



経済・府政記者クラブ同時資料配付
京都労働局発表
平成30年2月5日(月)
午前15時00分 解禁

担	職業安定部職業安定課
当	長 湯浅 正規
	雇用保険監察官 木下 博司
	TEL 075-241-3268

「ユースエール認定企業」が決定しました!! ～認定証交付式を行います～

京都労働局（局長 高井 吉昭）は、永和化成工業 株式会社 を青少年の雇用の促進等に関する法律（以下、「若者雇用促進法」という。）第15条に基づく基準適合事業主として、平成30年1月16日付けで認定（ユースエール認定）しました。

「ユースエール認定」とは、平成27年10月1日から開始された若者雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的で、離職率・有給休暇取得実績などが一定水準を満たしており、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を認定する制度です。

なお、平成30年2月7日（水）10時00分から同企業（京都市中京区烏丸通三条下る饅頭屋595-3）において認定式（当日取材可）を行います。

【認定企業】

永和化成工業 株式会社

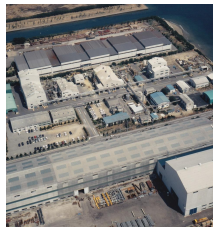
所在地 京都市中京区

業 種 その他の化学工業



『ユースエール』とは、「若者（youth）を応援する（yellをおくる）事業主」というイメージを表現しています。

『認定マーク』は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しています。



国内唯一の発泡剤メーカー。技術力・高い品質で社会に貢献

事業内容 化学発泡剤の製造・販売を行っています。製品の品質について国内外のユーザーより高い評価を受け、世界のリーディング発泡剤メーカーとして確固たる地位を保持しています。

会社情報 604-8161 京都府京都市中京区烏丸通三条下る饅頭屋町595-3 大同生命京都ビル3階

地下鉄烏丸御池駅 下車 徒歩2分

<http://www.eiwa-chem.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1955 年	126 人	40.4 歳	14.6 年	0.0 %	4.7 %

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.7 日	13.5 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	- 名(- 名)	2 名(1 名)	4 名(- 名)
	新卒者等以外	3 名(1 名)	2 名(- 名)	3 名(- 名)
離職者数 ³	新卒者等	- 名	- 名	- 名
	新卒者等以外	- 名	- 名	- 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

発泡体を作るために必要不可欠な『発泡剤』を日本及び世界中に供給し続けており、「軽くしたい! 軟らかくしたい! 音を漏らしたくない! 電気を通したくない!」などの研究開発をしております。問題の解決が来たときの充実感は最高です。

社長から

永和化成工業は三菱ガス化学グループの一員として『発泡剤』を国内で製造する唯一のメーカーであり、世界屈指の技術開発力と販売力、品質を保有しています。様々なお客様のご要望に応える為、社員一丸となって無限の可能性を追求しております。

求める人材像

執念をもって仕事の目標を追求し、知恵や技能を修得していく人材をを求めています。選考基準は、コミュニケーション能力・協調性・チャレンジ精神等です。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

短時間労働、曜日固定可能。平均有給消化日数13.4日

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2601-211777-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄