



経済・府政記者クラブ同時資料配付
京都労働局発表
令和3年3月2日（火）
午前8時30分 解禁

担	職業安定部訓練室
当	室長 中島 宏之
	室長補佐 武田 康資
	TEL 075-277-3224

新規「ユースエール企業」を認定しました！

京都労働局（局長 金刺 義行）は、京都ダイヤモンド工業株式会社及び社会福祉法人たんぽぽ福祉会朱一保育園を「青少年の雇用の促進等に関する法律」（以下、「若者雇用促進法」という。）第15条に基づく基準に適合した事業主として、それぞれ令和3年2月12日付け及び同16日付けで認定（ユースエール認定）しました。

「ユースエール認定」とは若者雇用促進法に基づき平成27年10月1日から開始された認定制度であり、若者の採用・育成に積極的で、離職率・有給休暇取得実績などが一定水準を満たす、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を認定しています。

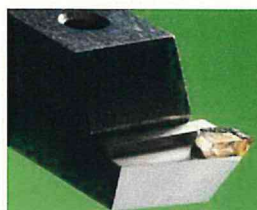
全国では1028社（令和3年1月31日現在）がこれまでユースエール認定を受けており、京都府ではこれまでに28社を認定しています。

認定企業	認定証交付式 (職業安定部長から企業に交付)
京都ダイヤモンド工業 株式会社 所在地 京都市西京区大原野灰方町751 業 種 金属加工機械製造業	日時:令和3年3月8日 14時00分～ 場所:同社会議室【取材不可】
社会福祉法人たんぽぽ福祉会 朱一保育園 所在地 京都市中京区壬生坊城町48-3 業 種 児童福祉事業	日時:令和3年3月12日 13時00分～ 場所:同園ホール【取材可】



『ユースエール』とは、「若者（youth）を応援する（yellをおくる）事業主」というイメージを表現しています。

『認定マーク』は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しています。



将来のために基本から指導いたしますので未経験の方も歓迎です。

事業内容 ダイヤモンド・CBN工具の製造、
超物質ダイヤモンド素材を利用している工具製造メーカー

会社情報 610-1132 京都府京都市西京区大原野灰方町751

阪急バス 灰方バス停から徒歩10分

<http://www.kyotodiamond.com>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1950年	26人	39.5歳	15.0年	(役員) 33.3% (管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
13.4日	4.2時間	男性: 1名 女性: 0.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	—	○	—
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	—名(—名)	—名(—名)	—名(—名)
	新卒者等以外	—名(—名)	—名(—名)	—名(—名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社後、商品や技術の知識について先輩スタッフが丁寧にOJTで指導します。将来的に幅広く業務を担っていただけるように基本から指導いたしますので未経験の方も歓迎です。

社長から

創業昭和25年5月以来一貫してダイヤモンド・CBNを生かす商品に取り組んでいます。工作機械・生産技術のハイテクに伴う工具のニーズに応えた技術と商品の研究・開発を推進しております。「最良の加工方法」「最良の加工面」「最良の結果」をお客様に提供できる様、スタッフと力を合わせて努力を続けております。

求める人材像

仕事の目標を設定し、技術の習得に意欲をもって頑張れる人。そして仲間との協調性を大事にする人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 2601-013014-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



自分の事も大切にしながら保育のお仕事ができる職場です。

事業内容 児童福祉法によって設立された210人定員の乳幼児保育所

会社情報 604-8804 京都府京都市中京区壬生坊城町48-3

市バス みぶ操車場前 徒歩2分

<http://www.ans.co.jp/n/shuichi/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1976年	51人	45.0歳	18.0年	66.6%	100.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.6日	0.9時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	1名(1名)	2名(2名)
	新卒者等以外	1名(1名)	4名(4名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1名	1名	1名
	新卒者等以外	1名	2名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

人が好き、しゃべるのが好き、いろんな事を子供と一緒にやって見たいと思っている方、自分の事も大切にしながら保育のお仕事ができる職場です。

社長から

地域の要求運動から44年前に開園、保護者と共に地域に根ざした保育園です。子供の自主性を尊重し、一人一人の気持ちや主体性を大事にしております。又、職員が皆で支え合い長く働き続けられる職場作りをモットーにしております。

求める人材像

2ヶ月児から修学前までの子供たちは人として生きる力の土台をつくる時期です、そんな子供たちに接する仕事ができる事に誇りを持てる人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2601-37265-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄