

令和6年度京都府地域職業訓練実施計画の概要(案)

実施方針のポイント

- ・デジタルトランスフォーメーション(DX)の進展に必要なIT・デジタル分野など、地域のニーズに合った人材育成・移動を重点に訓練を一層推進
- ・公的職業訓練を計画的・効率的に実施するため、「京都府雇用対策協定」に基づき、公共職業訓練と求職者支援訓練の一体的な計画を策定
- ・関係自治体、訓練実施機関、労使団体等の連携を密にし、「オール京都」での人材育成に取り組む

施設内訓練(離職者、障害者、学卒者)	5年度	6年度
府立京都高等技術専門校	90	90
システム設計科	20	20
メカトロニクス科	20	20
機械加工システム科	10	10
住建築・リフォーム科	20	20
プロダクトマネジメント科	20	20
府立陶工高等技術専門校	40	40
やきもの成形科(応用コース)	10	10
やきもの成形科(基礎コース)	20	20
絵付けデザイン科	10	10
府立福知山高等技術専門校	65	65
自動車整備科	20	20
ものづくり基礎科	20	20
総合実務科(知的障害)	15	15
キャリア・プログラム科(精神・発達障害)	10	10
府立京都障害者高等技術専門校	50	50
総合実務科(知的障害)	20	20
ITシステムサポート科(知的以外)	10	10
ものづくりサポート科(知的以外)	10	10
インテリアCADサポート科(知的以外)	10	10
府立城陽障害者高等技術専門校	10	10
生産実務科(知的障害)	10	10
機構(ポリテクセンター京都)	688	660
溶接施工技術科	20	26
溶接施工技術科(企業実習付き)	26	26
CAD・CAMエンジニア科	120	100
機械加工技術科(企業実習付き)	20	20
CAD生産サービス科	50	50
生産管理実務科	64	60
電気設備技術科	60	50
電気設備技術科(企業実習付き)	32	32
FAシステム技術科	36	36
IoT機器開発科	40	40
IT生産サポート科	40	40
ビル設備サービス科	120	120
橋渡し訓練(導入講習:企業実習付き訓練とセット)	60	60
合計	943	915

(参考)	5年度	6年度
デジタル分野(離職者訓練)	640	780

高度技能者養成訓練	5年度	6年度
機構(ポリテクカレッジ京都)	45	45
生産技術科(専門課程)	15	15
電子情報技術科(専門課程)	15	15
デジタルサポートシステム科(専門デュアル)	15	15

委託訓練(京都府)	5年度	6年度
長期高度人材育成コース	45	40
介護福祉士	20	15
保育士	20	20
調理師	5	5
知識等習得コース(デュアル・eラーニング訓練含む)	1,764	1,689
介護・福祉分野	360	310
簿記・会計系	300	300
IT系	658	553
医療事務系	105	180
Web/デザイン系	130	210
その他	195	120
知識等習得コースのうちeラーニングを活用	16	16
大学等向け就職応援コース	50	50
企業実習組合せ訓練コース	50	50
障害者向け訓練コース	205	151
知識・技能取得訓練コース	72	70
実践能力習得訓練コース	70	30
eラーニングコース	16	12
特別支援学校早期訓練コース	10	2
在職者訓練コース	37	37
合計	2,064	1,930

求職者支援訓練(認定規模上限値)	5年度	6年度
基礎コース(地域ニーズ枠含む)	663	165
実践コース	995	964
介護系	205	195
医療事務系	50	30
デジタル系	200	200
その他	370	389
eラーニング枠	-	75
新規参入枠	170	75
合計	1,658	1,129

在職者訓練	5年度	6年度
府立高等技術専門校	670	670
電気工事、建築製図、機械製図等	110	105
一般事務、経理事務等	180	215
陶磁器	80	65
その他(広告美術のほかオーダーメイド型)	300	285
機構(ポリテクカレッジ含む)	2,755	2,830
材料特性/材料評価	20	20
機械設計	442	442
電子回路設計	160	140
制御システム設計	460	490
生産システム設計	20	20
電力・電気設備設計	106	106
通信・設備・通信システム設計	20	30
建築設備計画/建築意匠計画	10	10
機械加工	429	444
金属加工・成形加工	196	196
機器組立/システム組立	45	45
電力・電気・通信設備工事	134	134
建築設備工事	10	10
測定・検査	100	100
生産設備保全	213	213
工場管理	290	310
教育訓練/安全衛生	100	120
合計	3,425	3,500

職業能力の開発及び向上の促進のための取組等

- ・府・国・機構が一体的に調整を行い、規模・分野・時期において適切に受講機会や受講者を確保
- ・京都府職業能力開発促進協議会を開催し、地域の実情を踏まえた計画的で実効ある訓練を推進
- ・協議会の下にワーキンググループを設置し、訓練効果を把握検証し、訓練カリキュラム等の改善を図る
- ・独自に作成するポスターや訓練施設の各種イベント等の機会を活用し、公的職業訓練を周知し、受講者の増加を図る
- ・「府民躍動 雇用応援★夢プラン」を踏まえ、DX化の進展、産業構造や社会環境の変化に対応した訓練を強力に推進
- ・地域におけるリスキリング事業の推進