

担 当	職業安定部職業安定課
	課長 木下 博司
	課長補佐 森岡 淳
	電話 075-241-3268 (ダイヤル)

## ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組について(令和6年7月)

厚生労働省では、平成27年度から全国のハローワーク（公共職業安定所）において「マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組」を実施し、サービスの質の向上を図るとともに就職支援の強化に努めています。

このたび、京都労働局及び管下ハローワークの令和6年7月までの実績をとりまとめましたので公表いたします。

### < 7月までの取組の進捗状況（京都労働局計） >

1. 就職件数（一般）

8,705件（7月までの目標達成率：97.0%）

2. 求人充足件数（一般）

8,773件（7月までの目標達成率：98.3%）

3. 雇用保険受給者の早期再就職割合

29.5%（年間目標値に対する過不足ポイント：▲2.3P）

※「雇用保険受給者の早期再就職割合」は集計がひと月遅れとなるため今回は6月分となります。

### 用語の解説

- ・「一般」常用及び臨時・季節を合わせたものをいう。
- ・「常用」雇用契約において雇用期間の定めがないか又は4か月以上の雇用期間が定められているもの（季節労働を除く。）をいう。
- ・「臨時・季節」臨時とは、雇用契約において1か月以上4か月未満の雇用契約期間が定められた仕事をいい、季節とは、季節的な労働需要に対し、又は季節的な余暇を利用して一定の期間（4か月未満、4か月以上の別を問わない）を定めて就労するものをいう。

令和6年度 京都労働局管内各公共職業安定所における目標値・実績一覧（令和6年7月）

●就職件数（一般）

項目 安定所	当月までの目標値	当月までの実績累計値	当月までの目標値 に対する達成率	当月までの目標値 に対する過不足件数	年間目標値	年間目標値に対する進捗率
京都西陣所	2,531	2,432	96.1%	▲ 99	7,332	33.2%
京都七条所	2,006	2,039	101.6%	33	5,924	34.4%
伏見所	972	838	86.2%	▲ 134	2,648	31.6%
宇治所	820	773	94.3%	▲ 47	2,290	33.8%
京都田辺所	702	647	92.2%	▲ 55	1,994	32.4%
福知山所	841	879	104.5%	38	2,347	37.5%
舞鶴所	593	570	96.1%	▲ 23	1,785	31.9%
峰山所	506	527	104.2%	21	1,489	35.4%
京都労働局	8,971	8,705	97.0%	▲ 266	25,809	33.7%

●求人充足件数（一般）

項目 安定所	当月までの目標値	当月までの実績累計値	当月までの目標値 に対する達成率	当月までの目標値 に対する過不足件数	年間目標値	年間目標値に対する進捗率
京都西陣所	2,916	2,899	99.4%	▲ 17	8,493	34.1%
京都七条所	1,849	1,919	103.8%	70	5,281	36.3%
伏見所	1,044	918	87.9%	▲ 126	2,920	31.4%
宇治所	856	807	94.3%	▲ 49	2,395	33.7%
京都田辺所	490	415	84.7%	▲ 75	1,348	30.8%
福知山所	815	887	108.8%	72	2,410	36.8%
舞鶴所	493	469	95.1%	▲ 24	1,518	30.9%
峰山所	459	459	100.0%	0	1,343	34.2%
京都労働局	8,922	8,773	98.3%	▲ 149	25,708	34.1%

●雇用保険受給者の早期再就職割合

項目 安定所	6月までの受給資格決定件数	6月までの早期再就職者数	早期再就職割合	年間目標値に対する 過不足ポイント	年間目標値
京都西陣所	3,092	774	25.0%	▲ 6.5P	31.5%
京都七条所	2,045	631	30.9%	▲ 1.5P	32.4%
伏見所	1,098	345	31.4%	1.3P	30.1%
宇治所	877	236	26.9%	▲ 3.2P	30.1%
京都田辺所	705	189	26.8%	▲ 3.2P	30.0%
福知山所	411	179	43.6%	2.1P	41.5%
舞鶴所	259	116	44.8%	8.9P	35.9%
峰山所	349	135	38.7%	0.3P	38.4%
京都労働局	8,836	2,605	29.5%	▲ 2.3P	31.8%

※ 雇用保険受給者が所定給付日数の3分の2以上を残して再就職した割合（他の指標と比べて集計がひと月遅れとなります）。