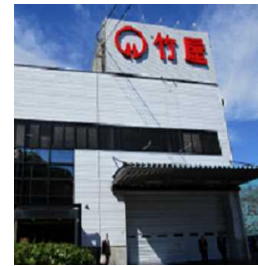


## 取組事例

(朝型の働き方 **所定外労働削減**・**年休取得促進** 多様な正社員・テレワーク)

企業名：株式会社 竹屋	所在地：三重県四日市市
社員数：約 570名	業種：製造業



### 取組の概要：

#### <現在の取組み>

##### ○働き方改革、改善の徹底

###### ・社員への教育・啓蒙

社内会議で、店長等に対し、労働基準法等の教育を行うなどし、社内グループウェアの掲示板を通じ、全社員に対し、時間外労働の削減や年次有給休暇の取得の啓蒙に努めている。併せて業務命令として、命令違反に対し厳しい対応を明確にしている。

・勤務状況などは日時で管理実施し、月間勤務状況を精査したうえで、改善が必要とされる社員がいる場合には、問題点を改善する指導を行い、当該従業員への注意喚起を行うなど、時間外労働削減への意識づけに取り組んでいる。またこれらの結果は人事考課にも反映させている。

##### ○社内のあらゆる情報の全社員による共有

全社員の業務報告、商談情報をはじめ、店舗全社員のスケジュール、全社員の勤務実績（出勤時間、退勤時間、休憩時間、労働時間、労働時間累計、休日数、所定労働時間との差異、未消化計画休日、連続勤務日数）等の情報を、全社員がシステムにより閲覧可能としている。加えて、本部の管理責任者により労働時間、計画休日に対しての評価を掲示板に毎日アップして問題点を洗い出し、社内で共有することによる改善等を図っている。

### 現状とこれまでの取組の効果：

明確な改善指示の徹底が、社員の意識改善に繋がっている。

上記取組みによる効果は、以下のとおり。

○時間外労働の削減と有給休暇の取得促進

○労働生産性の向上