



|                  |
|------------------|
| 経済・府政記者クラブ同時資料配付 |
| 京都労働局発表          |
| 平成29年12月1日(金)    |
| 午前10時00分 解禁      |

|    |                  |
|----|------------------|
| 担当 | 職業安定部職業安定課       |
|    | 長 湯浅 正規          |
|    | 雇用保険監察官 木下 博司    |
|    | TEL 075-241-3268 |

## 「ユースエール認定企業」が決定しました!! ～2社を同時に認定～

京都労働局(局長 高井 吉昭)は、島津エス・ディー株式会社 及び 旭光精工株式会社を青少年の雇用の促進等に関する法律(以下、「若者雇用促進法」という。)第15条に基づく基準適合事業主として、平成29年12月1日付けで認定(ユースエール認定)しました。

「ユースエール認定」とは、平成27年10月1日から開始された若者雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的で、離職率・有給休暇取得実績などが一定水準を満たしており、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を認定する制度です。

| 認定企業  | 認定証交付式  |
|---|---|
| <p><b>島津エス・ディー 株式会社</b></p> <p>所在地 京都市中京区西ノ京徳大寺町1</p> <p>業種 その他の機械器具卸売業</p> | <p>日時:平成29年12月12日<br/>13時30分～</p> <p>場所:同企業にて<br/>【取材可】</p> |
| <p><b>旭光精工 株式会社</b></p> <p>所在地 京都市南区久世殿城町88</p> <p>業種 その他の生産用機械・同部分品製造業</p> | <p>日時:平成29年12月14日<br/>10時00分～</p> <p>場所:同企業にて<br/>【取材可】</p> |



『ユースエール』とは、「若者(youth)を応援する(yellをおくる)事業主」というイメージを表現しています。

『認定マーク』は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しています。



「人を大切にする」をキーワードにモノ作りする会社です。

事業内容 島津製作所の分析、医用、航空機器関連のソフトウェア開発  
医療情報システム、物流管理システムなど自社製品の開発・販売

会社情報 604-8445 京都府京都市中京区西ノ京徳大寺町1  
島津製作所 N5号館 5階

地下鉄東西線：西大路御池駅 徒歩3分

<http://www.shimadzusd.co.jp/>

## 基礎データ

| 創業     | 従業員数  | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |       |
|--------|-------|--------|--------|-------------|-------|
|        |       |        |        | (役員)        | (管理職) |
| 1985 年 | 183 人 | 46.2 歳 | 22.2 年 | 0.0 %       | 0.0 % |

## 働き方データ

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況 (直近3事業年度) |           |
|-------------|------------|--------------------|-----------|
| 15.1 日      | 11.8 時間    | 男性: - 名            | 女性: 0.0 % |

## 募集・定着状況

|                   |                     | 前年度       | 2年度前      | 3年度前      |
|-------------------|---------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況              | 新卒者等 <sup>1</sup>   |           |           |           |
|                   | 新卒者等以外 <sup>2</sup> |           |           |           |
| 採用者数 (うち女性)       | 新卒者等                | 3 名( 1 名) | 3 名( 1 名) | 5 名( - 名) |
|                   | 新卒者等以外              | - 名( - 名) | - 名( - 名) | - 名( - 名) |
| 離職者数 <sup>3</sup> | 新卒者等                | 1 名       | - 名       | - 名       |
|                   | 新卒者等以外              | - 名       | - 名       | - 名       |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

技術会社としての教育体系を構築しており、新入社員教育については、入社した後5ヶ月しっかりと基礎を固める教育スタイルを取っているため、意欲を持って取り組めば充分成長できます。

### 社長から

私たちは「人を大切にする」をキーワードにモノ作りする会社です。育児休業、時短勤務制度、子供の看護休暇など女性が働きやすい職場環境作りを力を入れており、WLB企業として認定されています。

### 求める人材像

積極果敢に考動する人 1.技術の変化に敏感で、常に向上心をもてる意欲的な方 2.常に新しい事に挑戦したいと考える探究心旺盛な方 3.失敗を恐れず積極的な考動力のある方

## 人材育成のための制度

|            |                |            |              |                |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|
| 研修制度<br>あり | 自己啓発支援制度<br>あり | 社内検定<br>あり | メンター制度<br>なし | キャリアコン制度<br>なし |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|

## 備考・補足情報

### 見学等受入れ

|             |            |
|-------------|------------|
| インターン<br>なし | 職場見学<br>あり |
|-------------|------------|

### 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

### 採用情報

事業所番号: 2601-204296-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



お客様の構想を実現するスピーディ&きめ細やかな"ものづくり"

事業内容 精密機器（自動省力化機械・事務機器・医療機器）の製造

会社情報 601-8205 京都府京都市南区久世殿城町88番地

JR向日町駅徒歩13分

<http://www.kyokko-seiko.co.jp/>

## 基礎データ

| 創業    | 従業員数 | 平均年齢  | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 |            |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 1944年 | 150人 | 43.0歳 | 16.2年 | (役員) 0.0%   | (管理職) 0.0% |

## 働き方データ

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） |            |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 12.1日       | 15.7時間     | 男性: -名            | 女性: 100.0% |

## 募集・定着状況

|                   |                     | 前年度    | 2年度前   | 3年度前   |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況              | 新卒者等 <sup>1</sup>   |        |        |        |
|                   | 新卒者等以外 <sup>2</sup> |        |        |        |
| 採用者数（うち女性）        | 新卒者等                | 2名(1名) | 2名(-名) | 2名(1名) |
|                   | 新卒者等以外              | -名(-名) | 4名(-名) | -名(-名) |
| 離職者数 <sup>3</sup> | 新卒者等                | -名     | -名     | -名     |
|                   | 新卒者等以外              | -名     | -名     | -名     |

## 会社からのメッセージ

先輩社員から

もの作りが好きな方大歓迎！メンター制度や自己啓発支援を含めて、これからのあなたの人生をバックアップ致します。

社長から

創業73年を迎えた精密機器メーカーです。開発から品質保証まで各工程において、もの作りのプロ集団を目指しています。次世代を担い、お客様に感動と感銘を与えたい方からの応募お待ちしております。

求める人材像

「主体性・実行力・課題発見力」チャレンジ精神を忘れず先見性を持って設計に携わりたい方、幅広く仕事を任せたい方、「共存共栄」という経営理念に共感できる方を募集しています。

## 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | あり   | あり     | なし       |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

平均勤続年数：嘱託15.5年・パート8年

## 備考・補足情報

## 採用情報

事業所番号: 2602-28772-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

# 学生の皆様へ

## ユースエール企業認定制度

新規学卒者や若年者と、若者の採用・育成に積極的な中小企業のマッチングや適職選択に役立つ以下の制度をご存知ですか？



若者雇用促進法に基づき、一定の基準を満たす中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。  
認定取得には以下の基準をクリアしている必要があります。

若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること

右の要件をすべて満たしていること

- ・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
- ・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下（採用者数が3人又は4人の場合は離職者数1人以下）
- ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ月平均の法定外労働時間60時間以上の正社員ゼロ
- ・前事業年度の正社員の有給休暇の年平均取得率が70%以上または年平均取得日数が10日以上
- ・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上

以下のような情報を公開していること

- ・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数等
- ・研修内容、キャリアコンサルティング制度・社内検定などの制度の有無
- ・管理職の女性割合 など

過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと

過去1年間に事業主都合による解雇又は退職勧奨を行っていないこと

重大な労働関係等法令違反を行っていないこと

※この他にもさまざまな基準があります。

認定企業の目印は  
このマークです！



【愛称（ユースエール）の解説】

若者（youth）を応援する（yellをおくる）事業主というイメージを表現

## 若者応援宣言事業



一定の労務管理の体制が整備されており、通常の求人情報よりも詳細な企業情報・採用情報を積極的に公表する制度です。

若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること

以下のような情報を公開していること

- ・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数等
- ・研修内容、キャリアコンサルティング制度・社内検定などの制度の有無
- ・管理職の女性割合 など

過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと

過去1年間に事業主都合による解雇又は退職勧奨を行っていないこと

重大な労働関係等法令違反を行っていないこと

※この他にもさまざまな基準がありますが、「ユースエール認定」と異なり、雇用管理の状況に関する数値基準はありません。

詳しくは最寄りのハローワーク又は

京都労働局職業安定課(☎075-241-3268)にお問い合わせください。

# 京都府内のユースエール認定企業（平成29年12月1日現在）



| 認定日       | 企業名           | 所在地    | 事業内容              |
|-----------|---------------|--------|-------------------|
| H29.12.1  | 島津エス・ディー株式会社  | 京都市中京区 | その他の機械器具製造業       |
| H29.12.1  | 旭光精工株式会社      | 京都市南区  | その他の生産用機械・同部分品製造業 |
| H29.11.1  | 株式会社シュルード設計   | 京都市伏見区 | 機械設計業             |
| H29.8.25  | 株式会社ミラノ工務店    | 京都市中京区 | 一般土木建築工事業         |
| H29.3.29  | 京栄工業株式会社      | 木津川市   | 電気通信・信号装置工事業      |
| H29.1.24  | 株式会社ケアトラスト    | 宇治市    | 老人福祉・介護事業         |
| H28.12.16 | 株式会社洛北義肢      | 京都市北区  | 医療用機械器具・医療用品製造業   |
| H28.12.16 | 株式会社リハビテック    | 京都市北区  | 医療用機械器具・医療用品製造業   |
| H28.12.7  | テラメックス株式会社    | 京都市伏見区 | 医療用機械器具・医療用品製造業   |
| H28.10.28 | 国産部品工業株式会社    | 綾部市    | 自動車・同附属品製造業       |
| H28.10.4  | 医療法人総心会 長岡京病院 | 長岡京市   | 病院                |
| H28.8.10  | 社会福祉法人安井保育園   | 京都市右京区 | 児童福祉事業            |
| H28.2.19  | 株式会社京都新聞印刷    | 京都市中京区 | 印刷業               |
| H28.2.15  | 株式会社ゼネック      | 京都市中京区 | 情報処理・提供サービス業      |

## <若者雇用促進総合サイト>

全国のユースエール認定企業や若者応援宣言企業の情報を掲載しているサイトです。

個別企業ごとに企業概要、雇用管理の状況、求職者に向けたメッセージ等を掲載することで積極的な企業情報の発信と若者とのマッチングを促進します。

- サイトの利用者登録不要！
- スマホ対応！



「若者雇用促進総合サイト」で、全国のユースエール認定企業・若者応援企業の情報が検索できます。  
 (URL:<https://wakamono-koyou-sokusihin.mhlw.go.jp/search/service/top.action>)