事業主の皆様！

御社の応募書類・エントリーシートは大丈夫ですか？

公正な採用選考を行うために

応募者に提出を求める応募書類は、就職差別につながるおそれのある事項(裏面参照)を含まないものを用いましょう！

定め・推奨されているもの

高校生は…	・近畿高等学校統一用紙
大学生等は…	・厚生労働省 大卒者用標準的事項の参考例 ・厚生労働省 履歴書様式例
一般求職者は…	・厚生労働省 履歴書様式例

社用紙・エントリーシートは

- **新規高等学校卒業予定者の応募書類は、**必ず「近畿高等学校統一用紙」を使用し、**独自に作成する応募書類（社用紙）は使用しない**でください。
- **新規大学等卒業予定者、一般求職者については、上記の様式の使用を推奨**しています。
  独自の応募書類（エントリーシート）やアンケートなどを作成する場合は、**就職差別につながるおそれのある事項（裏面参照）を含めない**ようにしてください。

応募書類の内容の確認をハローワークで行っています！

京都労働局・ハローワーク

20240401

厚生労働省作成

採用選考時に配慮すべき事項

～就職差別につながるおそれのある14項目～

適性・能力に関係のない「本人に責任のない事項」や「本来自由であるべき事項」を応募書類やエントリーシート・面接・作文などによって把握すること、身元調査・合理的必要性のない採用選考時の健康診断の実施などは就職差別につながるおそれがあります。

本人に責任のない事項の把握

①「本籍・出生地」に関すること
②「家族」に関すること（職業・続柄・健康・病歴・地位・学歴・収入・資産など）
③「住宅状況」に関すること（間取り・部屋数・住宅の種類・近隣の施設など）
④「生活環境・家庭環境など」に関すること

本来自由であるべき事項の把握

⑤「宗教」に関すること
⑥「支持政党」に関すること
⑦「人生観・生活信条など」に関すること
⑧「尊敬する人物」に関すること
⑨「思想」に関すること
⑩「労働組合（加入状況や活動歴など）」、「学生運動などの社会運動」に関すること
⑪「購読新聞・雑誌・愛読書など」に関すること

採用選考の方法

⑫「身元調査など」の実施
⑬「本人の適性・能力に関係ない事項を含んだ応募書類」の使用
⑭「合理的・客観的に必要性が認められない採用選考時の健康診断」の実施

応募書類（ｴﾝﾄﾘｰｼｰﾄなど）の確認のご依頼・ご相談は…

ハローワーク西陣	☎ 075-451-8609	（管轄区域）上京区、中京区、北区、左京区、右京区、西京区、亀岡市、南丹市、船井郡
ハローワーク園部	☎ 0771-62-0246	（管轄区域）右京区京北、亀岡市、南丹市、船井郡
ハローワーク京都七条	☎ 075-341-8609	（管轄区域）下京区、南区、東山区、山科区、向日市、長岡京市、乙訓郡
ハローワーク伏見	☎ 075-602-8609	（管轄区域）伏見区、八幡市
ハローワーク宇治	☎ 0774-20-8609	（管轄区域）宇治市、城陽市、久世郡、綴喜郡のうち宇治田原町
ハローワーク京都田辺	☎ 0774-65-8609	（管轄区域）京田辺市、綴喜郡のうち井手町、木津川市、相楽郡のうち精華町
ハローワーク木津	☎ 0774-73-8609	（管轄区域）木津川市、相楽郡のうち笠置町、和束町、南山城村
ハローワーク福知山	☎ 0773-23-8609	（管轄区域）福知山市、綾部市
ハローワーク綾部	☎ 0773-42-8609	（管轄区域）綾部市
ハローワーク舞鶴	☎ 0773-75-8609	（管轄区域）舞鶴市
ハローワーク峰山	☎ 0772-62-8609	（管轄区域）宮津市、京丹後市、与謝郡
ハローワーク宮津	☎ 0772-22-8609	（管轄区域）宮津市、与謝郡