



経済・府政記者クラブ同時資料配付
京都労働局発表
平成30年3月26日(月)
午後 2時00分 解禁

担	職業安定部職業安定課
当	長 湯浅 正規
	雇用保険監察官 木下 博司
	TEL 075-241-3268

## 和装・呉服業界では全国初!!

### 京都ならではの和装・呉服の伝統的文化を取り扱う企業に

### 「ユースエール認定企業」が決定しました!!

### ～認定証交付式を行います～

京都労働局（局長 高井 吉昭）は、久保商事 株式会社 を青少年の雇用の促進等に関する法律（以下、「若者雇用促進法」という。）第15条に基づく基準適合事業主として、平成30年3月28日付けで認定（ユースエール認定）します。

「ユースエール認定」とは、平成27年10月1日から開始された若者雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的で、離職率・有給休暇取得実績などが一定水準を満たしており、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を認定する制度です。

なお、平成30年3月28日（水）10時から同企業（京都市中京区堀川通蛸薬師上る金屋町776番地）において認定式（当日取材可）を行います。

#### 【認定企業】

## 久保商事 株式会社

所在地 京都市中京区 和装小物、呉服の製造・卸

久保商事株式会社は「きもの」に関するあらゆるすべての物を商品企画から完成まで一貫してプロデュースしています（同社HPより）。



『ユースエール』とは、「若者（youth）を応援する（yellをおくる）事業主」というイメージを表現しています。

『認定マーク』は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しています。



社員一人一人がステップアップし、自分の仕事を誇れる企業です  
事業内容 和装小物、呉服の製造・卸

会社情報 604-8352 京都府京都市中京区堀川通蛸薬師上ル金屋町776  
阪急 四条大宮駅下車 徒歩7分

<http://www.ribbon.co.jp/>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1952年	82人	43.4歳	23.9年	(役員) 0.0%	(管理職) 25.0%

## 働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.1日	2.0時間	男性: -名	女性: 100.0%

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	-名(-名)	-名(-名)
	新卒者等以外	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	-名	-名	-名
	新卒者等以外	-名	-名	-名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

自分の想いの詰まった商品を形にしていくモノづくりはとても楽しいです。また、休日もしっかり有るので、週末の土日ではサッカーのコーチやプレイヤーとして、長期休暇にはキャンプなど充実したプライベートを過ごしています。大袈裟ではなく、自分達が『和』という日本の伝統を創り出しているという自覚と楽しみを感じながら、日々取り組んでいます。

### 社長から

日本の伝統的文化・産業である、着物やその関連商品を扱っていますが、業界トップとして和装全体を牽引しているという責任を感じています。仕事内容は、営業企画。販売だけでなく、自分で柄や色を考えたり、職人と相談したりして商品を作りあげる事も仕事の一つです。

### 求める人材像

和装・呉服に興味のある方。  
モノづくりに興味があり、明るく積極的に仕事に打ち込める方。  
コミュニケーション能力のある方。

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

## 見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号: 2601-17847-1  
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄