

～事業主の皆様へ～

# 就職氷河期世代を応援する 募集(採用)をお願いします

就職氷河期世代は、雇用環境が厳しい時期に就職活動を行い、現在も不本意ながら不安定な仕事に就いている、あるいは無業の状態にある方が多数おられます。

ハローワークでは、これらの方々が安心して自分の能力を十分に発揮できるよう、就職氷河期世代の方々の支援を喫緊の課題として支援に取り組んでいます。

事業主の皆様におかれましても、就職氷河期世代の方々が安心して応募できるような求人募集にご協力をお願いします。

ここでいう就職氷河期世代とは、①昭和43年4月2日から昭和63年4月1日までの間に生まれた方、②正社員雇用の機会に恵まれなかった方(基準あり)、③安定した雇用を希望している方のことをいいます。

ご協力いただける場合は、次の①②のうちご対応可能な取組を管轄のハローワークにお申出ください。

## 1 就職氷河期世代に「限定」した求人が行えます。※

<募集にあたっての留意事項>

- 求人募集年齢は35歳以上55歳以下として表示します。
- 必要な経験や免許資格(実務経験を要するもの)については不問でお願いします。
- 期間の定めのない労働契約を締結するものとしてください。
- 求人票内に「限定求人」である旨を表記します。

<限定求人に応募できる方>

- 就職氷河期世代の方のみご紹介します。

## 2 就職氷河期世代を「歓迎する」旨の表現が行えます。※

<募集にあたっての留意事項>

- 募集年齢は不問で設定します。「～59歳以下」といった定年を理由とした年齢制限は不問として扱う)
- その他の募集条件は上記の「限定求人」と同じです。
- 求人票内に「歓迎求人」である旨を表記します

<限定求人に応募できる方>

- 就職氷河期世代の方を最優先にご紹介しますが、それ以外の方もご紹介します

※企業HPでの直接募集や求人広告等の場合は、ハローワークに同内容の求人を出されていることを条件に「限定求人」「歓迎求人」の表現が可能です(令和7年3月31日までの措置)