

取組事例

(朝型の働き方・**所定外労働削減**・**年休取得促進**・多様な正社員・テレワーク)

企業名： 宇野重工株式会社	所在地： 三重県松阪市
社員数： 139名	業種： 鋼構造物の設計、製作、施工



取組の概要：

- トップメッセージ
従業員の皆様とご家族を大切に、従業員一人一人が安全で健康に生き生きと働き、その能力を発揮できる職場環境を創っていくことが、経営者として何よりも大事なことだと考えています。働き方改革のさらなるレベルアップを目指し、地域社会のリーダーを目指します。
- 所定外労働時間の削減への取組
 - ・ 業務改善への取組
“「はた(働く)」を「らく(楽)」にする”をテーマに業務改善を実施。従業員アンケート等を実施し、従業員からのボトムアップで業務改善を実施。
 - ・ ノー残業デーの実施（毎週水曜日）
ポスター掲示、水曜日は定時に出入口の施錠、衛生管理者によるパトロールを行う等、取組を徹底。
 - ・ 定例会議を活用した工程調整
過度の業務負荷を抑制するために工程調整会議を定期的開催。
(毎日の班長会議・週一の部長会議・月一の管理職会議・生産本部会議)
 - ・ 繁忙期に、定年退職者等を臨時雇用して活用
 - ・ 年次有給休暇の計画的付与
- 多様な働き方への取組
 - ・ 多様な働き方の選択肢
有期雇用者・派遣労働者からの正社員登用。資格取得費用を会社が負担し資格取得を奨励。資格取得をきっかけに一般職から総合職へ登用。
 - ・ IT 関連に積極的投資
タブレット、スマートフォン、クラウド環境の整備や基幹システムの統一による業務効率化。
- 福利厚生の充実
 - ・ 健康経営による従業員への健康投資
インフルエンザ予防接種への助成やHbA1Cを会社負担にて全従業員が受診。アルコール体質判定パッチを全従業員に配布し健康管理に活用。
 - ・ 女性用更衣室兼休憩室の新設、女性トイレの増設

これまでの取組の効果

時間外労働が4%減少。年次有給休暇取得率が15%上昇。