**令和４年(度)安全衛生管理計画及び実施結果報告書　【 林業・木材木製品製造業用 】**

※各記入欄の必要事項に記入及び該当項目に○印を付してください。

**【1　事業場の概要】**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 事業場の名称 |  | 所在地 | 〒 　 －【℡ － 　 －　　　】 |
| 事業者職・氏名  |  |
| 担当者職・氏名  |  |
| 事業概要 |  | 労働者数 | 男　　人、女　　人、合計　　　　人 |

**【2　労働災害発生状況】**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年（1～12月） | 死亡 | 休業4日以上 | 休業1～3日 | 合計 | 不休（休業0日） |
| 令和２年 | （　　） | （　　） | （　　） | （　　） | （　　） |
| 令和３年 | （　　） | （　　） | （　　） | （　　） | （　　） |

※（　）内には、木材加工用機械及びチェーンソーでの災害件数を内数でご記入ください。

**【3　本年(度)の我が社の安全衛生管理計画】**

|  |  |
| --- | --- |
| 安全衛生に関する基本方針 | （例）「災害ゼロから危険ゼロを目指し、リスクアセスメントを実施する。」、「安全文化の醸成を図る。」 |
| 年間安全衛生目標（スローガン） | （例）「休業災害0件、不休災害○件以内」、「墜落災害ゼロ」、「チェーンソー災害の撲滅」 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 重点施策 | 取組事項 | 実施責任者 | 実施予定月 |
|  | 安全衛生管理体制の確立・拡充 | （法令に基づく体制整備、安全衛生推進者等の選任・作業主任者の選任等の計画） |  |  |
| ② | 自主的安全衛生活動の推進 | （危険予知活動、ヒヤリハット報告等の自主的な安全衛生活動の内容） |  |  |
| ③ | 伐木等作業の安全対策 | （「チェーンソーによる伐木等作業の安全に関するガイドライン」、伐木等作業に係る法令改正に対する取組） |  |  |
| ④ | 機械災害防止対策等機械設備の安全対策、点検・検査等 | （機械へのはさまれ等防止対策や車両系木材伐出機械、木材加工用機械等の点検等実施計画） |  |  |
| ⑤ | 資格・教育・訓練 | （法定資格の取得計画、チェーンソー特別教育追加講習の受講、安全衛生教育等） |  |  |
| ⑥ | 健康診断の実施及び健康保持増進 | （定期・特殊健康診断の実施予定月等） |  |  |
| ⑦ | その他安全衛生に関する事項 | （安全大会等の開催・出席、熱中症予防対策、転倒災害防止対策等） |  |  |

**【4　安全衛生管理組織】**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 安全衛生推進者の選任 | 有　・　無 ・ 該当無　　年　　月に選任予定 | 衛生管理者の選任 | 有　・　無 ・ 該当無　　年　　月に選任予定 | 店社安全衛生管理者の選任 | 有　・　無 ・ 該当無　　年　　月に選任予定 |
| 安全管理者の選任 | 有　・　無 ・ 該当無　　年　　月に選任予定 | 産業医の選任 | 有　・　無 ・ 該当無　　年　　月に選任予定 | 下請安全衛生協力会の設置 | 有　・　無構成員　　　　社 |

※安全衛生推進者は労働者数10人～49人の場合、安全管理者・衛生管理者・産業医は労働者数50人以上の場合に選任の義務があります。

**【5　安全衛生活動】**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 安全衛生マネジメントシステムの実施状況(JISQ45001，JIS45100等） | 実施中 | 過去実施し現在は未実施　・　未実施 |
| 導入（再）予定（　　年　　月）・　検討中　・　無 |
| リスクアセスメントの実施状況（リスクの特定、見積、低減措置の実施） | 実施中 | 過去実施し現在は未実施　・　未実施 |
| 導入（再）予定（　　年　　月）・　検討中　・　無 |
| 化学物質リスクアセスメントの実施状況(※1) | 実施中 | 過去実施し現在は未実施　・　未実施 |
| 導入（再）予定（　　年　　月）・　検討中　・　無 |
| 交通労働災害防止対策（※2) | 防止管理者の選任 | 防止教育の実施 | ４年（度）主な取組予定内容 |  |
| 有 ・ 無 | 有 ・ 無 |
| 荷役作業における労働災害防止の状況(※2) | 陸運事業者への安全作業連絡書の交付 | 荷役作業者への安全設備の設置 |
| 有　・　無　・　検討中 | 有　・　無　・　検討中 |
| 受動喫煙防止対策 | 有 | 無 |
| 全面禁煙　・　空間分煙 | 取組予定　有（　年　月）・検討中・無 |
| 安全衛生活動の取組（令和３年に取り組む予定のもの全てを○で囲んでください） | ・危険予知活動　　　　・指差呼称　　　　・作業標準の作成・ヒヤリハット活動　　・安全パトロール　・災害事例検討会・４Ｓ等活動　　　　　・安全提案制度　　・その他（　　　　　　　　） |

※1化学物質に係るリスクアセスメントの実施が義務化されています。

※2 参考**「交通労働災害防止のためのガイドライン」**、**「陸上貨物運送事業における荷役作業の安全対策ガイドライン」**

**【6　健康診断実施状況】**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 健診の種類 | 対象者数 | 受診者数 | 有所見者数 | 有所見者に対する産業医等による意見聴取 |
| 一般健康診断 | 人 | 人 | 人 | 実施　・　未実施　・　該当者なし |

**【7　長時間労働者に対する健康障害予防対策】**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 令和３年(度)の長時間労働（時間外+休日労働）の有無 | 月45時間超～　　　　80時間 | 月80時間超～　　　　100時間 | 月100時間超 |
| 有　・　無 | 有　・　無 | 有　・　無 |
| 医師による面接指導等の「制　　度」 | 有　・　無 | 有　・　無 | 有　・　無 |
| 医師による面接指導等の「労働者の申出」 | 有　・　無 | 有　・　無 | 有　・　無 |
| 医師による面接指導等の「実　　施」 |  　有　・　無 | 　　有　・　無 | 有　・　無 |

**【8　メンタルヘルス対策】**

|  |  |
| --- | --- |
|  | 取　組　状　況（**該当する選択肢に○印を付してください**。） |
| 取組内容 | ア | 　メンタルヘルス対策担当者の選任 |
| イ | 　衛生委員会等で調査審議 |
| ウ | 　相談窓口の設置（事業場外窓口を含む。） |
| エ | 　「心の健康づくり計画」の策定 |
| オ | 　セルフケア、ラインケアなど４つのケアの推進 |
| カ | 産業医との連携（地域産業保健センターの活用を含む。） |
| キ | 　労働者及びライン管理者に対する教育（外部機関の活用を含む。） |
| ク | 　ストレスチェックの実施　　　　　　 ⅰ　検査結果等報告書の提出（有・無）　ⅱ　集団ごとの分析実施（有・無）　 ⅲ　集団分析結果による職場環境の改善（有・無） |
| 　取組なしの場合　⇒　【今後の予定】　有　(　　年　　月頃）　・　検討中　・　無　 |
| 　三重産業保健総合支援センターの利用希望（無料）の有無 | 有　・　無 |

* 平成27年12月1日から労働者数50人以上の事業場に義務化されています。

**【9　治療と職業生活の両立支援導入状況】**

**傷病（がん、糖尿病等の私傷病）を抱えた労働者に対し、何らかの配慮をしていますか。**

（両立支援例：通院や体調等の状況に合わせた柔軟な労働時間・仕事内容の調整、病気休暇制度等）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 両立支援（配慮）の導入 | 有 ・ 無 | 令和3年(度)配慮の実績 | 　　人 |
| 三重産業保健総合支援センター利用希望（無料）の有無 | 有　・　無 |

※　上記8及び9の三重産業保健総合支援センター利用希望の「有」を選択された事業場に対しては、同センターから直接案内しますのでご了解願います。