四日市福祉専門学校(介)	4	2	3	1	2
高田短期大学(介)	3	2	2	1	1
鈴鹿大学短期大学部(保)	5	3	7	1	6
ユマニテク短期大学(保)	5	5	10	4	6
鈴鹿大学短期大学部(栄)	5	5	14	14	
計	34	27	57	31	26
実質応募者			44(介19,保11,栄14)		

令和2年度委託訓練(知識等習得コース・3か月訓練)応募・入校状況

	2年度開始訓練(全41コース)				
	定員	応募者	入校者	応募/定員	入校/定員
パソコン事務	335	435	300	1.30	0.90
医療事務	75	87	66	1.16	0.88
介護	135	130	105	0.96	0.78
その他※	45	68	43	1.51	0.96
計	590	720	514	1.22	0.87

※その他分野…WebデザインOA事務科

(31年度) (620) (705) (508) (1.14) (0.82)

令和2年度委託訓練(知識等習得コース・3か月訓練)就職状況(全41コース)(%)

	修了者	修了就職者	中退就職者	就職者	就職者
	/ 入校者	/ 修了者	/ 中退者	/ 修了+中退就職者	/ 入校者
パソコン事務	89.7	71.7	45.2	73.1	69.0
医療事務	92.4	73.8	80.0	75.4	74.2
介護	98.1	94.2	0.0	94.2	92.4
その他※	90.7	66.7	75.0	69.0	67.4
計	91.8	76.5	50.0	77.5	74.3

※その他分野…WebデザインOA事務科

(31年度) (92.9) (70.8) (66.7) (77.0) (75.2)

令和3年度委託訓練(知識等習得コース・3か月訓練)応募・入校状況

	全39コース	うちコース番号16まで(9月末日現在)				
	定員	定員	応募者	入校者	応募/定員	入校/定員
パソコン事務	320	125	146	97	1.17	0.78
医療事務	75	30	39	27	1.30	0.90
介護	105	30	29	17	0.97	0.57
その他※	60	30	40	30	1.33	1.00
計	560	215	254	171	1.18	0.80

※その他分野…WebデザインOA事務科

令和3年度委託訓練(定住外国人向け職業訓練コース・3か月訓練)応募・入校状況

	全1コース	うちコース番号16まで(9月末日現在)				
	定員	定員	応募者	入校者	応募/定員	入校/定員
定住外国人	15	15	9	6	0.60	0.40

## 令和2年度津高等技術学校在職者訓練実績

### 【能力開発セミナー】

訓練コース名	実施回数	定員総数	受講者数 (のべ人数)
ガス溶接	4回(うち1回は企業の要請に応じて開講)	102	91
玉掛け ※	8回(うち3回は企業の要請に応じて開講)	192	138
アーク溶接 ※	7回(うち1回は企業の要請に応じて開講)	149	137
合計		443	366

※新型コロナウイルス感染防止対策の為、3コース中止

### 【委託】

訓練コース名	日程	受講者数
製造管理者育成基礎講座	12日間	0

※新型コロナウイルス感染防止対策の為、中止

## 令和3年度津高等技術学校在職者訓練計画

### 【能力開発セミナー】

訓練コース名	実施回数	定員総数
ガス溶接	4回(うち1回は企業の要請に応じて開	96
玉掛け	8回(うち3回は企業の要請に応じて開講)	192
アーク溶接	7回(うち3回は企業の要請に応じて開講)	168
合計		456

### 【委託】

訓練コース名	日程	受講者数
製造管理者育成基礎講座(3地域)	12日間	80

## 令和3年度津高等技術学校在職者訓練実施状況(R3.9末現在)

### 【能力開発セミナー】

訓練コース名	実施回数	定員総数	受講者数 (のべ人数)
ガス溶接	2回(うち1回は企業の要請に応じて開講)	48	39
玉掛け	5回(うち3回は企業の要請に応じて開講)	122	98
アーク溶接 ※	2回(うち1回は企業の要請に応じて開講)	54	44
アーク溶接(外国人対象) ※		0	0
在職者(機械系)			
合計		224	181

※新型コロナウイルス感染防止対策の為、2コース中止

### 【委託】

訓練コース名	日程	受講者数
製造管理者育成基礎講座(3地域)	12日間	0

※新型コロナウイルス感染防止対策の為、中止

令和2年度障がい者委託訓練実施状況

令和2年度中に訓練を開始した受講者40名について

コース	受講者 (A)	中退者	修了者		就職率 (B+D) / (B+C)
			うち就職者 (B)	うち就職者 (D)	
知識技能習得訓練コース	0	0	0	0	0.0%
実践能力習得訓練コース	40	9	4	26	85.7%
計	40	9	4	26	85.7%

※ 就職率 = (修了就職者数 + 中途退校就職者数) / (修了者数 + 中途退校就職者数)

令和3年度障がい者委託訓練実施状況 (9月末現在)

コース	受講者
知識技能習得訓練コース	0
実践能力習得訓練コース	23
計	23

## 令和4年度三重県職業訓練実施計画の作成にあたっての方針(案)

	令和3年度三重県職業訓練実施計画	令和4年度計画(案)
1 公共職業訓練(離職者訓練)		
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構三重支部 (ポリテクセンター)		
① 対象者数・就職率目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>施設内訓練：613人(うち日本版デュアルシステム45人) ポリテク三重：342人(45人) ポリテク伊勢：271人(0人)</li> <li>就職率目標：85%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>施設内訓練：613人(うち日本版デュアルシステム45人) ポリテク三重：342人(45人) ポリテク伊勢：271人(0人)</li> <li>就職率目標：85%</li> </ul>
② 訓練内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域における離職者等の多様な就業ニーズ及び企業のニーズに応じた支援を実施。</li> <li>民間教育訓練機関では実施できない「ものづくり分野」において、基本となる技能を習得する訓練や企業実習を組み合わせた訓練を実施。</li> </ul>	・同左
③ 効果的な訓練実施のための取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>産業界及び地域の人材ニーズを把握し、訓練科を見直す。</li> <li>訓練科の定員の充足状況や修了者の就職実績が低調なものについては、原因の把握及び分析を行った上で、訓練内容等の見直しを図る。</li> <li>公共職業安定所との連携強化の下、綿密なキャリアコンサルティング、求人情報の提供等の計画的な就職支援を実施。</li> </ul>	・同左

三重県（津高等技術学校）

<p>① 対象者数</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設内訓練：7科148人（5～6か月又は1年訓練） 新設ホームコーデ科40人、パソコンCAD科20人、住宅サービス科20人、オフィスビジネス科30人、金属成形科（外国人対象）20人、新設マルチスキルワーク8人、建築施工科10人、</li> <li>・委託訓練：787人（令和3年度に開始する訓練） 長期高度人材育成コース（2年訓練）3科34人 知識等習得コース（3か月訓練）725人 定住外国人向け職業訓練コース28人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設内訓練：6科128人（5か月又は6か月訓練） ホームコーデ科30人、パソコンCAD科20人、住宅サービス科20人、オフィスビジネス科30人、金属成形科（外国人対象）20人、マルチスキルワーク科8人</li> <li>・委託訓練：791人（令和4年度に開始する訓練） 長期高度人材育成コース（2年訓練）3科36人 知識等習得コース（3か月訓練）695人 定住外国人向け職業訓練コース30人 eラーニングコース30人</li> </ul>
<p>② 訓練内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設内訓練については、主としてものづくり分野における基礎的な技能を習得するための訓練を実施する。</li> <li>・委託訓練については、雇用のセーフティネットとしての機能が果たせるような訓練機会を提供するとともに、人手不足となっている介護・福祉・医療の分野や、中小製造業などの地域のニーズを踏まえた人材育成にかかる訓練の充実を図る。</li> <li>・女性や定住外国人等の配慮や支援を必要とする求職者に対して、それぞれの特性に応じた職業訓練を実施する。</li> </ul>	<p>・同左</p>
<p>③効果的な訓練実施のための取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求人・求職双方のニーズを把握し、それらをできる限り反映した訓練を実施する。</li> <li>・ハローワークとの連携強化の下、綿密なキャリアコンサルティング、求人情報の提供等の計画的な就職支援に取り組む。</li> <li>・委託訓練については、企業や地域の人材ニーズに即した効果的な訓練コースを提供する。</li> </ul>	<p>・同左</p>

2 公共職業訓練（在職者訓練）		
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構三重支部（ポリテクセンター）		
① 対象者数	<ul style="list-style-type: none"> <li>・計画数 1,800 人</li> <li>ポリテク三重：1,155 人</li> <li>ポリテク伊勢：645 人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・計画数 1,765 人</li> <li>ポリテク三重：1,235 人</li> <li>ポリテク伊勢：530 人</li> </ul>
② 訓練内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・産業構造の変化、技術進歩等による業務の変化に対応する高度な技能及びこれに関する知識を習得させるに真に高度な訓練であって、都道府県等又は民間教育訓練機関において実施することが困難なものを実施。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・同左</li> </ul>
③ 効果的な訓練実施のための取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の中小企業事業主等の人材ニーズ等を把握した上で、ニーズに即した訓練科、実施方法により、訓練を実施。</li> <li>・民間人材等を活用した在職者訓練を拡充するとともに、在職者訓練のコーディネーター等を行うことにより中小企業等の労働生産性向上に向けた人材育成を支援。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・同左</li> </ul>

三重県（津高等技術学校）

三重県（津高等技術学校）		
① 対象者数	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設内：456人（概ね2～5日間の訓練） 能力開発セミナー</li> <li>・外部委託：80人（11～12日間の訓練） 製造管理者育成基礎講座</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設内：520人（概ね2～5日間の訓練） 能力開発セミナー</li> </ul>
② 訓練内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業の人材育成支援の充実が求められていることから、施設内での能力開発セミナーや外部委託による訓練を実施する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・同左</li> </ul>
③ 効果的な訓練実施のための取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の中小企業主等の人材ニーズ等を把握したうえで、それらができる限り反映した訓練を実施する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・同左</li> </ul>
3 公共職業訓練（学卒者訓練）		
① 対象者数	<ul style="list-style-type: none"> <li>・70人（2年訓練） 機械制御システム科20人、電気制御情報科15人、自動車技術科20人、メタルクラフト科15人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・70人（2年訓練） 機械制御システム科20人、電気制御情報科15人、自動車技術科20人、メタルクラフト科15人</li> </ul>
② 訓練内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・高等学校卒業者等を対象に地域のものづくり現場の戦力となる高度な実践技能者を育成するための訓練を実施する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・同左</li> </ul>
③ 効果的な訓練実施のための取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業や地域ニーズを把握し、それらができる限り反映した訓練を実施する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・同左</li> </ul>

4 公共職業訓練（障害者訓練）		
① 対象者数	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設内訓練：1科10人（1年訓練） ○A事務科（身体障がい者対象）</li> <li>・委託訓練：55人（3か月訓練） （障害者の多様なニーズに対応した委託訓練） 知識技能習得訓練コース 3人 実践能力習得訓練コース 52人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設内訓練：1科10人（1年訓練） ○A事務科（身体障がい者対象）</li> <li>・委託訓練：55人（3か月訓練） （障害者の多様なニーズに対応した委託訓練） 知識技能習得訓練コース 3人 実践能力習得訓練コース 52人</li> </ul>
② 訓練内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設内においてパソコン操作をはじめとした事務能力の習得を目指す訓練を実施するとともに、障がい者の態様に応じた多様な委託訓練を積極的に進める。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・同左</li> </ul>
③ 効果的な訓練実施のための取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求人・求職双方のニーズを把握し、それらをできる限り反映した訓練を実施する。</li> <li>・委託訓練については、障がい者と事業所のマッチングや受託事業所の開拓をハローワークや障がい者就業・生活支援センターと連携して取り組む。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・同左</li> </ul>

5 求職者支援訓練		
① 訓練規模・就職率目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・訓練認定規模 321 人を上限とする。</li> <li>・雇用保険適用就職率目標：基礎コース 58%、実践コース 63%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・訓練認定規模 <b>385</b> 人を上限とする。</li> <li>・雇用保険適用就職率目標：基礎コース 58%、実践コース 63%</li> </ul>
② 基礎と実践の割合	基礎コース 30% ・ 実践コース 70%	基礎コース 30% ・ 実践コース 70%
③ 実践コースの重点（全国共通分野）	実践コース 訓練認定規模の 70% (226 人) 介護系 70 人 医療事務系 43 人 情報系 25 人 その他 88 人	実践コース 訓練認定規模の 70% ( <b>270</b> 人) 介護系 <b>90</b> 人 医療事務系 <b>45</b> 人 情報系 <b>30</b> 人 その他 <b>105</b> 人
④ 新規参入の上限	基礎コース 上限値 30% ・ 実践コース 上限値 30%	基礎コース 上限値 30% ・ 実践コース 上限値 30%
⑤ 地域ニーズ枠	・実践コースの介護系のうち 15 人を地域ニーズ枠とする。	・実践コースの介護系のうち 15 人を地域ニーズ枠とする。