

令和6年度 均等関係法令施行状況

京都労働局雇用環境・均等室

1 男女雇用機会均等法関係

(1)相談

(件)

	5条 (募集採用)	6条 (配置・昇進・福利厚生、定年・解雇等)	7条 (間接差別)	9条 (妊娠・出産等不利益取扱い禁止)	11条 (セクシュアルハラスメント)	11条の2 (妊娠・出産等ハラスメント)	12、13条 (母性健康管理)	その他	計
令和4年度			15 (3.2%)	128 (27.6%)	154 (33.2%)	38 (8.2%)	103 (22.2%)	26 (5.6%)	464 (100%)
令和5年度			20 (4.5%)	99 (22.1%)	191 (42.7%)	32 (7.2%)	77 (17.2%)	28 (6.3%)	447 (100.0%)
令和6年度			38 (9%)	95 (22.7%)	186 (44.5%)	27 (6.5%)	50 (12.0%)	22 (5.3%)	418 (100.0%)

(2)行政指導件数

(件)

	5条 (募集採用)	6条 (配置・昇進・福利厚生、定年・解雇等)	7条 (間接差別)	9条 (妊娠・出産等不利益取扱い禁止)	11条 (セクシュアルハラスメント)	11条の2 (妊娠・出産等ハラスメント)	12、13条 (母性健康管理)	計
令和4年度	0	0	0	0	22	28	0	50
令和5年度	0	0	0	1	21	21	0	43
令和6年度	1	0	0	0	19	22	26	68

(3)均等法第17条に基づく紛争解決援助

(件)

	5条 (募集採用)	6条 (配置・昇進・福利厚生、定年・解雇等)	7条 (間接差別)	9条 (妊娠・出産等不利益取扱い禁止)	11条 (セクシュアルハラスメント)	11条の2 (妊娠・出産等ハラスメント)	12、13条 (母性健康管理)	計
令和4年度	0	1	0	5	5	0	0	11
令和5年度	0	0	0	1	1	0	0	2
令和6年度	0	1	0	5	3	0	0	9

(4)均等法第18条に基づく調停

(件)

	5条 (対象外)	6条 (配置・昇進・福利厚生、定年・解雇等)	7条 (間接差別)	9条 (妊娠・出産等不利益取扱い禁止)	11条 (セクシュアルハラスメント)	11条の2 (妊娠・出産等ハラスメント)	12、13条 (母性健康管理)	計
令和4年度		0	0	0	0	0	0	0
令和5年度		0	0	2	0	0	0	2
令和6年度		0	0	0	1	0	0	1

2 労働施策総合推進法関係

(1)相談

(件)

	パワーハラスメント防止措置	相談等を理由とする不利益取扱い	その他
令和4年度	566	33	81
令和5年度	424	13	22
令和6年度	907	0	67

(3)法第30条の5第1項に基づく紛争解決援助

(件)

	パワーハラスメント防止措置	相談等を理由とする不利益取扱い
令和4年度	19	0
令和5年度	11	0
令和6年度	19	0

(2)行政指導件数

(件)

	パワーハラスメント防止措置	相談等を理由とする不利益取扱い
令和4年度	27	1
令和5年度	21	0
令和6年度	26	0

(4)法第30条の6第1項に基づく調停

(件)

	パワーハラスメント防止措置	相談等を理由とする不利益取扱い
令和4年度	2	0
令和5年度	0	0
令和6年度	11	0

3 育児・介護休業法関係

(1)相談

(件)									
年度	(育児休業等)	(介護休業等)	(育児休業等不利益取扱)	(介護休業等不利益取扱)	(育児ハラスメント)	(介護ハラスメント)	個別周知・意向確認	(その他)	計
令和4年度	1,660 (75.4%)	215 (9.8%)	110 (5.0%)	3 (0.1%)	32 (1.5%)	19 (0.9%)		163 (7.4%)	2,202 (100.0%)
令和5年度	1,294 (67.8%)	341 (17.9%)	134 (7.0%)	4 (0.2%)	26 (1.4%)	15 (0.8%)	16 (0.8%)	79 (4.1%)	1,909 (100.0%)
令和6年度	1,664 (63.9%)	465 (17.9%)	129 (5.0%)	13 (0.5%)	27 (1.0%)	17 (0.7%)	12 (0.5%)	277 (10.6%)	2,604 (100.0%)

(2)行政指導件数

(件)			
年度	育児休業	介護休業	計
令和4年度	207	211	418
令和5年度	235	212	447
令和6年度	47	22	69

(3)育児・介護休業法第52条の4に基づく紛争解決援助(件)

育児休業	介護休業	計
10	1	0
7	2	9
3	0	3

(4)育児・介護休業法第52条の5に基づく調停(件)

育児休業	介護休業	計
0	0	0
0	0	0
0	0	0

4 パートタイム・有期雇用労働法関係

(1)相談

(1)相談														(件)
	8条 (不合理な 待遇の禁 止)	9条 (差別的取 扱いの禁 止)	10条 (賃金)	11条 (教育訓 練)	12条 (福利厚生 施設)	13条 (通常の労 働者への 転換)	6条 (労働条件 の文書交 付等)	7条 (就業規則 の作成手 続)	14条		16条 (相談体制 整備)	15条 (指針関 係)	その他	計
									(措置内容 説明)	(待遇説 明)				
令和4年度	87 (73.7%)					6 (5.1%)	17 (14.4%)					8 (6.8%)		118 (100%)
令和5年度	126 (68.5%)					12 (6.5%)	21 (11.4%)					25 (13.6%)		184 (100%)
令和6年度	151 (68.0%)					8 (3.6%)	29 (13.1%)					34 (15.3%)		222 (100%)

(2)行政指導件数

(件)														
	6条 (労働条件の文書交付等)	7条 (就業規則の作成手続)	8条 (不合理な待遇の禁止)	9条 (差別的取扱いの禁止)	10条 (賃金)	11条 (教育訓練)	12条 (福利厚生施設)	13条 (通常の労働者への転換)	14条		16条 (相談体制整備)	17条 (短時間雇用管理者)	19条 (事業主に対する援助)	計
									(措置内容説明)	(待遇説明)				
令和4年度	57	0	2	0	0	0	0	55	0	0	0	30	27	171
令和5年度	65	0	11	0	22	0	0	21	33	0	0	84	231	467
令和6年度	144	14	73	0	36	0	0	52	50	0	49	168	288	874

(3)パートタイム・有期雇用労働法第24条に基づく紛争解決援助(件)

8条 (不合理な待遇の禁止)	
令和4年度	0
令和5年度	0
令和6年度	1

(4)パートタイム・有期雇用労働法第25条に基づく調停(件)

8条 (不合理な待遇の禁止)	
令和4年度	0
令和5年度	0
令和6年度	0