

読む求人から 見える求人へ



ハローワーク福知山
イメージキャラクター
ハロふく

求人者支援セミナーにご参加の求人者 様

- 本提案の目的は、単なる求人情報の周知、広報にとどまることなく、**求人者様の持つ魅力や価値を最大限に引き出すこと。**そして、**求人者様の持つ魅力・価値を余すことなく、求職者様に伝えていき、求人充足力の向上を目指すことです。**

目次

できれば
知っておきたい

STEP1

まずは、採用活動にあたって、外部環境（社外）の「プラスとマイナスの要素」を整理することは、重要です。

現在の求人市場について、関連する事柄の「数字」をもとに考えてみましょう！

3ページ



必ず知って
おきたい

STEP2

求人票を見てもらう前に、求人検索画面一覧で求職者に「興味」を持ってもらうことが重要です。まずは「**最初の3行**」にこだわってみませんか？

4～9ページ

ご提案

STEP3

求人票を項目別にブラッシュアップしていく作業は、非常に大切です。

自社の魅力・価値や他社には負けないことをどんどんアピールしてきましょう！

10ページ～



STEP 1

まずは、数字でみる「いま」

現在の求人市場を数字をもとに見てみましょう！

1.21
倍

この数字は、京都府内の有効求人倍率です。ハローワーク福知山管内（綾部出張所含む）では、1.47倍となっています。

求人数＞求職者数として、いわゆる「**売り手市場**」の状態です。



出所：京都府の雇用失業情勢（令和8年6月）

売り手市場



74.9
%



求人を検索し、一覧表示される求人情報のうち、求人票の詳細を「閲覧していない」「数件程度しか見ない」と答えた求職者は、全体の**74.9%**を締めるという調査結果が出ています。

出所②：令和7年ハローワーク長岡「求職者アンケート集計結果」

あっさり・スピード感



31.8
%

それでは、一覧表示される求人から求人票を閲覧するか・しないかの決め手として、最も重視している項目は、**求人票のどの部分**でしょうか？

1位（31.8%）は、「**仕事の内容**」です。その他の項目は、職種、休日、賃金等が挙げられます。それぞれの項目に、「**ちょっとした工夫**」を仕掛けてみませんか？

出所：②と同じ

求職者 どこを見ている？



3人
に1人

少子高齢化により、総人口は、1995年をピークに減少中、65歳以上の者が増加することにより、高齢化率は上昇を続け、令和19年には33.3%となり、国民の**3人に1人が65歳以上の者**となると見込まれています。



出所：令和6年版高齢社会白書

少子高齢化



STEP2-1

ハローワークの「求人」について

ハローワークインターネットサービス



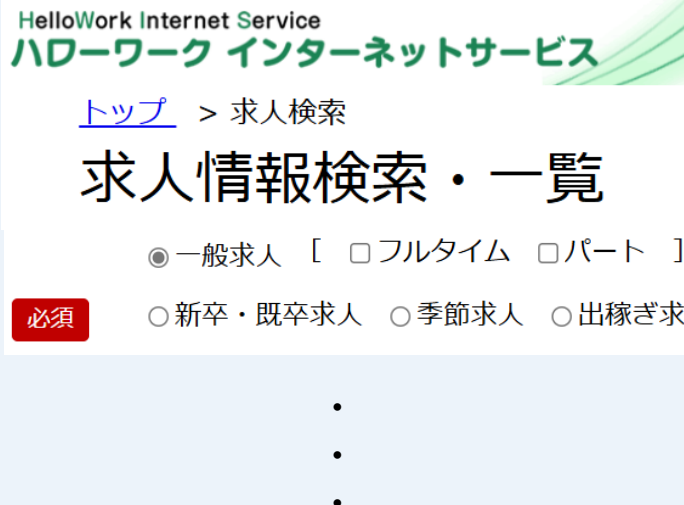
ハローワークの求人は、主にインターネットから閲覧されます。求職者は、どのように検索し、御社の求人を閲覧するのでしょうか？



(1) 検索条件の設定

- 就業場所、職種、賃金、労働時間等を入力して、検索します。
- また、検索条件は「お気に入り登録」で、繰り返して検索可能です（マイページ登録要）。

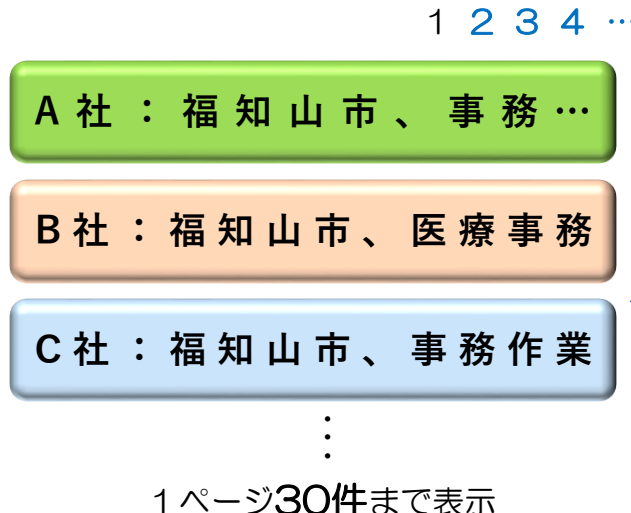
【イメージ画】



(2) 検索結果一覧の表示

- 検索結果一覧が表示されます。
- 1 ページで最大**30件**の求人情報が表示されます。このページでは、求人情報の一部が閲覧できます。

※イメージ画。次ページに実際の画面があります



(3) 求人票の表示

- 表示された一覧の中に気になる求人があれば、「求人票を表示」をクリックすることで求人票の内容すべてを確認することができます。
- ハローワークの求人は、**全国**の求職者が閲覧することが可能です。

一覧では、**求人票**の一部の項目が、表示されます。

STEP2-1 ハローワークの「求人」について ～実際の検索結果画面～

※上：表面
下：裏面

職種送迎ドライバー ◆労働日数相談可能◆

仕事の内容当施設利用者様の送迎業務を担当していただきます。
車種はハイエースです。

事業所名社会福祉法人 京労会 ハロワ苑

就業場所京都府福知山市

賃金(手当等を含む)1,122円～1,122円

就業時間(1) 08時00分～10時30分
(2) 14時15分～17時15分

休日日他
週休二日制：毎週

求人番号12345-11223344

公開範囲1. 事業所名等を含む求人情報を公開する

経験不問 学歴不問 時間外労働なし 転勤なし 書類選考なし 通勤手当あり マイカー通勤可 年齢不問

オンライン自主応募可

求人数：1名

詳細を表示 求人票を表示

職種看護師

仕事の内容看護師業務全般
*子育て中の方やブランクある方も歓迎します

事業所名ハローワーク病院

就業場所京都府綾部市

賃金(手当等を含む)1,314円～1,550円

就業時間

休日他
週休二日制：毎週

求人番号12345-5432112

公開範囲1. 事業所名等を含む求人情報を公開する

経験不問 学歴不問 時間外労働なし 書類選考なし 通勤手当あり マイカー通勤可 U I J ターン歓迎 年齢不問

求人数：1名

詳細を表示 求人票を表示

一覧で表示される項目は、求人票の黒い太枠の部分のみ！
右の図で黒い太枠が確認しにくいので、赤い点線で囲っています。
項目としては、「事業所名」「職種」「仕事内容」「雇用形態」「就業場所」「年齢」「賃金」「就業時間」「休日」「採用人数」です。特記事項欄などは表示されません。



求人票 (000)

月給(a+b) 〇〇円～ 〇〇円

1. 事業所名

2. 職種

3. 仕事内容

4. 雇用形態

5. 就業場所

6. 会社の情報

7. 求人に関する特記事項

8. その他労働条件等

No.1…No.2…No.3…と、縦に続けて表示されます。
左の図は職種を絞らずに検索した結果の画面です。
「事務職」「製造職」など、職種を絞った場合はその職種の
一覧が表示されるため、他社の同職種の求人との比較をされる
ことになります。
つまり、一覧画面での「他社との差別化」を図るための
「アピール」がとても重要になります。

STEP2-2

重要な「90文字」

一覧で表示される「求人票の一部の項目」って??



「職種」欄は28文字記載できます。自社の強み・アピールポイントも織り交ぜて記載してみましょう!

検索結果一覧画面では、特に「仕事の内容」欄が重要となります。この90文字（最初の3行）で興味を持ってもらい、求人票を見てもらうことができます。

職種	一般事務 未経験歓迎／育児の両立応援		28文字	縦：1行
受付年月日：	〇〇〇〇年〇月〇日	介期限日：	〇〇〇〇年〇月〇日	横：28文字
求人区分	フルタイム			
事業所名	株式会社ハローワーク			
就業場所	京都府京都市中京区			
仕事の内容	パソコンを使ったテキスト・データ入力をはじめとして、店舗に 来店されたお客様やお取引先の受付・電話受付などを中心に 事務作業全般を担当していただきます。		90文字	縦：3行
雇用形態	正社員			
賃金 (手当等を含む)	200,000円～250,000円		横：30文字	
就業時間				(1) 09時00分～18時00分 (2) 07時30分～16時30分 (3) 09時30分～18時30分
休日				土日祝他 週休二日制：毎週 年間休日数：125日
年齢				制限あり ～59歳以下
求人番号				
公開範囲				
経験不問 学歴不問 週休二日制（土日休） 転勤なし 書類選考なし 通勤手当あり 駅近（徒歩10分以内） マイカー通勤可				
求人数：1名				

よくテレビで見るCM（15秒）の言葉の文字数は、だいたい60文字くらいと言えます。100文字以下でどれだけ訴求できるか、が重要ですね。

求人条件が次の情報に該当する場合、アイコンで協調して表示され、瞬発的なアピールが可能です。

■経験不問 ■学歴不問 ■資格不問 ■時間外労働なし ■週休2日制（土日祝休） ■転勤なし
■書類選考なし ■通勤手当あり ■駅近（徒歩10分以内） ■マイカー通勤可 ■UIターン歓迎 等



ある求人サイトでは、検索結果一覧に仕事内容が表示されず、職種のみのみ表示される場合もあります

STEP2-3

勝負の「960文字」（仕事内容欄：360文字、特記事項欄：600文字）

「職種」や「最初の3行」で認知（Aware）されると、続いて、求人票を見てもらい、求職者に対してより強く訴求（Appeal）していくことが重要です。

では、求職者は求人票（WEB）の「どの部分」を見て、応募の決断をしているのでしょうか？



求人情報における応募に前向きになる要因

1	仕事の内容	51%
2	就業場所	21%
3	雇用形態	17%
4	賃金	12%
4	職種	12%
6	就業時間	9%
7	休日	7%
8	必要な経験	7%
9	加入保険	4%



- 「応募に前向きになる要因」と「応募を躊躇する要因」のそれぞれ一位は、「仕事の内容」でした。
- 求人票の仕事内容欄は360文字です。特記事項欄の600文字も含めると、最大960文字を活用して、仕事の内容をアピールすることができます。
- 仕事の内容欄の書き方に、決まり・定型はありません。

次ページ以降で解説します

求人情報における応募を躊躇する要因



1	仕事の内容	39%
2	就業場所	21%
3	雇用形態	19%
4	賃金	17%
5	必要な経験	12%
5	就業時間	12%
5	休日	12%
8	職種	9%
9	必要免許・資格	7%

STEP2-4

求人内容を充実させ、どんどんアピールしましょう！

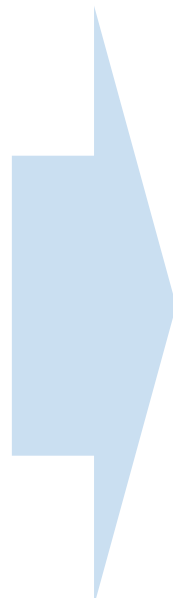
続いて、仕事の内容欄は、どのように書けばいいでしょうか。求職者が着眼するポイントを意識して、記入してみましょう！

before
仕事の内容欄 ナイロンフィルムの製造。 ※業務の変更範囲：会社が定める業務
求人に関する特記事項欄 ・ 駐車場あり（自己負担無し）

- ・ どんな仕事なんだろう？
- ・ 未経験でも大丈夫かな？
- ・ 残業はあるのかな？ …



最初の3行



after
仕事の内容欄 ■ ナイロンフィルムの製造またはナイロン樹脂に携わる業務をお願いします。慣れるまで先輩職員がサポートします！未経験の方も大歓迎です♪【応募前見学可能】 ■ 原料の投入・補給作業・運転監視業務・製造品の梱包作業・その他補助作業等、幅広い業務です。 ■ フィルムや樹脂と聞いて理系のイメージがありますが、「難しそう」とイメージされると思いますが、未経験で入社した社員がほとんどです。 ※ 業務の変更範囲：会社が定める業務
求人に関する特記事項欄 ■ 駐車場あり（自己負担無し） ■ 1日のスケジュール例 9時：出社～ミーティング 9時～10時：届いた原料を倉庫から工場へ台車を使用して運びます。10時～12時：原料を機械へ投入し、運転を監視します。12時～13時：昼休憩 13時～16時：運転を監視しながら、受注量を確認し、明日以降の製造スケジュールを立てたりします。16時から終業までは、完成した製品の梱包や明日の準備をします。 ■ 受注が多い時期以外は、ほとんど残業はありません。



最大360文字

最大600文字

STEP2-5

求人～応募
までの流れ

1. 福知山市、綾部市 製造関係（職業分類コード：067～081）
で検索した場合の一覧検索結果の求人件数

313件

の中から気付いてもらう
必要があります

2. 同上地在住で職種コード（同上）を希望している
求職者数

56人

の中から応募してもらう
必要があります

課題

- 採用人物のイメージはできていますか？
- 採用イメージを絞りすぎていませんか？
- 賃金は相場価格を反映できていますか？
- 休日数は少なすぎではないですか？

⋮

- 求人票に「仕事の内容」がわかりやすく記載されていますか？
- 他社にはない御社の価値・魅力が存分にアピールできていますか？

⋮

- 選考方法はシンプルですか？
- スピード感のある採用選考が重要です。
- 一人でも多くの求職者に会ってみませんか？

⋮

気付いてもらう



興味を持ってもらう



応募してもらう



解決スキーム

- まずは、「雇用形態」「職種」「仕事の内容（3行）」「賃金」「休日」の5つにこだわしましょう。
- また、採用イメージを絞りすぎていませんか？

- 「仕事の内容」を充実させていきましょう。また、「賃金（昇給のイメージ等）」や「休日（特別休暇等）」についても掘り下げましょう。
- 求人票に記載できない情報は、PRシートや動画で伝えることが可能です。

- 採用活動は、応募から採用までの「スピード感」も大切です。
- 応募書類は、最小限で「人物重視」でいきましょう。

次のページ以降で解説します

STEP2-6

ご 提 案

ま ず は …

- ・ 事業成長できる組織作りには、事業計画に基づいて採用計画を立てることが不可欠です。
- ・ そのため、採用計画は、人事部や採用チームだけではなく、経営層や現場の責任者へのヒアリングも重要です。
- ・ そして、ハローワークの知見も活用して、説得力のある採用計画を立ててみましょう。
- ・ また、各種助成金の活用も併せてご検討ください。



チェック

採用したい人物像を設定するときに注意したいのは、「理想・望ましい人物像」を設定してしまうことです。

チェック

採用したい人物像を設定する際に重要なことは、「理想・望ましい人物像」を描くのではなく、**自社で（この部署で）キャリアを積み上げていくために、「これだけは必要だ」という能力・資質を欲張らずに絞ること**です。

ポイント

採用活動を通して、人材が採用できた場合でも、「内定辞退」や「入社後の早期離職」といった問題もあります。採用活動では、**入社前後のミスマッチ**にも意識して取り組んでいく必要があります。

採用計画が策定できていないときは、採用活動が「場当たりの」「来てくれる人を採用する」「感覚や相性で選ぶ」になり、「人材ミスマッチ」「予算の無駄遣い」といった問題が発生しやすくなります。



助成金を活用して、採用活動を進める方法もあります。

- ・ 雇入：特開金、トライアル助成金 等
- ・ 人材の育成等：キャリアアップ助成金 等



厚労省HP



- ・ 採用活動にあたって「RJP理論」をご存知ですか？
- ・ 入社前にポジティブな情報だけでなく、**ネガティブな情報も含めて、具体的な仕事内容や社風などをありのままに伝え、応募してもらうという考え方**です。
- ・ 企業と求職者のミスマッチをなくし、長く定着し活躍してくれる人材を採用する手法として知られています。



STEP3

ご提案

シンプル 仕掛け

職業分類コード

- 求職者が求人を調べる際、求人票に登録された「職業分類コード」で、ヒットする求人が変わってきます。
- 関連する職種コードを、**より多く設定**しておくことで、求職者に気付いてもらえる可能性が高まります！
- コードは、**最大3つ**登録することが可能です。

① 例えば…

BEROER
075-07

衣料品販売店員

AFTER
045-07
045-14
056-99

衣料品販売店員

他の商品販売店員

その他接客・給仕の職業

② 実際に…

BEROER
082-01

荷物配達員

AFTER
082-01
082-02
085-99

荷物配達員

ルート配送員

その他乗用車運転の職業

検索結果

20

件

検索結果

37

件

賃金


 シンプル
仕掛け

例えば…

BEROER

200,000円
～350,000円

AFTER

200,000円
～350,000円

キーワードは…

モデル・例



仕事の内容欄

※年収モデル

→ 30歳 / 3年目 / 配偶者あり・子供1人：400万円

※賃金月額の例

→ 23歳未経験：200,000円、42歳経験10年あり：300,000円

ポイント

- 求人の賃金額が「200,000円～350,000円」といった具合で幅がある場合、いくつかのパターンの**モデル賃金額**を表示することで、求職者が収入額をイメージしやすくなり、応募につながります。
- また、賞与や各種手当が高い場合は、**年収モデル**も併せて示すことでよりイメージがしやすくなります。

給与形態と諸手当について

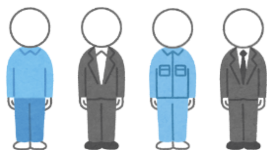
- 早期に応募のあるフルタイム求人の賃金形態は、**月給制の割合が断然多い**です。
- 月給制（固定）のほうが、時給制や日給制よりも、生活設計も立てやすいことが理由とされます。
- また、資格手当や歩合等、**基本給以外の諸手当、諸手当・ボーナス**も重要です。
- 他にも、扶養手当や住居手当等、アピールできるところは、漏れなくアピールしましょう！

メモ

「給与が高額だからいい」というわけではありません。アメリカの「二要因理論」によれば、「満足要因と不満足要因は、まったく別のもの」と考え方があります。例えば、給与を上げて、不満は解消されても、満足感を引き出すことやモチベーションアップは期待できない、ということですね。



経験

シンプル
仕掛け

BEROER

経験あれば尚可



AFTER

不問

仕事の内容欄の記入例

※経験不問です。未経験からスタートした者もいます。最初は、先輩職員が2週間ほど横について業務内容を教えます♪
※未経験からスタートした社員も大勢、在籍しています。



キーワードは…

不問 🔍

ポイント

- 経験欄を「不問」とすることで、応募にあたって「**心理的ハードル**」が格段に下がります。
- また、求職者がインターネットで検索するときに、「経験不問」という条件で検索すると、「経験あれば尚可」の求人は、該当しないので、求職者の目に留まることはありません。**応募職種で必要な能力・経験は、いっそ大胆に絞ってみませんか？**

もっと
「**未経験者歓迎**」
をアピール
してみませんか？

- 未経験者の採用実績がある場合**は、その方の前職の業界・職種等を表記する等、未経験者歓迎のアピールをすることで、**未経験者の応募意欲が高まる**ことも見込むことができます。
(例) 未経験で入社された方もたくさん在籍しています。例えば、不動産営業、介護職員等、他業種からキャリアチェンジされた方もたくさん在籍されています。

採用イメージを広げることも検討してみませんか？ 例えば、60歳以上の方や障害者の方等、雇い入れを対象とした助成金の活用も可能です。



90%

65歳以上の90%近くの方が、就業を希望されているデータがあります。

※内閣府令和2年版高齢社会白書引用

求人票記載例

- ✓ 60歳以上の方も応募歓迎です。
- ✓ シニアの方も活躍されている職場です。

求人票に記載するのはちょっと遠慮したい…



「シニア歓迎」を意味する求人コードを求人票に設定することも可能です。

5年で
43,6%

年々、外国人の求職者が増えています。例えば、2015年から2020年にかけて、外国人の増加率は、**43.6%**となっています。※令和2年度国税調査結果引用

求人票記載例

- ✓ 外国籍の方も応募歓迎
- ✓ 留学生の方も応募歓迎

求人票に記載するのはちょっと遠慮したい…

「外国籍の方、歓迎」を意味する求人コードを求人票に設定することも可能です。

45
歳未満

(R7.4.2時点)

「経験者募集でなかなか応募がないが、未経験の若年者にも採用イメージを広げたい」といった場合は、**未経験者に絞って**、募集を行うことも可能です。

長期勤続によるキャリア形成を図る観点から、「期間の定めなし」「経験不問」とすることで、例外的に年齢制限（45歳未満）が認められています。

求人票記載例

（例）45歳未満（キャリア形成のため）・経験不問

STEP3 ご提案 両立求人

シンプル 仕掛け

キーワードは…

助け合い



- ・ **仕事と家庭の両立を応援する求人**としてアピールしてみませんか？
- ・ まずは「残業時間を減らす取り組み」「時短勤務制度」「育児休業制度」等
できることから始めてみましょう！



残業時間

正社員で働く男性の3割半ば～4割程度は、**できるだけ残業をしない**ような働き方（フルタイム）を希望しています※1,3。
※1 調査対象：小学校4年生未満の子の育児を行いながら、就労している正社員（男性）

勤務時間の相談

正社員で働く女性の3割以上が、未っ子が2歳～3歳になるまでは、**短時間勤務制度の利用を希望**しています※2,3。
※2 調査対象：小学校4年生未満の子の育児を行いながら、就労している正社員（女性）

育児休業

1歳までの**育児休業**の取得について、令和4年10月1日から**分割取得**も可能となっています。ただし、実際に就業している労働者（男性・女性）に知られていない実情があります※3。

アピール方法（求人票記載例）

なるべく具体的に
記載してみましょう

- 残業は月に0～10時間ほどです。
- 4月と12月が繁忙期なので、月10時間ほど時間外勤務があります。

アピール方法（求人票記載例）

「相談もできます」という
スタンスが重要です

- 正社員募集ですが、育児のための短時間勤務も応相談です。
- フルタイムで入社→短時間勤務→フルタイムに復帰というケースで就業してもらっている方もいます。

ポイント：育児時短就業給付（R7.4施行）、両立支援等助成金等、各種給付・助成金の活用も併せてご確認ください。

仕事と家庭が両立できる求人（両立求人）は、

一般の求人に比べ、高い充足率（※）を誇っています！

（※1）充足率：両立求人**16%**＞両立求人を除いた求人11,2%

（※2）京都市内の一部ハローワークにおける令和6年9～12月受理分の求人から抽出

厚労省HP



育児休業給付金の詳細はこちら

※3：令和4年度 仕事と育児の両立等に関する実態把握のための調査研究事業のアンケート調査報告書

積極
仕掛け

- ・ **貴社HP内に採用ページ**は作成されていますか？
- ・ 採用ページから「ハローワークインターネットサービス」の求人情報ページに遷移していただく設定も有効です。貴社の求人情報（HWIS内）のURLと二次元コードの提供も可能です。

(例)

採用
ページ

ハローワークインターネットサービスの求人情報をご参照ください。
※求人公開していない場合もありますので、ご了承ください。



http...

84
%

- 求職者の84,8%※の求職者が
企業のホームページで情報収集を行っています。
- 求職者が求人の応募（紹介）にあたって、会社の
WEBサイトにアクセス・情報収集が当たり前になっています。

NG

情報の**更新**が行われていない。

NG

リンク切れ（**放置**）になっている。

NG

会社や**採用情報**が少ない。

NG

社長の趣味が強く反映されている。

62
%

- 62,4%※の求職者は採用サイトがある企業の
方が**ポジティブ**に感じているデータもあります。
- 求職者は、WEBサイトの情報を踏まえて、
「応募するかどうか」の判断を行います。

Good!

企業の**雰囲気**や社内の**様子**が伝わる！

Good!

実際に勤務している社員の姿、
インタビュー等を通じて、**働くイメージ**ができる！

Good!

経営理念や価値観を**理解**してもらう！

※出所：「転職・就職活動の情報収集についての意識調査」(2021年) 株式会社ONE

積極
仕掛け

求人者マイページから**求職情報検索（求人条件に合う求職者を検索）**を行い、自社求人に応募してほしい求職者の方の求職者マイページに**メッセージと応募を検討して欲しい求人の情報を直接送付**することができる機能があります！

※ **リクエストによる応募は、ハローワークの職業紹介とはなりません。そのため、助成金の支給対象となりませんので、ご注意ください。**

事前準備

- 求人者マイページが開設されていること。
- 応募受付方法について、「**オンライン自主応募の受付**」を可とする有効中の求人があること。

注意

- **リクエストによる応募について：リクエストによる応募はハローワークによる職業紹介とはなりません。**そのため、事業主に支給される助成金のうち、ハローワークによる紹介を要件としている助成金は支給の対象となりません。
- 直接リクエストの撤回について：一度行った**直接リクエストは撤回できません。**リクエスト先に誤りがないか事前に十分に確認してから直接リクエストを行ってください。

対象の求職者を検索

求人者マイページホーム

求人／応募管理

現在有効中または申し込み中の求人

職種 訪問介護員

受付年月日: 2019年5月18日 紹介期限日: 2019年7月31日

求人区分 フルタイム 求人番号 13010-XXXXXXX

就業場所 東京都千代田区 公開範囲 1. 事業所名等を含む求人情報を公開する

「求職情報検索」をクリック

経歴不問 学歴不問 資格不問 年齢不問 週休二日制 日休 転勤なし 書類送付なし 通勤手当あり

募集人数: 3名 充足数: 1名 不採用数: 2名 紹介中数: 1名 自主応募: 1名

応募者管理へ進む 求職情報検索 求人室を表示 詳細を表示 求人 登録区分

① 求 職 情 報 検 索

- 「求職情報検索・一覧」画面では、「職種」、「就業形態」、「雇用形態」、「希望勤務地」など求人条件を設定すると、**その条件に合った求職情報を検索**できます。
- また、「☐求人者マイページから直接リクエストが可能な者」に☒チェックを入れます。

② 直接リクエスト

- 1つの職種につき、**10人まで**リクエスト（メッセージ付）が可能です。
- 直接リクエストの応募有効期間は、リクエストを行った日の翌日から7日間となります。

☒求人者マイページから直接リクエストが可能な者

※ご利用の際は、必ず求人者マニュアル「求職者に直接リクエストする（P.5-22～）」をご参照ください。

求人者マニュアル→



最期に…

※ハローワーク綾部のチラシ例



ハローワーク福知山
ハローワーク綾部では、
求人者支援として様々なサービス
を行っております。

本日お話をさせていただいた求人票
のブラッシュアップ提案はもちろん、
求職者に対して、御社の魅力をより
詳細に伝えるための事業所訪問
や、合同企業説明会や個別説明
会なども開催しております。

ハローワークごとに行っている求
人者支援メニューが少しずつ異なる
ため、今回のセミナーの内容を
含む詳細については、各ハロー
ワークまでお問い合わせください。

ハローワーク福知山 ☎0773-23-8609
ハローワーク綾部 ☎0773-42-8609

ご清聴ありがとうございました。

