

# プログラムのビジョン

本プログラムは、地域企業などの社員が企業の枠を超えて、様々な仕事に挑戦できる仕組みを構築するものです。本プログラムの浸透を通じ、地域企業が相互に刺激を与え、経営課題の解決・人材育成に取り組むまち・京都を目指します。



## プログラムの概要

### 1 制度導入支援

貴社の人事担当などとの勉強会を開催し、貴社の特性に応じた制度導入を支援するとともに、経営計画や課題などに応じて、貴社ならではの受入企業を提案します。



### 2 マッチング支援

貴社の出向候補者と受入企業との面談や契約締結を支援します。



### 3 フォローアップ(出向後)

貴社の出向者に対し、個別に面談や支援を行うとともに、他社の出向者などとの人的ネットワークの形成を図るための集合研修も開催する予定です。



## よくある質問

- Q1. いつから出向するのですか？**  
貴社の意向などを踏まえて調整します。
- Q2. 出向期間はどれくらいですか？**  
1年を基本としますが、貴社の意向などを踏まえて調整します。
- Q3. 給与などの支払いはどうなりますか？**  
これまでどおり貴社から支払いをお願いします。なお、受入企業との契約内容に応じて、出向負担金などを受け取ることもできます。
- Q4. 1社から複数の社員を出向させることはできますか？**  
できます。
- Q5. 中小企業も応募できますか？**  
できます。奮ってご応募ください。
- Q6. プログラムへの参加を途中で止めることはできますか？**  
貴社の状況に応じて、途中で止めることも、再開することもできます。

【留意事項】出向条件が受入企業と折り合わない場合は、貴社の希望する出向に至らないことがあります。出向成立案件は、本プログラムの周知啓発を図るため、原則、ウェブサイトなどで広く周知します。本紙面に掲載されている内容は、事業の進捗状況によって、変更することがあります。詳細については、別に定める募集要項をご参照ください。

事務局・  
問合せ先

### 京都市わかもの就職支援センター

地域企業「担い手交流」チャレンジプログラム推進デスク  
〒600-8216 京都市下京区東塩小路町939 キャンパスプラザ京都6階  
TEL:075-746-5086 / FAX:075-746-5087 / 電子メール:info@kyoto-ninaite.com  
受付時間は、火曜日～土曜日の午前9時～午後6時(月・日・祝は除く)。

全ての受入企業を公開！ <https://kyoto-ninaite.com>

詳しくはサイトをcheck ▶▶▶ [京都市担い手プログラム](#)



京都市×公益財団法人産業雇用安定センター

つな  
がれ  
！

地域企業「担い手交流」チャレンジプログラム

担い手

送出企業版

ウィズコロナ社会で、  
人材育成が変わる、  
組織が進化する。



# 地域企業の働き方が 変わる,つながる,進化する。

ウィズコロナ社会における人事課題を解決する手法として,中小・ベンチャー企業への「在籍出向」をご提案します。これにより,人材の育成や組織の活性化を支援するとともに,人材交流を促進し,企業間連携の強化などを図ります。



## case 1

### 次世代リーダーの レンタル移籍 〈原則復帰〉

入社10年程度の貴社社員に対し,チャレンジ精神や経営感覚などを醸成するとともに,社外ネットワークを構築する機会を提供します。貴社組織としても,次世代リーダーの見える化につながります。

## case 2

### ミドル層の インターンシップ 〈原則移籍〉

入社30年程度の貴社社員に対し,セカンドキャリア開発を後押しするため,移籍希望先の職場体験の機会を提供します。貴社組織としても,ミドル層の活性化などにつながります。また,お試し期間の有無も選択できます。

## 送出企業 モデルケース | 次世代リーダーの海外業務実績

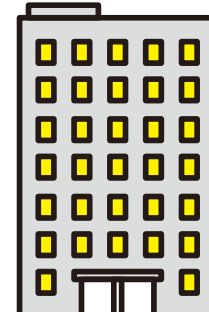
### 送出企業(A社)

大手企業A社に勤める架橋さん32歳。海外事業部に配属されており,将来的には海外で活躍したいと考えている。



### 受入企業(B社)

京都市のベンチャー企業B社は海外に展開先が多数あり。



A社では海外での実務はある一定以上の役職者が行っており,次世代のリーダーとなる担い手になかなか経験を積ませることができない。ビジネス英語の上達にもつながらない。

国際的な事業運営に対して,大手企業のノウハウを取り入れたいと考えている。

### マッチング

#### A社のメリット

架橋さんのレベルアップ＝海外での業務実績,コアメンバーとしての責任感,自身の成長意欲を満たす。

#### B社のメリット

A社のノウハウを架橋さんを通してキャッチアップ。また,事業としてもA社とつながりをもつことができる。

架橋さんは2年間で期限としてB社に出向。B社では新たなビジネスを生むプロジェクトコアメンバーとして活躍。

## 出向先となる受入企業をピックアップ紹介!



ご参加いただいた企業の一部をご紹介します。その他の企業はサイトをご確認ください!



### 株式会社アロマジョイン

マーケティング戦略立案及び実践に挑戦しませんか

#### 《香りコミュニケーションで世界を変える》

映像や画像と連動する香り制御装置「アロマシューター」の開発,製造及び販売

製造業



#### 来て欲しい人材

・マーケティングなどの経験がある方  
・英語能力があれば望ましい

#### 獲得できる能力

・英語能力  
・科学,物理,電子など部門横断的な知識を習得



### Baseconnect株式会社

ITによる法人営業の業務効率化に挑戦しませんか

#### 《ダイレクトに情報にアクセスできる世界を作る》

企業情報データベース・次世代型検索エンジンの開発,提供

IT・インターネット



#### 来て欲しい人材

・自主的,自立的,主体的に仕事ができる方

#### 獲得できる能力

・新規事業の企画立案など「0→1」フェーズの経験  
・経営層に近い視点での事業展開を行う経験



### 株式会社HACARUS

ベンチャー企業の社内体制整備に挑戦しませんか

#### 《アイデアとテクノロジーで人々を健康に導く》

医療・産業分野向けのAI開発・データ分析業務

情報通信業

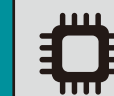


#### 来て欲しい人材

・総務,労務,人事などの経験がある方  
・組織の管理,各種制度の運用経験がある方

#### 獲得できる能力

組織に合わせた各種制度や体制を提案・作成する能力,経験



### 株式会社魁半導体

顧客との価値共創に挑戦しませんか

#### 《プラズマでの加工による技術》

お客様のご要望に合致したプラズマ装置の開発及び製造販売など

製造業



#### 来て欲しい人材

・市場調査から営業活動まで多岐にわたる業務に携われる方  
・能力発揮の場を求める方

#### 獲得できる能力

最先端の技術を生かした研究開発,ものづくりを通して専門性を向上



### 株式会社TCI研究所

伝統技術を活用した海外向け新製品開発に挑戦しませんか

#### 《伝統は革新の連続》

中小企業・伝統工芸事業者の商品開発,海外販路開拓の支援

コンサルティング業



#### 来て欲しい人材

・英語能力のある方  
・伝統産業への興味がある方

#### 獲得できる能力

海外販路開拓力,海外向け商品開発力など,0から作る経験



## check

レンタル移籍に向けて,定期的に勉強会を開催し,本プログラムが送出企業の人材育成において,より高い効果を出せるよう丁寧に設計します。

### レンタル移籍までのイメージ

#### 第1回勉強会

勉強会の進め方,制度の説明,受入企業候補の選出方法を協議します。

#### 第2回勉強会

送出企業ならではの制度,受入企業候補(案)をご提案します。

#### 第3回勉強会

応募企業の概要及び希望内容などを共有します。

#### 第4回勉強会

社内公募対象者の選定方法,出向後のフォローアップなどについて協議します。

#### 第5回勉強会

受入企業の職場見学及び意見交換などを協議します。

#### 第6回勉強会

社内公募の進め方,出向負担金の考え方について協議します。

#### その後の送出企業の動き

- 1 社内公募
- 2 社内選考
- 3 受入企業面接
- 4 出向契約締結
- 5 内示
- 6 出向開始