

平成31年(度)安全衛生管理計画及び実施結果報告書【建設業用(砕石業を含む)】

※各記入欄の必要事項に記入及び該当項目に○印を付してください。

【1 事業場の概要】

事業場(店社)の名称		所在地	〒 — — — 【TEL — — — 】		
事業者職・氏名					
担当者職・氏名					
事業概要		労働者数	男 人、女 人、合計 人		

【2 労働災害発生状況】

年(1～12月)	所 属	死 亡	休業4日以上	休業1～3日	合 計	不休(休業0日)	※「下請」の労働災害については、貴事業場の元請であった事業場の災害発生件数を記入してください。
平成29年	自 社						
	下 請						
平成30年	自 社						
	下 請						

【3 本年(度)のわが社の安全衛生管理計画】

安全衛生に関する基本方針	(例) 災害ゼロから危険ゼロを目指し、リスクアセスメントを実施する。
年間安全衛生目標(スローガン)	(例) 「休業災害0件・不休災害○件以内」、「墜落災害ゼロ」、「重機災害の撲滅」

重点施策		重点事項	実施責任者	実施予定月
①	安全衛生管理体制の確立・拡充	(法令に基づく体制整備、リスクアセスメント導入のための体制整備等組織づくりの計画)		
②	自主的安全衛生活動の推進	(危険予知活動、ヒヤリハット活動などの自主的な安全衛生活動の内容)		
③	墜落・転落災害防止対策	(高所作業における安全対策、安全帯(墜落制止用器具)の使用等取組内容、「墜落災害防止強調月間」の取組内容等)		
④	点検・検査・測定	(機械設備・重機点検などの実施予定、作業環境測定の実施計画)		
⑤	資格・教育・訓練	(法定資格の取得計画(フルハーネス型安全帯特別教育含む)、安全衛生教育等の計画)		
⑥	健康診断の実施及び健康増進	(定期・特殊健康診断の実施計画)		
⑦	その他安全衛生に関する事項	(転倒災害防止対策、安全大会等の開催・参加、熱中症予防対策、腰痛予防対策等)		
⑧	協力会社への援助指導	(下請協力会の安全衛生協議会開催等の取組計画)		

【4 安全衛生管理組織】

安全衛生推進者の選任	有・無・該当無 年 月に選任予定	衛生管理者の選任	有・無・該当無 年 月に選任予定	店社安全衛生管理者の選任	有・無・該当無 年 月に選任予定
安全管理者の選任	有・無・該当無 年 月に選任予定	産業医の選任	有・無・該当無 年 月に選任予定	下請安全衛生協力会の設置	有・無 構成員 社

※安全衛生推進者は労働者数 10 人～49 人の場合、安全管理者・衛生管理者・産業医は労働者数 50 人以上の場合に選任の義務があります。

【5 安全衛生活動】

安全衛生マネジメントシステムの実施状況 (JISQ45001, JIS45100 等)			実施中	過去実施し現在は未実施 ・ 未実施	
				導入(再)予定(年 月)・ 検討中 ・ 無	
リスクアセスメントの実施状況 (リスクの特定、見積、低減措置の実施)			実施中	過去実施し現在は未実施 ・ 未実施	
				導入(再)予定(年 月)・ 検討中 ・ 無	
化学物質に係るリスクアセスメントの実施状況(※1)			実施中	過去実施し現在は未実施 ・ 未実施	
				導入(再)予定(年 月)・ 検討中 ・ 無	
交通労働災害防止 対策の状況(※2)	防止管理者の選任	防止教育の実施	H31 年度 主な取組 予定内容		
	有 ・ 無	有 ・ 無			
荷役作業における労働 災害防止の状況(※3)	陸運事業者への安全作業連絡書の交付		荷役作業への安全設備の設置		
	有 ・ 無 ・ 検討中		有 ・ 無 ・ 検討中		
受動喫煙防止対策の取組状況			有		無
			全面禁煙・空間分煙		取組予定有(年 月)・検討中・無
安全衛生活動の取組(平成 31 年に取り組む予定のもの全てを○で囲んでください)			・危険予知活動 ・指差呼称 ・作業標準の作成 ・ヒヤリハット活動 ・安全パトロール ・災害事例検討会 ・4 S 等活動 ・安全提案制度 ・その他()		

※1 平成 28 年 6 月 1 日から危険有害性のある一定の化学物質に係るリスクアセスメントの実施が義務化されました。

※2 「交通労働災害防止のためのガイドライン」(H30.6 改正)を示し、事業場における交通労働災害防止の推進を図っています。

※3 「陸上貨物運送事業における荷役作業の安全対策ガイドライン」を示し、荷主・配送先等の協力をお願いしています。

【6 健康診断の実施状況】

健診の種類	対象者数	受診者数	有所見者数	有所見者に対する産業医等による意見聴取
一般健康診断	人	人	人	実施 ・ 未実施 ・ 該当者なし

【7 長時間労働者に対する健康障害予防対策の取組状況】

平成 30 年(度)の長時間労働(時間外+休日労働)の有無	月 45 時間超～ 80 時間	月 80 時間超～ 100 時間	月 100 時間超
	有・無	有・無	有・無
医師による面接指導等の「制 度」	有・無	有・無	有・無
医師による面接指導等の「労働者の申出」	有・無	有・無	有・無
医師による面接指導等の「実 施」	有・無	有・無	有・無

【8 メンタルヘルス対策の取組状況】

		取組状況（該当する選択肢に○印を付してください。）	
取組内容	ア	メンタルヘルス対策の担当者を選任している	
	イ	衛生委員会等において調査審議を行っている	
	ウ	事業場に労働者からの相談窓口（事業場外窓口を含む。）を設置している	
	エ	「心の健康づくり計画」を策定している	
	オ	セルフケア、ラインケアなど4つのケアを念頭において推進している	
	カ	産業医との連携（地域産業保健センターの活用を含む。）を行っている	
	キ	労働者及びライン管理者に対する教育（外部機関の活用を含む。）を行っている	
	ク	ストレスチェックを実施している i 検査結果等報告書の提出（有・無） ii 集団ごとの分析の実施（有・無） iii 集団分析結果による職場環境の改善（有・無）	
	取組なしの場合【今後の予定】		有（ 年 月頃） ・ 検討中 ・ 無
三重産業保健総合支援センターの利用希望（無料）		希望する ・ 希望しない	

※ 上記 ク のストレスチェックについては、平成 27 年 12 月 1 日から労働者数 50 人以上の事業場に義務化されました。

【9 治療と職業生活の両立支援導入状況】

既に導入している	今後導入予定(年 月頃)	予定なし
三重産業保健総合支援センターの利用希望(無料)	希望する ・ 希望しない	

※ 上記8及び9の「三重産業保健総合支援センターの利用希望(無料)」欄で、(希望する)を選択された事業場では、同センターから直接案内を送付します。