

正規雇用の拡大と賃上げ
長時間労働の是正等についてのお願い

京 都 労 働 局

京 都 府

京 都 市

正規雇用の拡大と賃上げ、長時間労働の是正等について

平素は、労働行政の推進につきまして、格別の御理解、御協力を賜り厚く御礼申し上げます。

府内の雇用情勢は、本年4月から有効求人倍率が1.3倍を超え、平成29年3月の新卒者の就職内定率も大学・短大で調査開始以来最高、高校で19年ぶりの高水準となるなど、京都府内の雇用情勢は改善が進んでいる一方で、中小企業の人手不足をはじめ、新卒就職者の早期離職、若者層に多い不本意非正規雇用などの課題も生じております。

このような課題を解決するため、働き方改革により正規雇用の拡大、非正規雇用の処遇改善、長時間過重労働の是正、個性と意欲を活かす多様な働き方の導入等が重要であります。とりわけ、法令違反や過重労働により労働者が健康を害したり、命を落としたりすることはあってはならないことであり、その根絶のための事業主の配慮がより一層求められております。

京都労働局、京都府及び京都市においては、今年は、関係団体とともに女性活躍支援拠点「京都ウィメンズベース」を設置して女性活躍を推進しています。また京都ブラックバイト対策協議会を設置して啓発や学生への労働講座によりトラブルの防止に取り組んでおります。今後は、国の地域活性化雇用創造プロジェクトを活用した観光関連産業における正規雇用拡大や非正規の正規雇用化を促進するとともに、若者の正規雇用や中小企業の人材確保・定着を推進するための奨学金返済負担軽減制度を構築することとしております。

つきましては、経済界におかれましても、上記趣旨を御理解いただき、下記について格別の御配慮を賜りますよう、何卒よろしくお願いいたします。

記

- 1 未来を担う若者や女性、障害のある方、高齢者をはじめとする多様な求職者の正規雇用や非正規雇用者の正規雇用への転換など、質の高い安定雇用の拡大について、一層の御検討をお願いします。
- 2 それぞれの企業の状況を踏まえ、非正規労働者も含めた賃金の引上げ、福利厚生や教育訓練の充実などにつきまして、一層の御検討をお願いします。
- 3 長時間労働を是正し、若者等が企業に定着するための支援や就労環境改善を実施するなど、ブラック企業・ブラックバイトを根絶し、誰もが健康で安心し、意欲を持って働ける環境づくりに、一層の御検討をお願いします。

平成28年12月14日

京都経営者協会

会 長 安 藤 孝 夫 様

京都労働局長 井 内 雅 明

京都府知事 山 田 啓 二

京 都 市 長 門 川 大 作