

プログラムのビジョン

本プログラムは、地域企業などの社員が企業の枠を超えて、様々な仕事に挑戦できる仕組みを構築するものです。本プログラムの浸透を通じ、地域企業が相互に刺激を与え、経営課題の解決・人材育成に取り組むまち・京都を目指します。



プログラムの概要

1 制度導入支援

企業概要や求める人材像、業務内容、期待などをまとめた、貴社ならではの「企業紹介シート」の作成を通じ、貴社における課題の整理や情報発信力の強化など、「採用力の強化」を支援します。



2 マッチング支援

求人票の作成やコンサルティングなどを行ったうえで、貴社への出向を希望する方との面談や送出企業との契約締結を支援します。



3 フォローアップ(受入後)

受入人材の勤務状況の確認や支援を行うとともに、他の受入企業との人的ネットワークの形成を図るための集合研修も開催する予定です。



“よくある質問”

- Q1. いつから出向するのですか？**
貴社の意向などを踏まえて調整します。
- Q2. 出向期間はどれくらいですか？**
1年を基本としますが、貴社の意向などを踏まえて調整します。
- Q3. 受入者の給与などの支払いはどうなりますか？**
送出企業との契約内容に応じて、出向負担金などを支払う必要があります。
- Q4. 1社で複数の社員を受け入れることはできますか？**
できます。
- Q5. 大企業も応募できますか？**
できます。奮ってご応募ください。
- Q6. プログラムへの参加を途中で止めることはできますか？**
貴社の事情に応じて、途中で止めることも、再開することもできます。

【留意事項】出向条件が送出企業と折り合わない場合は、貴社の希望する「中核人材」を獲得できないことがあります。出向成立案件は、本プログラムの周知啓発を図るため、原則、ウェブサイトなどで広く周知します。本紙面に掲載されている内容は、事業の進捗状況によって、変更することがあります。詳細については、別に定める募集要項をご参照ください。

事務局・
問合せ先

京都市わかもの就職支援センター

地域企業「担い手交流」チャレンジプログラム推進デスク
〒600-8216 京都市下京区東塩小路町939 キャンパスプラザ京都6階
TEL:075-746-5086 / FAX:075-746-5087 / 電子メール:info@kyoto-ninaite.com
受付時間は、火曜日～土曜日の午前9時～午後6時(月・日・祝は除く)。

全ての受入企業を公開！
詳しくはサイトをcheck ▶▶▶

<https://kyoto-ninaite.com>

京都市担い手プログラム



つながれ！ 担い手

地域企業「担い手交流」チャレンジプログラム

受入企業版

ウィズコロナ社会で、
人材確保が変わる、
組織が進化する。

京都市×公益財団法人産業雇用安定センター



地域企業の働き方が変わる,つながる,進化する。

ウィズコロナ社会における中小・ベンチャー企業の経営課題に,大企業などの「中核人材」を活用できる手法をご提案します。これにより,地域企業の人材確保や人材育成を支援するとともに,人材交流を促進し,企業間連携の強化などを図ります。



case 1

次世代リーダーのレンタル移籍 〈原則復帰〉

入社10年目程度の大企業などの社員が,貴社に一定期間出向し,新規事業の開発や,組織の活性化など,経営課題の解決に取り組みます。

case 2

ミドル層のインターンシップ 〈原則移籍〉

入社30年程度の大企業などの社員が,貴社に一定期間出向し,即戦力として,事業の強化や組織の活性化などを推進します。また,お試し期間の有無も選択できます。

受入企業 モデルケース | 次世代リーダーの海外業務実績

受入企業 (B社)
京都市のベンチャー企業B社は海外に展開先が多数あり。

送出企業 (A社)
大手企業A社に勤める架橋さん32歳。海外事業部に配属されており,将来的には海外で活躍したいと考えている。



国際的な事業運営に対して,大手企業のノウハウを取り入れたいと考えている。



A社では海外での実務はある一定以上の役職者が行っており,次世代のリーダーとなる担い手になかなか経験を積ませることができない。ビジネス英語の上達にもつながらない。

マッチング

B社のメリット

A社のノウハウを架橋さんを通してキャッチアップ。また,事業としてもA社とつながりをもつことができる。

A社のメリット

架橋さんのレベルアップ = 海外での業務実績, コアメンバーとしての責任感, 自身の成長意欲を満たす。

架橋さんは2年を期限としてB社に出向。B社では新たなビジネスを生むプロジェクトコアメンバーとして活躍。

受入企業をピックアップ紹介!



ご参加いただいた企業の一部をご紹介します。その他の企業はサイトをご確認ください!

 製造業	株式会社アロマジョイン 《香りコミュニケーションで世界を変える》 映像や画像と連動する香り制御装置「アロマシューター」の開発, 製造及び販売	マーケティング人材が不足しているなあ	
	来て欲しい人材 ・マーケティングなどの経験がある方 ・英語能力があれば望ましい	獲得できる能力 ・英語能力 ・科学, 物理, 電子など部門横断的な知識を習得	
 IT・インターネット	Baseconnect株式会社 《ダイレクトに情報にアクセスできる世界を作る》 企業情報データベース・次世代型検索エンジンの開発, 提供	未来の法人営業を作りたいなあ	
	来て欲しい人材 ・自主的, 自立的, 主体的に仕事ができる方	獲得できる能力 ・新規事業の企画立案など「0→1」フェーズの経験 ・経営層に近い視点での事業展開を行う経験	
 情報通信業	株式会社HACARUS 《アイデアとテクノロジーで人々を健康に導く》 医療・産業分野向けのAI開発・データ分析業務	管理部門を強化したいなあ	
	来て欲しい人材 ・総務, 労務, 人事などの経験がある方 ・組織の管理, 各種制度の運用経験がある方	獲得できる能力 組織に合わせた各種制度や体制を提案・作成する能力, 経験	
 製造業	株式会社魁半導体 《プラズマでの加工による技術》 お客様のご要望に合致したプラズマ装置の開発及び製造販売など	顧客ニーズを捉えた新製品を企画開発したいなあ	
	来て欲しい人材 ・市場調査から営業活動まで多岐にわたる業務に携われる方 ・能力発揮の場を求める方	獲得できる能力 最先端の技術を生かした研究開発, ものづくりを通して専門性を向上	
 コンサルティング業	株式会社TCI研究所 《伝統は革新の連続》 中小企業・伝統工芸事業者の商品開発, 海外販路開拓の支援	伝統技術を応用したイノベーションが起こせる人材を増やしたいなあ	
	来て欲しい人材 ・英語能力のある方 ・伝統産業への興味がある方	獲得できる能力 海外販路開拓力, 海外向け商品開発力など, 0から作る経験	