



昭和ろまん



安濃津ろまん

業種：高齢者福祉

会社概要：高齢者介護施設の運営
介護付有料老人ホーム

昭和ろまん
サービス付き高齢者向け住宅
安濃津ろまん

代表者：代表取締役社長 別府亮一

本社所在地：津市芸濃町椋本6177-1

ホームページ：<http://fushugroup.jp>

会社のPR情報

府洲グループ（医療法人府洲会・社会福祉法人いそどり福祉会・株式会社アールビーサポート・株式会社食彩浪漫）では、様々なご要望にお応えできるよう、幅広い介護施設を運営しております。

会社からのメッセージ

私達の目指す看護・介護とは、私達の考え方や、その思い、独自の信条をご利用者に押し付けるものではなく、ご利用者が望まれるサービスとそのお一人お一人に合った看護・介護を実践にうつすことで実現いたします。障害のある人が障害のない人と同様に生活し活動する社会をめざすという「ノーマライゼーション」の理念のいっそうの定着を図り、障害者雇用を継続的に実施しています。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	法定雇用障害者の算定基礎となる労働者数	134名
	実雇用率	2.99%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%
	障害者の平均勤続年数	4年1ヶ月

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

障がい者が所属する部署の管理者を支援担当者と位置づけ、日々の業務の指示、報告・連絡・相談を行う事としています。また会社には障害者職業生活相談員を配置しております。また、障害者職業生活相談員による、障害者に対する業務指導または職業生活上の相談支援等の向上を目指す研修を開催しています。

仕事づくり

職務選定・創出

クリーン業務を担当しているパート職員に、クリーン業務以外の業務として、館内浴槽の塩素濃度の測定及びろ過装置の水質チェック管理業務の選定を行った。異常があった場合は、障害支援担当者に報告する流れ作っています。

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

環境づくり

- ◆フロアの段差をなくす、廊下・階段・トイレに手すりを設置など、通用口には段差解消のスロープとなっており、施設内外でバリアフリー化を行っています。
- ◆職員の働く意欲の充実・福利厚生の上昇のため、直近半年の労働時間が平均100時間/月を超えた職員に対して、誕生月に誕生日チケット（提携の売店と理美容店舗で理美容施行や物販で使用可能）の配布を行っています。
- ◆障害者の職場体験実習の受け入れを積極的に行っています。また、障がい者就労・生活支援センター「ふらっと」の担当者様が障害者雇用に関する見学の受け入れも行っています。
- ◆短時間勤務制度の整備・活用
正職員の所定労働時間（38.75時間/週）以下で就労する短時間勤務職員をパート職員として採用しています。
- ◆時間単位の年次有給休暇の整備・活用
年次有給休暇の内、1年について5日を限度として、時間単位の年次有給休暇を付与しています。（取得実績あり）
- ◆人事・給与制度の明確化
一般職員、障がい者等すべての職員に適用される賃金規定、人事考課制度があります。規定については、部署に備え付けられており職員であれば誰でも閲覧できます。