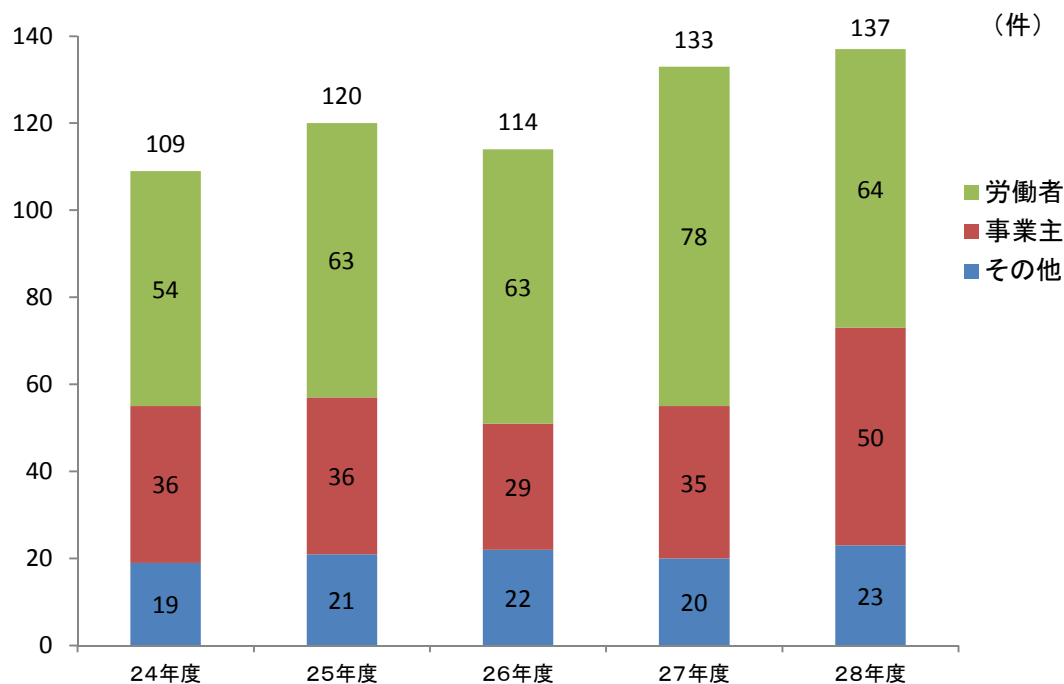


いわゆるマタハラ等ハラスメント関係の相談の状況（平成28年度）

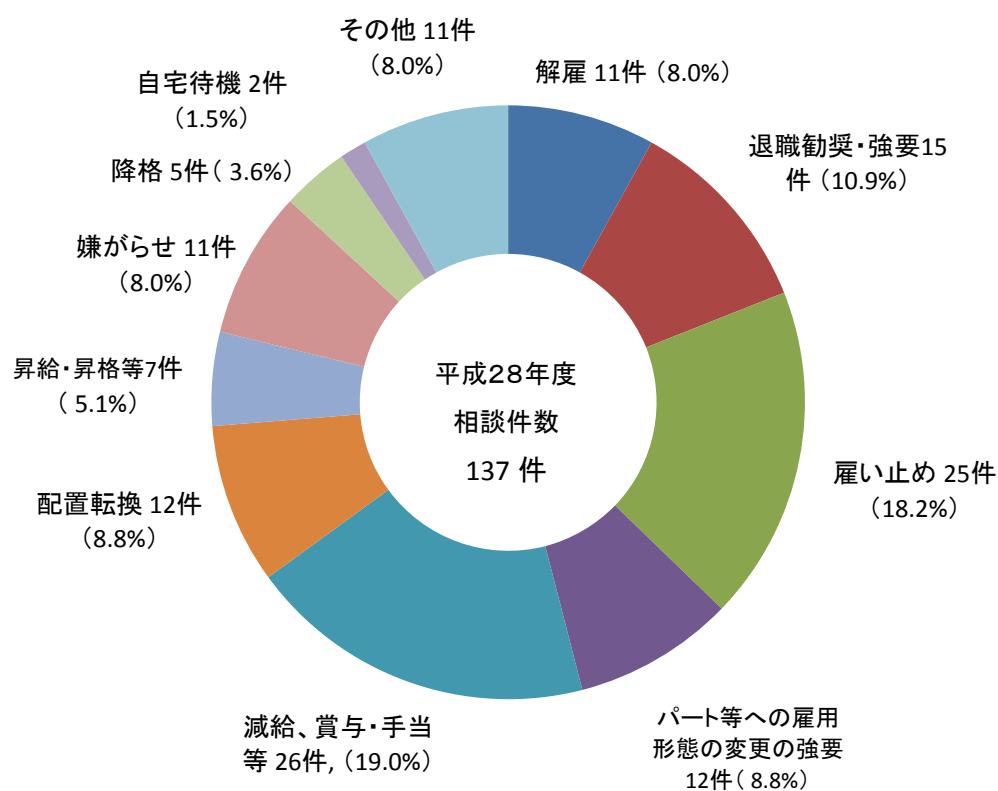
京都労働局雇用環境・均等室

1 妊娠・出産、育児休業等を理由とする不利益取扱い

(1) 相談件数の推移

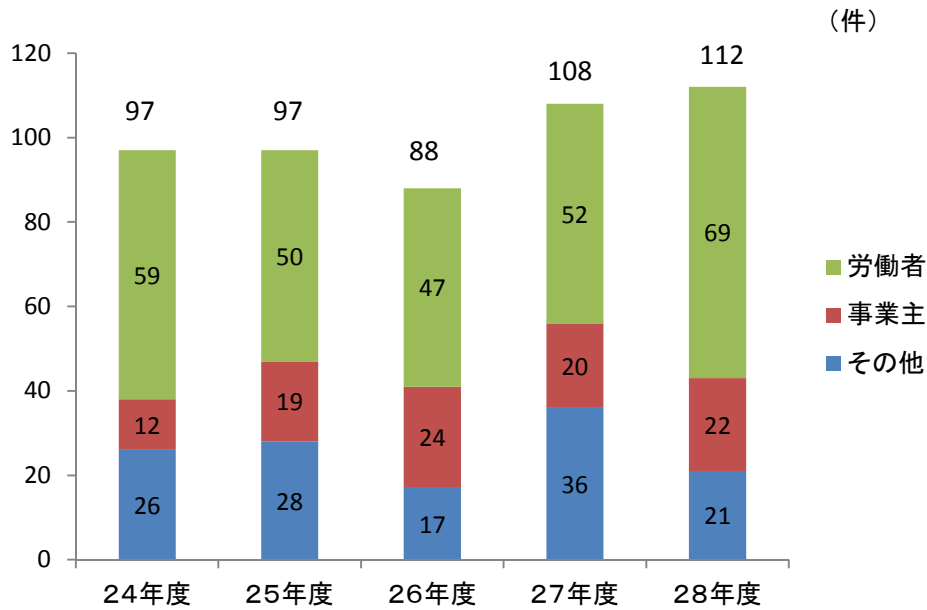


(2) 相談内容の内訳



2 セクシュアルハラスメント

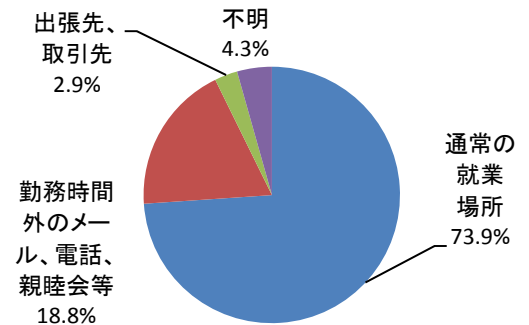
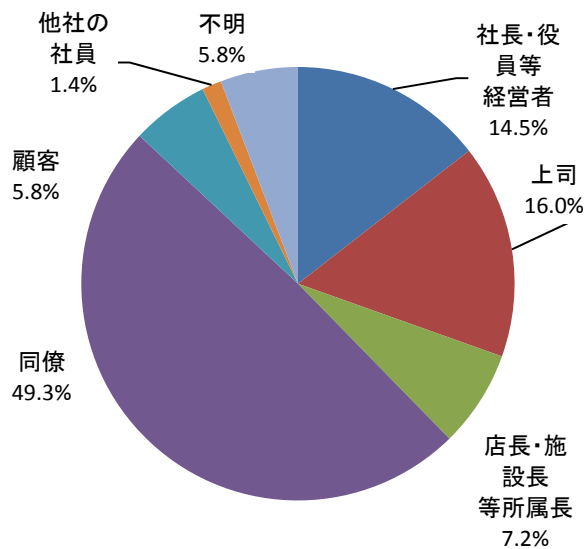
(1) 相談件数の推移



(2) 労働者の相談内容の内訳 (平成28年度)

① 行為者の属性

② 発生場所等



3 上司・同僚からのマタハラ等 (平成29年1月～3月)

