



# ジョブ・カード キャリア形成セミナー& キャリア・コンサルティングのご提案

キャリア形成サポートセンター  
(受託運営:株式会社パソナ)

# I . ジョブ・カード制度導入の背景

終身雇用制度・年功序列  
制度の崩壊

働き方改革・最低賃金上昇

労働生産人口の減少

人生100年時代の到来

ワークライフ バランス

多様な働き方

個人が目的意識をもって自律的に職業  
人生を設計することが求められている



## Ⅱ. ジョブ・カードとは

- ジョブ・カードは、自分自身のことを理解して、将来とどのようなキャリア(職業人生)を目指したいか、そのためにどうすれば良いのかを、考えるためのツールです。
- ジョブ・カードは、目指すキャリアを実現するために、これからの仕事を通して、どのように成長し能力開発に取り組んでいくのかを、具体的に記述して「キャリア・プラン」を作成します。
- ジョブ・カードを作成すると、自分自身のことをよく理解でき、今の自分に何ができて、何が足りないのかが分かります。これからのキャリアの方向性や積み重ね方を考えるきっかけになります。

ジョブ・カード キャリア形成セミナーでは、ご本人で作成頂いたジョブ・カードに基づき、ご希望の方には個別キャリアコンサルティングを無料で実施します。これまでの経験を振り返って整理し、今後のキャリア目標などを明確にしていきます。



## Ⅲ. ジョブ・カード キャリア形成セミナーのメリット



### 1. キャリアの棚卸

- 社員が自身の経験を言語化し、客観視することで、自分のキャリアを再認識できます。

### 2. キャリアプランの 構築

- これからどうしたいか、現状から未来の目標を考えることで、今の職場での役割や目標と照らし合わせてキャリアアップや働く意義を再認識できます。

### 3. モチベーションの アップ

- 社員個人のキャリアの考え方や価値観について、考えていただき、今後の働き方へのモチベーションアップへと繋げていきます。

### 4. 経費の削減

- 本来かなりの費用がかかるキャリアセミナーや個別のキャリアコンサルティングを無料で受けることが出来ます。

## IV. ジョブ・カード キャリア形成セミナーのご提案

社員のキャリア形成・能力開発を希望される企業を対象に、ジョブ・カードを活用した社員向け  
**キャリア形成セミナー・&キャリアコンサルティングを無料**で行っています。



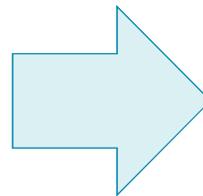
### 【こんな方々を対象に】

- ・30代の次世代を担う若手社員に向けて
- ・50代のセカンドキャリアについて考える中高年層に向けて
- ・育児・介護と仕事の両立を考える女性に向けて
- ・1年目、3年目、5年目の節目のキャリアデザイン研修として

その他、ジョブ・カードを使ったキャリアセミナーの他、新入社員、内定者に対するビジネス系の研修も可能です。

### 1. キャリア形成セミナーの企画・実施

ジョブ・カードを作成するワークを通して自己理解を深めて頂くと共に、貴社のご要望の対象者や課題にあわせたセミナーを、無料でご提案、実施いたします。



### 2. キャリアコンサルティングの実施

ご本人に作成して頂いたジョブ・カードに基づき、個別にキャリアコンサルティングを実施します。これまでの経験を振り返って整理し、今後のキャリア目標や方向性などを明確にしていきます。