

※
申込から即日公開！
ハローワークで実施している求人者サービスは、**全て無料！**

求人・人材確保は ハローワーク

※求人公開は、場合によっては申込の翌日以降になる場合もあります



人事
担当者

Q.ハローワークで求人の申込をしたいのですが、申込方法を教えてください。

A.求人申込書の提出が必要です（初めての求人申込の場合は、併せて事業所登録シートが必要です）。窓口、郵送*、インターネット*のいずれかの方法でご提出ください。

*学卒求人等、郵送及びインターネットから申込ができない場合があります。

求人公開までの
STEP 1～3！



求人の申込方法については
お気軽にお問合せください
※HW宇治 事業所部門
⇒0774-20-8645



お申しいただいた内容に
ついて、仕事内容の詳細、
採用イメージ等をヒアリング
させていただきます



求人申込から早ければ
即日公開、全国・インター
ネット（PC・スマホ）で
閲覧が可能です



ハローワーク
職員

※保険関係の成立状況等によっては、求人受理ができない場合があります。

※ハローワーク宇治で受理できる求人は、管内（宇治市・城陽市・久御山町・宇治田原町）
に人事・採用権がある求人です。

※求人申込書、事業所登録シートは、「ハローワークインターネットサービス」内からダウンロード
及び印刷が可能です。

ハローワークインターネットサービス



【ハローワークインターネットサービス内】

- ▶ 事業主の方「事業主の方へのサービスのご案内」
- ▶ 求人申込み手続きの流れ をご参照ください



Q.インターネットから求人申込ができますか？

A.令和2年1月から『求人者マイページ』を作成いただくと、インターネットからお申込
が可能です。『求人者マイページ』の作成方法等については、お電話（ハローワーク宇治
事業所部門：0774-20-8645）にてお問合せください。

～求人者マイページを作成すると、こんなことが可能です！～

- ✓ **いつでも・どこでも！** 求人申込・内容変更（例：賃金UP等）の申請ができる！
- ✓ 会社の外観や、扱っている製品など**画像情報（10枚まで）**を添付できる！
- ✓ 求職情報を検索、気になる求職者へリクエストができる！ 等々





Q.求人の公開範囲は、どの程度ですか？



A.全国・インターネットでの公開が可能です。ただし、「事業所名等一部の情報を非公開」、「ハローワークに登録をしている者に限り、公開する」といった公開の制限も可能です。



Q.求人を出す際のポイントがありますか？

A.PRできる内容をわかりやすく明記することが重要です。例えば、『60歳以上の方も歓迎』、『仕事と家庭の両立ができる』といったように、労働条件に加えて、応募のしやすさや採用後のメリット等を明記することで、応募者が出やすい魅力的な求人になると思います。



Q.ハローワーク宇治では、どのような求人者サービスがありますか？

A.ハローワーク宇治では、求人内容のヒアリング、画像情報の充実、求職者への情報提供等、積極的な求人充足支援を実施しています。まずは、窓口、電話等にてお話を聞かせてください。



Q.ハローワーク以外でもフルタイムの求人広告を出していますが、なかなか応募がありません。充足（＝採用）しやすい求人の傾向を教えてください。

A.ハローワーク宇治で受理したフルタイムの求人のうち求人公開から早期（4週間以内）に応募があった求人※を調べると、以下のような傾向がありました。求人条件を設定いただく際に、ご確認ください。 ※受理期間：2018年4月～2019年3月



求人公開から4週間以内に応募があったフルタイム求人の傾向を調べてみました

【仕事内容欄の文字数】

1位：
101～150文字
(46.8%)
2位：151～200文字
(19.3%)
3位：81～100文字

～丁寧にわかりやすく～
『仕事内容』は、丁寧にわかりやすく、記入いただく必要があります。行数であれば、3～5行程度が適当なようです。



【雇用形態】

1位：正社員
(86.2%)
2位：正社員以外
(13.7%)
3位：その他 (0.1%)

～やっぱり『正社員』～
『正社員』がやはり人気なようです。「即戦力を希望」、「将来の幹部候補として」等、ぜひ正社員求人をご検討ください。

【賃金形態】

1位：月給 
(86.3%)
2位：時給 (7.2%)
3位：日給 (6.0%)

～固定給だと安心！～
出勤日数に左右される時給、日給制よりやはり月給制が人気なようです。固定給だと生活設計も立てやすいですね。

【選考方法】

1位：面接のみ
(79.6%)
2位：書類選考＋面接
(13.2%)
3位：筆記試験＋面接
(4.3%)

～選考手順はシンプルに～
『面接のみ』の場合が、断然応募しやすいようです。

POINT
賃金以外にも年間休日、賞与、退職金制度など福利厚生は応募の際、重視されるポイントです。たとえば、年間休日が120日以上ある求人のうち約50%は応募がありました！

