

高校生の 就職指導の充実に向けて

京都府教育庁指導部

高校教育課

指導主事 井上 実

本日お伝えする内容

- 1 高校生の就職状況
- 2 高校生への就職指導
- 3 高校生の採用選考

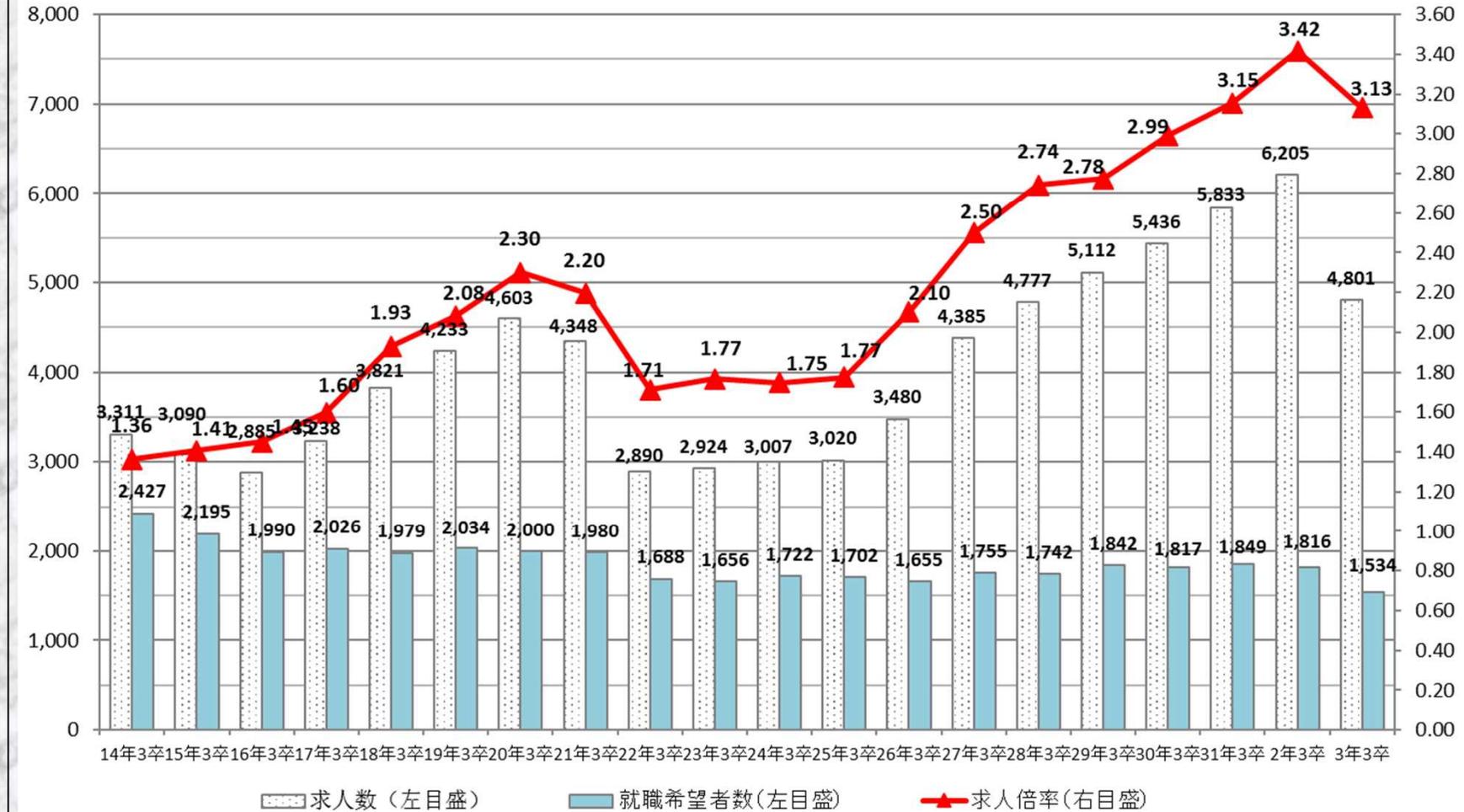
1 高校生の就職状況

高校生の就職状況

新規高等学校卒業者の求人・求職・就職状況の推移(3月末現在)

～ 求人倍率は3.13倍となり、低下～

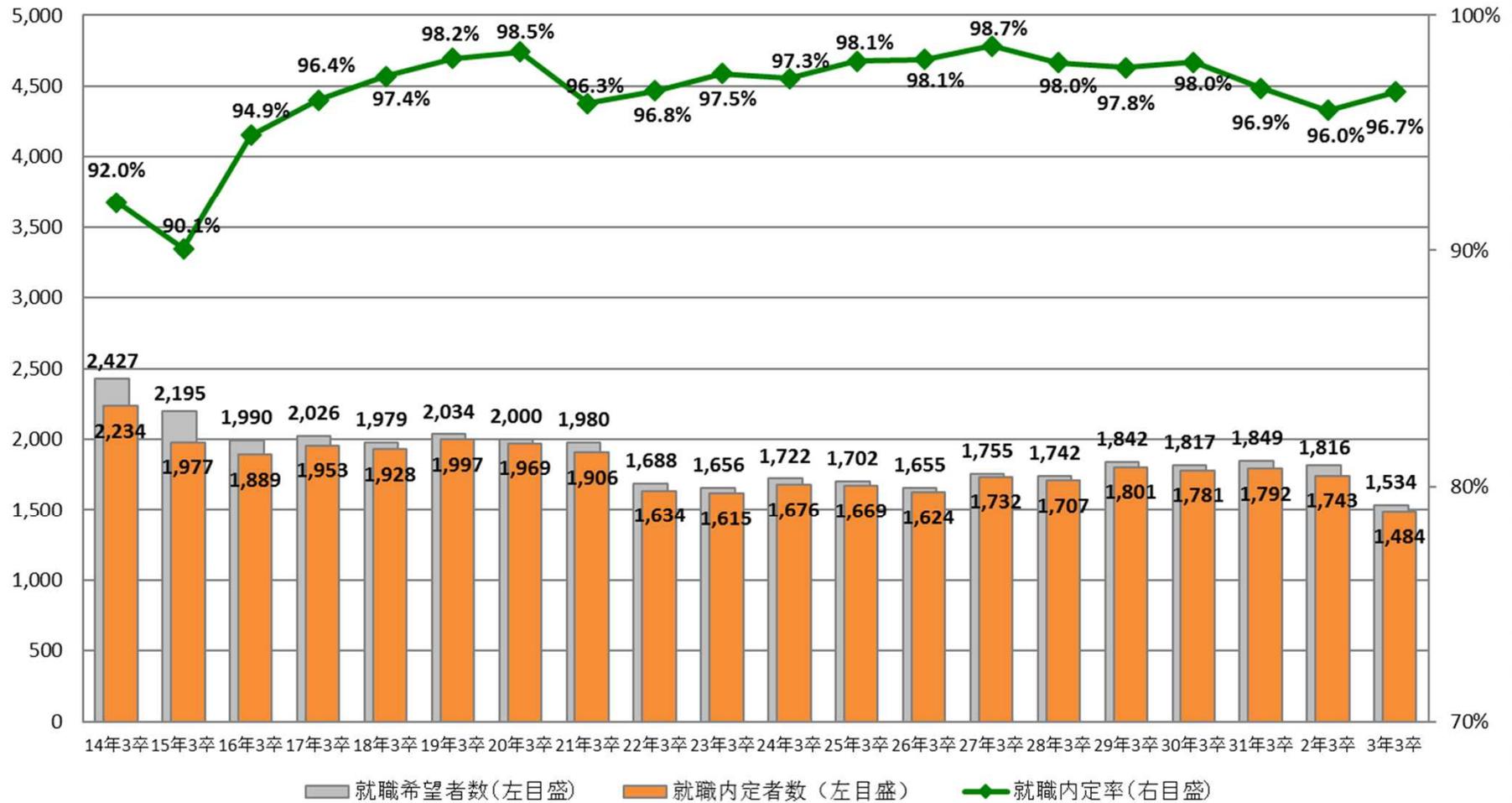
(倍)



高校生の就職状況

新規高等学校卒業者の求職・就職状況の推移(3月末現在)

～ 内定率は96.7%となり、対前年同月比0.7ポイント増 ～



2 高校生への就職指導

高校生への就職指導

○各校での就職指導

- ・ホームルーム等を活用した自己分析・社会理解
- ・社会人や卒業生等による職業講話、グループワーク
- ・インターンシップ、事業所見学
- ・面接練習、マナー講座、内定者指導 等
- ・個別面談等、個に応じたきめ細やかな指導

○求人要請行動

- ・府・市、教育委員会、校長会とともに経済団体・業界団体へ
文書及び訪問による要請

○学卒ジョブサポーターや高等学校就職支援教員との連携

- ・学校と事業所をつなぐ(情報の収集、整理、提供等)

高校生への就職指導

- 求人提出事業所と高等学校進路指導担当教員との懇談会
 - ・7月上旬に開催予定

- 就職ガイダンス〔卒業年次生向け、卒業年次を翌年に控えた生徒向け〕
 - ・就職希望者に対する講話・面接練習等

- 未内定者対象合同企業説明会
 - ・11月に京都市内で開催予定

- 高校生企業説明会〔3年制課程：1・2年生、4年制課程：1～3年生〕
 - ・企業から職業意識啓発のためのオリエンテーションや業務内容・求める人材等の説明を行う
 - ・3月に南部会場、北部会場で開催予定

3 高校生の採用選考

高校生の採用選考

- 職業安定法により、高等学校はハローワークとの緊密な連携のもとに無料職業紹介業務を実施
- 応募者の基本的人権を尊重した採用選考
- 応募者の適性と能力を判断する公正な採用選考
- 就職慣行の共通理解と確認
「従業員採用の手引き」

高校生の採用選考に関わる日程等

- 6月1日～ 公共職業安定所における求人票の受付
- 7月1日～ 学校での求人票受理、生徒への紹介
※保護者を交えた面談、職場見学、応募先決定
- 9月5日～ 応募書類到着開始
※「近畿高等学校統一用紙」（紹介書・履歴書・調査書）
※「就職についてのお願い」
- 9月16日～ 採用選考の開始
※採否通知は原則として3日以内、遅くとも7日以内に。
※「入社承諾書」（京都府公立私立高等学校統一用紙）送付
- 10月16日～ 複数応募（1人2社）開始
※京都府高等学校就職問題検討会議の申し合わせ
- 3月20日～ 採用された生徒の入社日

高校生の採用選考

採用に関わるお願い

- 応募者の適性・能力が業務遂行能力に適合するか
どうかに絞った選考
- 「近畿高等学校統一応募用紙」及び「入社承諾書」
(京都府公立私立高等学校統一用紙)の使用
- 全日制・定時制・通信制の区別のない求人・採用選考
- 特別支援学校卒業予定者への職場実習の受け入れ
と積極的な求人申込

高校生の採用選考

採用に関わるお願い

※公開求人増加により、学校と事業所の意思疎通が不十分なためにトラブルが起こりがちです。職業紹介業務の趣旨を理解していただくとともに、**学校・ハローワークとの十分な意思疎通**をお願いします。

※特に、初めて高卒求人をお考えいただく場合や、久しぶりに高卒求人をお出しいただく場合には、**就職慣行の十分な確認**をお願いします。

「従業員採用の手引き」を十分にご確認下さい。

例 日程に関してp.18～ 採用後の提出類に関してp.55

※支援を必要とする生徒の状況を御理解いただき、積極的な採用及び採用後の御指導・御配慮をお願いします。

高卒就職者の魅力

～未来を担う金の卵～

真面目さ
素直さ
若さ

⇒

会社への貢献
将来の伸び
可能性

これからの社会を担う人材を
事業所・学校が一体となって育成

御清聴ありがとうございました。