

資料1

年齡別賃金階級別人員分布表

全産業・男女計

連合京都2025年度

2026春闘 規模間比較

大手（300人以上）／中小（300人未満）水準比較 <賃金データ数 大手：15,929人／中小：2,973人>
<大手水準（黒線）／中小水準（赤線）>

1次回帰式による賃金の1歳当たり上昇額（20-40歳）

連合京都2025年度
全産業・男女計

目標水準② <中位3次>
目標水準③ <第1四分位3次>
到達水準⑦ <第1十分位3次>
地域ミニマム水準

※3ヶ月ワイジ 2026：201,000円/月
※3ヶ月ワイジ 2025：198,000円/月

年齢別賃金階級別人員分布表										全産業・男女計										連合京都2025年度																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
---------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



資料3

2026春季生活闘争

取引適正化・価格転嫁に関するチェックリスト

OKなら
チェック!!

すべてチェック☑をつけることができるか確認しましょう！

労働組合

事業主

宣言

① パートナースhip構築宣言を実施済である。

受
済

—

☐

取適法

② 2026年1月1日に施行される「中小受託取引適正化法（取適法）」の内容を理解しており、関係部署や調達部門などに周知徹底している。

受
済

☐

☐

指針

③ 「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」の内容を理解しており、関係部署や調達部門などに周知徹底している。

受
済

☐

☐

価格交渉

④ 価格交渉促進月間（3月・9月）を知っている。

受
済

—

☐

⑤ 直近1年間で、取引先との価格交渉を実施した。

受
済

—

☐

⑥ 価格転嫁すべき費用の目安額を把握し、次の価格交渉の準備ができている。

受
済

☐

☐

⑦ 価格交渉および価格転嫁の実施状況について、業種別ランキングにより所属する業種・業界の立ち位置を把握している。

受
済

☐

☐

ガイドライン等
重点課題

⑧ （所属する業種・業界に）「業種別ガイドライン」や「自主行動計画」があり、その内容を理解している。

受
済

☐

☐

⑨ しわ寄せ防止総合対策として、働き方を阻害する不当な行為（無理な発注、買いたたきなど）をしないよう、関係部門や調達部門などに周知徹底している。

済

☐

☐

公表資料

⑩ （中小企業庁）価格交渉・価格転嫁の評価を記載した実名リストについて、その内容を理解し、労使で点検している。

済

☐

☐

⑪ （公正取引委員会）価格転嫁円滑化に関する特別調査の結果を踏まえた事業者名の公表について、その内容を理解し、労使で点検している。

済

☐

☐

労使協議

⑫ 経営協議会や労使協議会などで、会社・事業所の対応状況を点検している。

受
済

☐

—

働く人向けの情報満載！連合ホームページをぜひご覧ください！

<http://www.jtuc-rengo.or.jp/>

受：受注者 済：発注者

【取引適正化・価格転嫁に関する
チェックリストとは？】取引の適正化や価格転嫁を進める
うえで重要なポイントになる事項だから、改めて点検してみよう！

【あれ？おかしいな？と思ったら…】

公的機関の窓口にも相談してみよう！

下請かけこみ寺

TEL / 0120-418-618

よろず支援拠点全国本部

TEL / 03-5470-1581

すべて
確認してみて…