

# 令和5年度 均等関係法令施行状況

京都労働局雇用環境・均等室

## 1 男女雇用機会均等法関係

(1) 相談 (件)

	5条 (募集採用)	6条 (配置・昇進・福利厚生、定年・解雇等)	7条 (間接差別)	9条 (妊娠・出産等不利益取扱い禁止)	11条 (セクシュアルハラスメント)	11条の2 (妊娠・出産等ハラスメント)	12、13条 (母性健康管理)	その他	計
令和3年度			26 (5.92%)	124 (28.2%)	138 (31.4%)	50 (11.4%)	110 (25.1%)	17 (3.9%)	439 (100%)
令和4年度			15 (5.9%)	128 (28.2%)	154 (31.4%)	38 (11.4%)	103 (25.1%)	26 (3.9%)	464 (100%)
令和5年度			20 (4.5%)	99 (22.1%)	191 (42.7%)	32 (7.2%)	77 (17.2%)	28 (6.3%)	447 (100.0%)

(2) 行政指導件数 (件)

	5条 (募集採用)	6条 (配置・昇進・福利厚生、定年・解雇等)	7条 (間接差別)	9条 (妊娠・出産等不利益取扱い禁止)	11条 (セクシュアルハラスメント)	11条の2 (妊娠・出産等ハラスメント)	12、13条 (母性健康管理)	計
令和3年度	1	1	0	0	14	18	23	57
令和4年度	0	0	0	0	22	28	0	50
令和5年度	0	0	0	1	21	21	0	43

(3) 均等法第17条に基づく紛争解決援助 (件)

	5条 (募集採用)	6条 (配置・昇進・福利厚生、定年・解雇等)	7条 (間接差別)	9条 (妊娠・出産等不利益取扱い禁止)	11条 (セクシュアルハラスメント)	11条の2 (妊娠・出産等ハラスメント)	12、13条 (母性健康管理)	計
令和3年度	0	0	0	7	0	0	1	8
令和4年度	0	1	0	5	5	0	0	11
令和5年度	0	0	0	1	1	0	0	2

(4) 均等法第18条に基づく調停 (件)

	5条 (対象外)	6条 (配置・昇進・福利厚生、定年・解雇等)	7条 (間接差別)	9条 (妊娠・出産等不利益取扱い禁止)	11条 (セクシュアルハラスメント)	11条の2 (妊娠・出産等ハラスメント)	12、13条 (母性健康管理)	計
令和3年度		0	0	1	1	0	0	2
令和4年度		0	0	0	0	0	0	0
令和5年度		0	0	2	0	0	0	0

## 2 労働施策総合推進法関係(令和2年6月1日施行)

(1) 相談 (件)

	パワーハラスメント防止措置	相談等を理由とする不利益取扱い	その他
令和3年度	459	27	51
令和4年度	566	33	81
令和5年度	424	13	22

(3) 法第30条の5第1項に基づく紛争解決援助 (件)

	パワーハラスメント防止措置	相談等を理由とする不利益取扱い
令和3年度	8	0
令和4年度	19	0
令和5年度	11	0

(2) 行政指導件数 (件)

	パワーハラスメント防止措置	相談等を理由とする不利益取扱い
令和3年度	22	0
令和4年度	27	1
令和5年度	21	0

(4) 法第30条の6第1項に基づく調停 (件)

	パワーハラスメント防止措置	相談等を理由とする不利益取扱い
令和3年度	1	0
令和4年度	2	0
令和5年度	0	0