

プログラムのビジョン

本プログラムは、地域企業などの社員が企業の枠を超えて、様々な仕事に挑戦できる仕組みを構築するものです。本プログラムの浸透を通じ、地域企業が相互に刺激を与え、経営課題の解決・人材育成に取り組むまち・京都を目指します。



プログラムの概要

1 制度導入支援

貴社の人事担当などとの勉強会を開催し、貴社の特性に応じた制度導入を支援するとともに、経営計画や課題などに応じて、貴社ならではの受入企業を提案します。



2 マッチング支援

貴社の出向候補者と受入企業との面談や契約締結を支援します。



3 フォローアップ(出向後)

貴社の出向者に対し、個別に面談や支援を行うとともに、他社の出向者などとの人的ネットワークの形成を図るための集合研修も開催する予定です。



よくある質問

- Q1. いつから出向するのですか？**
貴社の意向などを踏まえて調整します。
- Q2. 出向期間はどれくらいですか？**
1年を基本としますが、貴社の意向などを踏まえて調整します。
- Q3. 給与などの支払いはどうなりますか？**
これまでどおり貴社から支払いをお願いします。なお、受入企業との契約内容に応じて、出向負担金などを受け取ることもできます。
- Q4. 1社から複数の社員を出向させることはできますか？**
できます。
- Q5. 中小企業も応募できますか？**
できます。奮ってご応募ください。
- Q6. プログラムへの参加を途中で止めることはできますか？**
貴社の状況に応じて、途中で止めることも、再開することもできます。

【留意事項】出向条件が受入企業と折り合わない場合は、貴社の希望する出向に至らないことがあります。出向成立案件は、本プログラムの周知啓発を図るため、原則、ウェブサイトなどで広く周知します。本紙面に掲載されている内容は、事業の進捗状況によって、変更することがあります。詳細については、別に定める募集要項をご参照ください。

事務局・
問合せ先

京都市わかもの就職支援センター

地域企業「担い手交流」チャレンジプログラム推進デスク
〒600-8216 京都市下京区東塩小路町939 キャンパスプラザ京都6階
TEL:075-746-5086 / FAX:075-746-5087 / 電子メール:info@kyoto-ninaite.com
受付時間は、火曜日～土曜日の午前9時～午後6時(月・日・祝は除く)。

全ての受入企業を公開！ <https://kyoto-ninaite.com>

詳しくはサイトをcheck ▶▶▶ [京都市担い手プログラム](#)



つながれ！ 担い手

地域企業「担い手交流」チャレンジプログラム

送出企業版

ウィズコロナ社会で、
人材育成が変わる、
組織が進化する。



京都市×公益財団法人産業雇用安定センター

地域企業の働き方が 変わる,つながる,進化する。

ウィズコロナ社会における人事課題を解決する手法として,中小・ベンチャー企業への「在籍出向」をご提案します。これにより,人材の育成や組織の活性化を支援するとともに,人材交流を促進し,企業間連携の強化などを図ります。



case 1

次世代リーダーの レンタル移籍 〈原則復帰〉

入社10年程度の貴社社員に対し,チャレンジ精神や経営感覚などを醸成するとともに,社外ネットワークを構築する機会を提供します。貴社組織としても,次世代リーダーの見える化につながります。

case 2

ミドル層の インターンシップ 〈原則移籍〉

入社30年程度の貴社社員に対し,セカンドキャリア開発を後押しするため,移籍希望先の職場体験の機会を提供します。貴社組織としても,ミドル層の活性化などにつながります。また,お試し期間の有無も選択できます。

送出企業 モデルケース | 次世代リーダーの海外業務実績

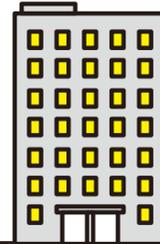
送出企業(A社)

大手企業A社に勤める架橋さん32歳。海外事業部に配属されており,将来的には海外で活躍したいと考えている。



受入企業(B社)

京都市のベンチャー企業B社は海外に展開先が多数あり。



A社では海外での実務はある一定以上の役職者が行っており,次世代のリーダーとなる担い手になかなか経験を積ませることができない。ビジネス英語の上達にもつながらない。

国際的な事業運営に対して,大手企業のノウハウを取り入れたいと考えている。

マッチング

A社のメリット

架橋さんのレベルアップ = 海外での業務実績, コアメンバーとしての責任感, 自身の成長意欲を満たす。

B社のメリット

A社のノウハウを架橋さんを通してキャッチアップ。また,事業としてもA社とつながりをもつことができる。

架橋さんは2年間で期限としてB社に出向。B社では新たなビジネスを生むプロジェクトコアメンバーとして活躍。

出向先となる受入企業をピックアップ紹介!

ご参加いただいた企業の一部をご紹介します。その他の企業はサイトをご確認ください!



 製造業	株式会社アロマジョイン 《香りコミュニケーションで世界を変える》 映像や画像と連動する香り制御装置「アロマシューター」の開発, 製造及び販売 マーケティング戦略立案及び実践に挑戦しませんか	 来て欲しい人材 ・マーケティングなどの経験がある方 ・英語能力があれば望ましい	 獲得できる能力 ・英語能力 ・科学, 物理, 電子など部門横断的な知識を習得	
 IT・インターネット	Baseconnect株式会社 《ダイレクトに情報にアクセスできる世界を作る》 企業情報データベース・次世代型検索エンジンの開発, 提供 ITによる法人営業の業務効率化に挑戦しませんか	 来て欲しい人材 ・自主的, 自立的, 主体的に仕事ができる方	 獲得できる能力 ・新規事業の企画立案など「0→1」フェーズの経験 ・経営層に近い視点での事業展開を行う経験	
 情報通信業	株式会社HACARUS 《アイデアとテクノロジーで人々を健康に導く》 医療・産業分野向けのAI開発・データ分析業務 ベンチャー企業の社内体制整備に挑戦しませんか	 来て欲しい人材 ・総務, 労務, 人事などの経験がある方 ・組織の管理, 各種制度の運用経験がある方	 獲得できる能力 組織に合わせた各種制度や体制を提案・作成する能力, 経験	
 製造業	株式会社魁半導体 《プラズマでの加工による技術》 お客様のご要望に合致したプラズマ装置の開発及び製造販売など 顧客との価値共創に挑戦しませんか	 来て欲しい人材 ・市場調査から営業活動まで多岐にわたる業務に携われる方 ・能力発揮の場を求める方	 獲得できる能力 最先端の技術を生かした研究開発, ものづくりを通して専門性を向上	
 コンサルティング業	株式会社TCI研究所 《伝統は革新の連続》 中小企業・伝統工芸事業者の商品開発, 海外販路開拓の支援 伝統技術を活用した海外向け新製品開発に挑戦しませんか	 来て欲しい人材 ・英語能力のある方 ・伝統産業への興味がある方	 獲得できる能力 海外販路開拓力, 海外向け商品開発力など, 0から作る経験	

check

レンタル移籍に向けて,定期的な勉強会を開催し,本プログラムが送出企業の人材育成において,より高い効果を出せるよう丁寧に設計します。

レンタル移籍までのイメージ

- | | | | | | |
|---|---|---|--|---|--|
| 第1回勉強会
勉強会の進め方, 制度の説明, 受入企業候補の選出方法を協議します。 | 第2回勉強会
送出企業ならではの制度, 受入企業候補(案)をご提案します。 | 第3回勉強会
応募企業の概要及び希望内容などを共有します。 | 第4回勉強会
社内公募対象者の選定方法, 出向後のフォローアップなどについて協議します。 | 第5回勉強会
受入企業の職場見学及び意見交換などを協議します。 | 第6回勉強会
社内公募の進め方, 出向負担金の考え方について協議します。 |
|---|---|---|--|---|--|

その後の送出企業の動き

- | | |
|----------|----------|
| 1 社内公募 | 2 社内選考 |
| 3 受入企業面接 | 4 出向契約締結 |
| 5 内示 | 6 出向開始 |