

# 令和5年度 均等関係法令施行状況

京都労働局雇用環境・均等室

## 1 男女雇用機会均等法関係

(1) 相談 (件)

	5条 (募集採用)	6条 (配置・昇進・福利厚生、定年・解雇等)	7条 (間接差別)	9条 (妊娠・出産等不利益取扱い禁止)	11条 (セクシュアルハラスメント)	11条の2 (妊娠・出産等ハラスメント)	12、13条 (母性健康管理)	その他	計
令和3年度			26 (5.92%)	124 (28.2%)	138 (31.4%)	50 (11.4%)	110 (25.1%)	17 (3.9%)	439 (100%)
令和4年度			15 (5.9%)	128 (28.2%)	154 (31.4%)	38 (11.4%)	103 (25.1%)	26 (3.9%)	464 (100%)
令和5年度			20 (4.5%)	99 (22.1%)	191 (42.7%)	32 (7.2%)	77 (17.2%)	28 (6.3%)	447 (100.0%)

(2) 行政指導件数 (件)

	5条 (募集採用)	6条 (配置・昇進・福利厚生、定年・解雇等)	7条 (間接差別)	9条 (妊娠・出産等不利益取扱い禁止)	11条 (セクシュアルハラスメント)	11条の2 (妊娠・出産等ハラスメント)	12、13条 (母性健康管理)	計
令和3年度	1	1	0	0	14	18	23	57
令和4年度	0	0	0	0	22	28	0	50
令和5年度	0	0	0	1	21	21	0	43

(3) 均等法第17条に基づく紛争解決援助 (件)

	5条 (募集採用)	6条 (配置・昇進・福利厚生、定年・解雇等)	7条 (間接差別)	9条 (妊娠・出産等不利益取扱い禁止)	11条 (セクシュアルハラスメント)	11条の2 (妊娠・出産等ハラスメント)	12、13条 (母性健康管理)	計
令和3年度	0	0	0	7	0	0	1	8
令和4年度	0	1	0	5	5	0	0	11
令和5年度	0	0	0	1	1	0	0	2

(4) 均等法第18条に基づく調停 (件)

	5条 (対象外)	6条 (配置・昇進・福利厚生、定年・解雇等)	7条 (間接差別)	9条 (妊娠・出産等不利益取扱い禁止)	11条 (セクシュアルハラスメント)	11条の2 (妊娠・出産等ハラスメント)	12、13条 (母性健康管理)	計
令和3年度		0	0	1	1	0	0	2
令和4年度		0	0	0	0	0	0	0
令和5年度		0	0	2	0	0	0	0

## 2 労働施策総合推進法関係(令和2年6月1日施行)

(1) 相談 (件)

	パワーハラスメント防止措置	相談等を理由とする不利益取扱い	その他
令和3年度	459	27	51
令和4年度	566	33	81
令和5年度	424	13	22

(3) 法第30条の5第1項に基づく紛争解決援助 (件)

	パワーハラスメント防止措置	相談等を理由とする不利益取扱い
令和3年度	8	0
令和4年度	19	0
令和5年度	11	0

(2) 行政指導件数 (件)

	パワーハラスメント防止措置	相談等を理由とする不利益取扱い
令和3年度	22	0
令和4年度	27	1
令和5年度	21	0

(4) 法第30条の6第1項に基づく調停 (件)

	パワーハラスメント防止措置	相談等を理由とする不利益取扱い
令和3年度	1	0
令和4年度	2	0
令和5年度	0	0

### 3 育児・介護休業法関係

#### (1) 相談

年度	(件)								計
	(育児休業等)	(介護休業等)	(育児休業等不利益取扱)	(介護休業等不利益取扱)	(育児ハラスメント)	(介護ハラスメント)	個別周知・意向確認	(その他)	
令和3年度	1,347 (65.8%)	333 (16.3%)	109 (5.3%)	7 (0.3%)	48 (2.3%)	24 (1.2%)		178 (8.7%)	2,046 (100.0%)
令和4年度	1,660 (75.4%)	215 (9.8%)	110 (5.0%)	3 (0.1%)	32 (1.5%)	19 (0.9%)		163 (7.4%)	2,202 (100.0%)
令和5年度	1,294 (67.8%)	341 (17.9%)	134 (7.0%)	4 (0.2%)	26 (1.4%)	15 (0.8%)	16 (0.8%)	79 (4.1%)	1,909 (100.0%)

#### (2) 行政指導件数

年度	(件)		
	育児休業	介護休業	計
令和3年度	72	100	172
令和4年度	207	211	418
令和5年度	235	212	447

#### (3) 育児・介護休業法第52条の4に基づく紛争解決援助(件)

年度	(件)		
	育児休業	介護休業	計
令和3年度	3	0	3
令和4年度	10	1	0
令和5年度	7	2	9

#### (4) 育児・介護休業法第52条の5に基づく調停(件)

年度	(件)		
	育児休業	介護休業	計
令和3年度	0	0	0
令和4年度	0	0	0
令和5年度	0	0	0

### 4 パートタイム・有期雇用労働法関係(令和2年4月1日施行)

#### (1) 相談

年度	8条 (不合理な待遇の禁止)	9条 (差別的取扱いの禁止)	10条 (賃金)	11条 (教育訓練)	12条 (福利厚生施設)	13条 (通常の労働者への転換)	6条 (労働条件の文書交付等)	7条 (就業規則の作成手続)	14条 (措置内容説明) (待遇説明)		16条 (相談体制整備)	15条 (指針関係)	その他	計
	令和3年度					128 (59.5%)	56 (26.0%)					8 (3.7%)		
令和4年度					87 (73.7%)	6 (5.1%)					17 (14.4%)		8 (6.8%)	118 (100%)
令和5年度					126 (68.5%)	12 (6.5%)					21 (11.4%)		25 (13.6%)	184 (100%)

#### (2) 行政指導件数

年度	6条 (労働条件の文書交付等)	7条 (就業規則の作成手続)	8条 (不合理な待遇の禁止)	9条 (差別的取扱いの禁止)	10条 (賃金)	11条 (教育訓練)	12条 (福利厚生施設)	13条 (通常の労働者への転換)	14条 (措置内容説明) (待遇説明)		16条 (相談体制整備)	17条 (短時間雇用管理者)	19条 (事業主に対する援助)	計
	令和3年度	16	2	2	0	4	1	0	8	0	0	1	11	
令和4年度	57	0	2	0	0	0	0	55	0	0	0	30	27	171
令和5年度	65	0	11	0	22	0	0	21	33	0	0	84	231	467

#### (3) パートタイム・有期雇用労働法第24条に基づく紛争解決援助(件)

年度	8条 (不合理な待遇の禁止)
令和3年度	2
令和4年度	0
令和5年度	0

#### (4) パートタイム・有期雇用労働法第25条に基づく調停(件)

年度	8条 (不合理な待遇の禁止)
令和3年度	0
令和4年度	0
令和5年度	0