



経済・府政記者クラブ同時資料配付
京都労働局発表
平成29年11月6日(月)
午前10時00分 解禁

担当	職業安定部職業安定課
	長 湯浅 正規
	雇用保険監察官 木下 博司
	TEL 075-241-3268

機械設計業では近畿初！

「ユースエール認定企業」を決定！！

～認定式を行います～

京都労働局（局長 高井 吉昭）は、株式会社 シュルード設計 を青少年の雇用の促進等に関する法律（以下、「若者雇用促進法」という。）第15条に基づく基準適合事業主として、平成29年11月1日付けで認定（ユースエール認定）しました。

「ユースエール認定」とは、平成27年10月1日から開始された若者雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的で、離職率・有給休暇取得実績などが一定水準を満たしており、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を認定する制度です。

全国では261社（平成29年11月1日現在）がユースエール認定を受けており、京都府では12社目となりますが、近畿の機械設計業の企業では初の認定となります。

なお、平成29年11月9日14時00分から同企業（京都市伏見区西大手町313-8 弘田ビル3階）において認定式（当日取材可）を行います。

【認定企業】

株式会社 シュルード設計

所在地 京都市伏見区

業 種 機械設計業

従業員数 5人（正社員）



『ユースエール』とは、「若者（youth）を応援する（yellをおくる）事業主」というイメージを表現しています。

『認定マーク』は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しています。



お客様が必要とされている製品を効果的かつ効率的に設計、提案

事業内容 工作機械の設計及び制御ソフトの開発、配管工事の設計及び現地の3D測定を行う。ソフト開発、3D測定については個別にも請負う。

会社情報 612-8362 京都府京都市伏見区西
大手町313-8 弘田ビル3F
伏見桃山・桃山御陵前駅下車徒歩10分

<http://www.shrewd-sekkei.com/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
2014年	11人	31.8歳	1.7年	0.0%	0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.5日	19.7時間	男性: -名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			-
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
	新卒者等以外	1名(1名)	3名(1名)	2名(-名)
離職者数 ³	新卒者等	-名	-名	-名
	新卒者等以外	-名	-名	2名

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験でスタートした先輩ばかりです。一緒に熱意を持って取り組んでくれる方、大歓迎です。

社長から

会社と共に成長し、一緒に働いていける方、お待ちしております。

求める人材像

弊社の理念である 報連相 目配り、気配り 向上心を持った人材

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号: 2601-622510-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄