

京 都 労 働 局
平成21年10月1日
解禁時間 14:00

府政・経済記者クラブ同時資料配付

担	京都労働局雇用均等室 雇用均等室長 中島則子 地方機会均等指導官 高江洲洋子
当	電話 075-241-0504

平成21年度「均等・両立推進企業表彰」表彰企業 ～(株)京都銀行が均等推進企業部門「厚生労働大臣優良賞」に決定～

平成21年度「均等・両立推進企業表彰」

厚生労働省では、「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的取組（ポジティブ・アクション）」及び「仕事と育児・介護との両立支援のための取組」について、他の模範ともいべき取組を推進している企業に対し、その取組を讃えるとともに、これを広く周知し、女性労働者の能力発揮の促進や仕事と育児・介護との両立支援のための取組の促進を図るために、「均等・両立推進企業表彰」を行っています。

本年度は全国で3社が均等推進企業部門において厚生労働大臣優良賞に決定しましたが、そのうちの1社は京都府下の以下の企業です。

均等推進企業部門 「厚生労働大臣優良賞」

株式会社京都銀行（京都市下京区）*取組内容については別添1参照

なお、厚生労働大臣優良賞の表彰は、「企業経営とポジティブ・アクションを考えるシンポジウム」（10月28日 女性と仕事の未来館:東京都）の席上で行われます（別添2）。

参考資料

- 別添1 株式会社京都銀行の表彰理由
- 別添2 「企業経営とポジティブ・アクションを考えるシンポジウム」チラシ
- 別添3 「均等・両立推進企業表彰」制度について
- 別添4 京都府下における均等推進企業表彰一覧

株式会社京都銀行

所在地 京都市下京区烏丸通松原上る薬師前町 7 0 0

業種 金融業、保険業

代表者 取締役頭取 柏原康夫

従業員数 約 3 , 8 0 0 人

<表彰理由>

ポジティブ・アクション取組体制

頭取自らポジティブ・アクションに取り組むことを社内外に公表し、女性労働者の活用と積極的な登用、そのための支援体制の強化を全社的な取組として推進している。

平成 1 9 年 4 月に「女性キャリアサポートプロジェクト」を立ち上げ、これまで以上に女性が意欲・能力を十分に発揮して活躍できる職場環境の整備を進め、女性のキャリアアップを支援している。

ポジティブ・アクション取組内容

希望する職務への自己申告が可能な「チャレンジ・ジョブ」制度等を導入している。

女性リーダーの育成を目的とした研修や、女性管理職を対象とするマネジメント研修など、女性の能力開発を支援する各種研修を実施している。また、女性を部下に持つ管職向けの研修も実施している。

意欲のある者に活躍する機会を与えるため、昇格希望の意思表示をすることができる「昇格希望自己申告制度」を設けている。

女性の昇格対象者に対する昇格意識啓発を図り、昇格希望の際には所属長から積極的に後押しするなど、平成 2 1 年度末までに女性主任 2 5 0 人（平成 1 8 年 1 4 3 人）、女性役席者数 1 0 0 人（平成 1 8 年 4 0 人）に増やすことを目標に取り組んでいる。

毎週水曜日を「早帰りの日」として残業を禁止するなど労働時間縮減に向けて取り組んでいる。

ポジティブ・アクション取組成果

以前は女性の配属がなかった法人営業部門に女性を配属するなど、営業部門の女性割合が増加している。平成 1 9 年 3 4 8 人 平成 2 1 年 4 0 9 人。

管理職における女性割合は、係長クラスで平成 1 9 年の 1 2 . 7 % から平成 2 1 年には 3 2 . 6 %、課長クラスで平成 1 9 年の 3 . 6 % から平成 2 1 年には 7 . 1 % へと大幅に増加し、部長クラスにも女性が登用されている。

企業経営とポジティブ・アクション を考えるシンポジウム



意欲と能力のある女性が活躍できる職場づくりのためには、ポジティブ・アクション（固定的な性別による役割分担意識や過去の経緯から生じている男女労働者間の格差を解消するため、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取組）が不可欠です。

本シンポジウムは、ポジティブ・アクションにどう取り組み、どのような効果があったか等について、経営トップのパネルディスカッションを、また取組の過程で直面した問題点や具体的な克服方法等について、ポジティブ・アクション推進の実務担当者を交えたワークショップでやりとりを行い、各企業における取組のきっかけとなるような実践的な情報を提供することにより、企業における取組促進を図ることを目的として開催します。

とき 平成21年 10月28日(水) 13:00~16:30

ところ 女性と仕事の未来館

入場無料

均等・両立推進企業厚生労働大臣表彰 (13:00~13:20/ホール)

シンポジウムに先立ち、平成21年度均等・両立推進企業表彰厚生労働大臣賞受賞企業に対する表彰式を行います。

シンポジウム (13:30~16:30/第1部 ホール、第2部 第2セミナー室等)

第1部 パネルディスカッション (13:30~15:00/ホール)

テーマ「**ポジティブ・アクションの取組を成功させるために**」

コーディネーター 渥美 雅子 氏 (女性と仕事の未来館館長)
 パネリスト 岩田 喜美枝 氏 (株式会社資生堂代表取締役執行役員副社長)
 郡山 明久 氏 (株式会社鹿児島銀行人事部長)
 横井 千香子 氏 (株式会社キュービタス取締役・女性の活躍推進協議会委員)

第2部 ワークショップ (15:15~16:30/第2セミナー室等)

テーマ1「**女性の職域を拡大するために**」

コーディネーター 金澤 悦子 氏 (株式会社はぴきやり代表取締役)
 ファシリテーター 塩入 徹弥 氏 (大成建設株式会社人事部女性活躍推進室長)
 森下 由季子 氏 (中部電力株式会社人事部女性活躍推進室長)

テーマ2「**女性管理職を増やすために**」

コーディネーター 福沢 恵子 氏 (ジャーナリスト・日本女子大学客員教授)
 ファシリテーター 幡 宏幸 氏 (株式会社京都銀行人事部次長)
 深田 直子 氏 (大和証券株式会社人事部上席次長)

主催 **女性の活躍推進協議会**  **厚生労働省**

後援 **社団法人日本経済団体連合会 全国中小企業団体中央会 東京商工会議所**

女性の活躍推進協議会では、ポジティブ・アクションの普及を推進する活動を展開しています。
 この会議は、社団法人日本経済団体連合会、全国中小企業団体中央会、東京商工会議所と厚生労働省が連携して開催しています。

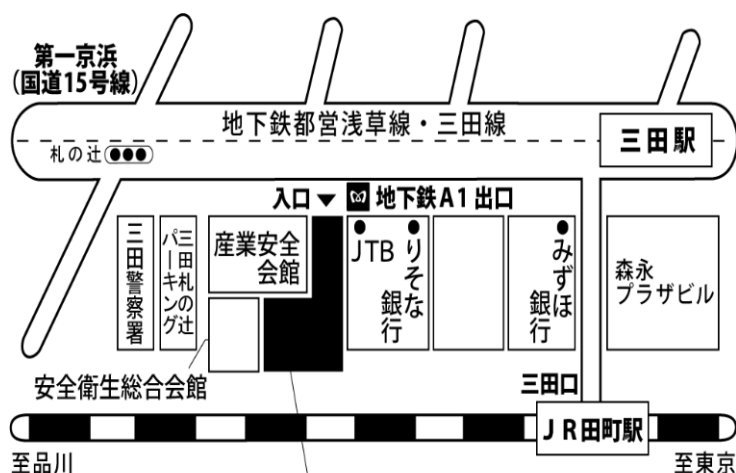
会場のご案内

女性と仕事の未来館

〒108-0014
東京都港区芝5-35-3
TEL : 03-5444-4151
FAX : 03-5444-4152
<http://www.miraikan.go.jp>

[交通機関]

- JR 田町駅三田口（西口）より徒歩3分
- 地下鉄都営浅草線・都営三田線三田駅A1出口より徒歩1分



女性と仕事の未来館

お申し込み

参加申込書に必要事項を記入の上、ファクシミリで下記までお申し込みください。郵送でお申し込みいただいても結構です。

FAX 03-3502-6762

10月22日(木)必着

定員（第1部 250名、第2部 各テーマ30名）になり次第、締め切らせていただきます。

厚生労働省 雇用均等・児童家庭局 雇用均等政策課

〒100-8916 東京都千代田区霞が関1-2-2

TEL : 03-5253-1111 (内線 7844) FAX : 03-3502-6762

参加申込書

「企業経営とポジティブ・アクションを考えるシンポジウム」への参加を申し込みます。

※ 第1部、第2部の両方または一方に✓チェックをしてください。

第1部 パネルディスカッション（定員250名）

第2部 ワークショップ（定員 各テーマ30名）

※ 第2部に参加を希望される場合は、下記テーマのいずれかに✓チェックをしてください。

テーマ1：女性の職域を拡大するために

テーマ2：女性管理職を増やすために

氏名	
所属	
住所	
電話番号	
FAX番号	

お申し込みの際に提供いただいた個人情報は、本シンポジウムの管理運営のみに使用いたします。

「均等・両立推進企業表彰」制度について

「均等・両立推進企業表彰」は、「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取組（ポジティブ・アクション）及び「仕事と育児・介護との両立支援のための取組」について、他の模範ともいうべき取組を推進している企業に対する表彰です。

なお、本表彰は、平成11年より実施してきた「均等推進企業表彰」と「ファミリー・フレンドリー企業表彰」を統合し、平成19年度から新しい表彰制度として公募により実施しています。

表彰の種類

1) 均等・両立推進企業表彰

厚生労働大臣最優良賞

男女ともにそれぞれの職業生活の全期間を通じて持てる能力を発揮できる職場環境を整備する企業として、女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取組（ポジティブ・アクション）及び仕事と育児・介護との両立支援のための取組について、特に他の模範ともいうべき取組を推進し、その成果が顕著である企業

2) 均等推進企業部門

厚生労働大臣優良賞

女性の能力発揮を促進するために、他の模範ともいうべき取組を推進し、その成果が認められる企業

都道府県労働局長優良賞

地域において、女性の能力発揮を促進するために、他の模範ともいうべき取組を推進している企業

都道府県労働局長奨励賞

地域において、女性の能力発揮を促進するための取組を推進していると認められる企業

3) ファミリー・フレンドリー企業部門

厚生労働大臣優良賞

仕事と育児・介護が両立できる様々な制度を持ち、多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような他の模範ともいうべき取組を推進し、その成果が認められる企業

都道府県労働局長優良賞

地域において、仕事と育児・介護が両立できる様々な制度を持ち、多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような他の模範ともいうべき取組を推進している企業

都道府県労働局長奨励賞

地域において、仕事と育児・介護が両立できる様々な制度を持ち、多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような取組を推進していると認められる企業

2 対象となる企業

均等推進企業部門

- ・ ポジティブ・アクションを企業の方針として示し、積極的に取り組んでいる
- ・ ポジティブ・アクションの取組として「採用拡大」、「職域拡大」、「管理職登用」または「職場環境・職場風土の改善」について取り組んでいる
- ・ ポジティブ・アクションの取組のうち、「女性のみを対象」または「女性を優遇」するものは、女性労働者が男性労働者と比較して相当程度少ない場合（雇用管理区分ごとにみて女性労働者の割合が4割を下回っている状況）に限られている

ファミリー・フレンドリー企業部門

- ・ 法を上回る育児・介護休業制度や勤務時間短縮等の措置を規定し、よく利用されている
- ・ 男性労働者の育児休業取得実績がある
- ・ 時間外労働が概ね150時間未満である
- ・ 年次有給休暇取得率が概ね50%以上である
- ・ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定を受けている、または認定を目指している

厚生労働大臣最優良賞

- ・ 過去に均等推進企業表彰（部門）の大臣賞又はファミリー・フレンドリー企業表彰（部門）の大臣賞を受賞し、さらに取組が進んでいる
- ・ 受賞していない部門についても積極的に取り組み、成果をあげている

京都府下における均等推進企業表彰一覧

年度	表彰ランク	企業名	所在地	業種
平成11年度	労働大臣努力賞	森本配管(株)	京都市下京区	建設業
"	京都女性少年室長賞	京都みやこ信用金庫	京都市伏見区	金融業
平成12年度	京都労働局長賞	宝酒造(株)	京都市下京区	製造業
平成13年度	京都労働局長賞	(株)ルシアン	京都市中京区	卸売・小売業
平成14年度	京都労働局長賞	日本新薬(株)	京都市南区	製造業
平成18年度	京都労働局長優良賞	オムロン(株)	京都市下京区	製造業
"	京都労働局長優良賞	日新電機(株)	京都市右京区	製造業
平成20年度	京都労働局長優良賞	(株)京都銀行	京都市下京区	金融業