

厚生労働省 三重労働局発表

令和元年7月1日(月)

担 当	厚生労働省三重労働局職業安定部		
	職業安定課長	小西	克明
	職業安定課長補佐	東	久文
	地方職業指導官	伊藤	友彦
		電話	059-226-2305

## 令和元年度における三重労働局・ハローワークの目標値を設定しました ～ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組～

三重労働局では、継続的な業務改善によるハローワークの機能強化を図るため、マッチング機能に関する業務の総合評価、評価結果等に基づく業務改善を実施することとし、就職件数、求人充足件数、雇用保険受給者の早期再就職件数等、令和元年度におけるハローワークのマッチング機能に関する目標値を設定しました。

全国の労働局・ハローワークにおいては、これまでもPDCAサイクルによる目標管理により業務改善を進め、マッチング機能の強化に取り組んできたところですが、平成27年度からは、目標管理の取組を抜本的に拡充し一層のマッチング機能強化に取り組んでいるところです。

このことを踏まえ、三重労働局においても、令和元年度ハローワークマッチング機能の総合評価に係る数値目標を別添1・2のとおり設定いたしましたので公表します。

また、この目標に向けて取り組んでいくほか、中長期的な業務の質の向上や継続的な業務改善を行うとともに、業務の成果や評価結果、業務改善の状況等について公表することにより、ハローワークに対する信頼の向上に努めています。

### 【毎月の公表項目】

- ・就職件数(常用)  
ハローワークの職業紹介により常用就職した件数
- ・充足件数(常用)  
ハローワークの常用求人の充足件数
- ・雇用保険受給者の早期就職件数  
雇用保険の基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数

### 【公表の方法】

毎月の「業務の目標値進捗状況」は「三重労働局 労働市場月報」と併せて実績を公表します。

## 三重労働局における令和元年度マッチング機能の 総合評価に係る目標設定等

### 主なマッチング機能に関する業務目標(主要指標)

	局計	四日市所	伊勢所	津所	松阪所	桑名所	伊賀所	尾鷲所(*)	鈴鹿所
①就職件数	19,293	3,239	2,511	3,130	2,631	2,157	2,178	1,087	2,360
②充足件数	18,401	3,402	2,269	3,358	2,392	2,011	1,872	1,079	2,018
③雇用保険受給者の 早期再就職件数	6,857	1,235	735	950	850	870	680	260	1,277

\*熊野出張所を含む

- 「①就職件数」とは、「ハローワークの職業紹介により常用就職した件数」のこと。
- 「②充足件数」とは、「ハローワークの常用求人(受理地ベース)の充足件数」のこと。
- 「③雇用保険受給者の早期再就職件数」とは、「基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数」のこと。

### 目標達成に向けた具体的な取組内容

①就職件数	<p>【求職者担当制によるマッチングの強化】 求職者が減少傾向にあるなか、求職者のニーズを把握し積極的な情報提供やニーズに応じた相談等により「応募書類の作成支援」や「模擬面接等のセミナー」を実施するなど能動的な支援を行う。</p> <p>【ミニ面接会の実施】 正社員求人や人手不足分野の求人を対象としたミニ面接会を積極的に開催し、正社員や人手不足分野の就職促進を図る。</p> <p>【ハローワーク窓口の活性化】 ハローワークより求職者に積極的なアプローチを行うことや、窓口を利用しやすい環境を作ることで相談件数・紹介件数の増加から紹介就職の増加を目指す。</p>
②充足件数	<p>【求人記載内容の充実】 仕事の内容をはじめ、賃金・労働時間・休日等の労働条件、求人内容を正確・的確に把握し、求職者ニーズを踏まえた求人条件緩和の相談・助言も行いながら、積極的マッチングを行うことにより求人の早期充足を図る。</p> <p>【画像情報の収集】 事業所や求人内容に関する画像情報を収集し、求人票とともに閲覧できるように取り組み、求職者が事業所や求人内容をイメージしやすくすることにより、応募の促進を図る。</p> <p>【求人充足会議の実施と求人担当者制による求人充足強化】 定期的な求人充足会議を実施し、ミニ面接会と連動させる等、積極的なマッチングを行う。</p>
③雇用保険受給者の 早期再就職件数	<p>【計画的な支援の実施】 紹介担当部門と認定部門との連携により、「認定日における全員職業相談の実施」「給付制限期間中の積極的な情報提供」「給付制限期間中の来所相談を呼びかけ」等を行うことにより、早期再就職の促進を図る。</p> <p>【職業講習会の充実】 早期再就職のメリット等について説明を行い意欲の喚起に努めるとともに、「応募書類の作成支援」「就職支援セミナーへの参加勧奨」等により目標達成に向けて取り組む。</p>

# 令和元年度 労働局・安定所別目標値

## 別添2

局所名	【主要指標】 (全所必須指標)						【補助指標】 (全所必須指標)		【所重点指標】 (ハローワークの規模に応じて選択し、特に重点的に取り組むこととする指標)								
	就職件数 (常用) ※1	就職率	充足件数 (常用) ※2	充足率	雇用保険 受給者の 早期再就 職件数 ※3	雇用保険 受給者の 早期再就 職割合	求人に対す る紹介率	求職者に 対する紹介 率	目標 選択 数	生活保護 受給者等の 就職件数	障害者の 就職件数	学卒ジョブ サポーター の支援によ る正社員就 職件数	公的職業訓 練の修了3 ヶ月後の就 職件数	正社員 求人数	正社員 就職件数	人材不足 分野の就 職件数	生涯現役 支援窓口 での65歳 以上の就 職件数
三重局	19,293	30.2%	18,401	12.1%	6,857	36.8%	37.6%	47.6%	-	824	1,731	1,637	714	67,335	8,922	4,021	360
四日市所	3,239	27.3%	3,402	10.9%	1,235	37.7%	36.8%	43.5%	5		362		170	16,159	1,660		115
伊勢所	2,511	33.8%	2,269	13.5%	735	31.7%	38.3%	52.7%	4		232		120	6,674	1,107		
津所	3,130	28.4%	3,358	10.9%	950	35.0%	36.8%	48.9%	5		329	545		12,439	1,486	704	
松阪所	2,631	32.3%	2,392	13.9%	850	35.8%	41.0%	50.7%	4	214		91		7,887	1,222		
桑名所	2,157	29.7%	2,011	11.9%	870	38.5%	36.8%	45.0%	4		213	182		7,900	1,087		
伊賀所	2,178	29.9%	1,872	12.8%	680	38.7%	41.7%	48.1%	4		122	91		6,339	904		
尾鷲所	1,087	43.2%	1,079	17.4%	260	37.0%	32.9%	57.9%	3					2,200	369	264	
鈴鹿所	2,360	27.8%	2,018	11.5%	1,277	39.5%	36.0%	43.2%	4		246	273		7,737	1,087		

※1: 常用とは、雇用期間の定めのない、または、4ヶ月以上の期間が定められているもの。  
 ※2: 三重県内のハローワークで受理した求人に対して、全国のハローワークからの職業紹介により就職が確認された件数。  
 ※3: 雇用保険受給者が、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数。  
 \* 尾鷲所には熊野出張所を含みます。  
 \* 【所重点指標】については、ハローワークがそれぞれ取り組む指標の中で、特に重点的に取り組むこととした指標のみを記載してあります。