

京都働き方改革支援 ハンドブック

誰もが働きやすい職場づくり
を全力で支援します！！



全般的なお悩みは総合相談窓口まで (P2)
お気軽に御相談ください。

令和元年 6 月

京都労働局・近畿経済産業局・京都府

働き方改革関連法について

2019年4月1日より順次施行される働き方改革関連法の主な内容は以下のとおりです。

時間外労働の上限規制

施行: 2019年4月1日～ ※中小企業は、2020年4月1日～



[詳細はこちら](#)

時間外労働の上限について、月45時間、年360時間を原則とし、臨時的な特別な事情がある場合でも年720時間、単月100時間未満(休日労働含む)、複数月平均80時間(休日労働含む)を限度に設定する必要があります。(原則である月45時間を超えることができないのは、年6回までです。)

年5日の年次有給休暇の確実な取得

施行: 2019年4月1日～



[詳細はこちら](#)

使用者は、法定の年次有給休暇付与日数が10日以上全ての労働者について、毎年5日、年次有給休暇を確実に取得させる必要があります。

雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保

施行: 2020年4月1日～

※中小企業におけるパートタイム・有期雇用労働法の適用は2021年4月1日～



[詳細はこちら](#)

同一企業内において、正規雇用労働者と非正規雇用労働者(パートタイム労働者、有期雇用労働者、派遣労働者)との間で、基本給や賞与などの個々の待遇ごとに不合理な待遇差が禁止されます。

割増賃金率の引き上げ

施行: 2023年4月1日～

月60時間を超える時間外労働については、割増賃金率を50%以上としていただく必要があります。(※大企業は既に施行されており、中小企業への適用は猶予されていましたが、2023年4月から猶予措置が廃止されます。)

総合相談 窓口

- 人手確保・定着等何から手をつけていいか悩んでいませんか？
最寄りの総合相談窓口へ、お気軽にお越しください。
専門家がワンストップで支援します。

常駐の専門家がじっくりと御相談に応じ、貴社に最適な支援策を提案します。

総合相談窓口①

京都ジョブパーク
京都府中小企業人
材確保・多様な働
き方推進センター

総合相談窓口②

京都働き方改革
推進支援センター

- ◎誰もが働きやすい職場づくりの推進、生産性向上や人材確保・定着に向けた取組支援に向け、貴社の業態や規模に応じ、社会保険労務士等専門家が一緒に考え、寄り添い支援します。
- ◎専門家が企業を訪問し、現場で、働きやすい職場づくり等について具体的なアドバイスをします。
- ◎地域の商工会議所や商工会と連携し、働き方改革セミナーや出張相談会を実施しています。

【お問い合わせ先】

▶京都府中小企業人材確保・多様な働き方推進センター

京都市南区東九条下殿田7-0 京都テルサ西館3階
TEL 075-692-3232 FAX : 075-692-3239

【お問い合わせ先】

▶京都働き方改革推進支援センター

京都市中京区泉正寺町3-2-8 西川ビル4階
フリーダイヤル 0120-417-072

■最終ページでは、貴社の課題を自己診断できるポータルサイトもご紹介しています。

連携 窓口

- 中小企業の経営改善、人材確保・定着や生産性向上等課題に応じ、様々な窓口や機関と連携して、オール京都で皆様を全力で応援します。

連携窓口

よろず支援拠点

- ◎ 生産性向上や人手不足への対応など、経営上のあらゆる課題について、専門家が相談に応じます。
- ◎ 経営課題に応じた適切な支援機関を紹介します。

【お問い合わせ先】

▶ [京都府よろず支援拠点](#)

京都市下京区中堂寺南町134 京都府産業支援センター
(公財) 京都産業 2 1 内
TEL:075-315-8660



連携窓口

ハローワーク

- ◎ 求人充足に向けたコンサルティングや就職面接会などを実施しています。

【お問い合わせ先】

京都労働局職業安定部、公共職業安定所

▶ [都道府県労働局所在地一覧](#)



連携窓口

京都市わかもの就職支援センター

- ◎ 中小企業の魅力を発信するWEBサイト「京のまち企業訪問」や求職者とのマッチングを支援する交流会等を通じて担い手確保・定着を支援します。

【お問い合わせ先】

京都市産業観光局産業企画室

▶ [京都市わかもの就職支援センター](#)

TEL: 075-746-5086



連携窓口

商工会・商工会議所、京都府中小企業団体中央会

- ◎ 経営・金融・税制・労働など、経営全般にわたり、中小・小規模事業者・組合等の取組を支援します。

【お問い合わせ先】

所在地を管轄する商工会

▶ [各商工会一覧](#) → [商工会連合会HP](#)へ

所在地を管轄する商工会議所

▶ [各商工会議所一覧](#) → [商工会議所連合会HP](#)へ

京都府中小企業団体中央会

▶ [京都府中小企業団体中央会](#)



人材確保 & 定着

■ 人材確保・定着に向けてどのように対応すべきか悩んでいませんか？

中小企業の成功体験をご紹介します

支援策①

中小企業・
小規模事業者
人手不足対応
ガイドライン

◎ 人手不足に取り組む中小企業の好事例（多様な人材が活躍できる職場づくりや、IT・設備投資による業務効率化等）を業種や企業規模ごとに整理しました。

▶ [中小企業・小規模事業者人手不足対応ガイドラインの概要](#)

▶ [中小企業・小規模事業者の人手不足対応事例集](#)



多様な働き方を推進する取組を支援します

支援策②

多様な働き方
推進事業費補
助金

◎ 仕事と家庭の両立に向けた多様な働き方の仕組みづくりの推進や、人手不足が顕著な府内中小企業等の人材確保・定着の促進を目的として、「多様な働き方」を推進する中小企業等の取組を対象に、その費用の一部を助成

<補助対象事業>

人材の確保・定着を促進するため、仕事と育児・介護等の両立支援等に向けた、自社のノウハウの蓄積や施設整備に資する事業

- ・ テレワークシステム導入のための機器購入
- ・ 企業説明会への出展、求人媒体への掲載費用及びPRグッズの作成
- ・ 多様な働き方制度導入をアピールする魅力発信のためのホームページ制作 など

【お問い合わせ先】

▶ [京都府中小企業団体中央会](#)

TEL : 075-708-3701



■ 生産性向上や業務効率化等に取り組みませんか？

生産性向上に向け設備・IT導入等を支援します

支援策①

ものづくり・商業
・サービス高度連
携促進補助金

◎ 中小企業・小規模事業者等が連携して取り組む、革新的なサービス開発・試作品開発・生産プロセスの改善を行うための必要な設備投資を支援します。

<公募期間>

2019年4月23日～6月24日

【お問い合わせ先】

各都道府県地域事務局（都道府県中小企業団体中央会）

▶平成31年度「ものづくり・商業・サービス高度連携促進補助金」の公募について

支援策②

IT導入補助金

◎ 生産性向上に資するITツール（ソフトウェア）の導入を支援します。

<一次公募期間>

A類型：2019年5月27日～6月12日（予定）

B類型：2019年5月27日～6月28日（予定）

【お問い合わせ先】

▶平成30年度補正サービス等生産性向上IT導入支援事業



支援策③

小規模事業者持続
化補助金事業

◎ 商工会・商工会議所と作成した経営計画に基づいて行う販路開拓等を支援します。

<公募期間>

2019年4月25日～6月12日（商工会議所地区分）

【お問い合わせ先】

所在地を管轄する商工会・商工会議所

▶平成30年度第二次補正「小規模事業者持続化補助金事業」（商工会議所地区分）の公募が開始されました



支援策④

中小企業の投資を
後押しする大胆な
固定資産税の特例

◎ 生産性向上特別措置法に基づき、高い労働生産性の向上を目指す企業が導入する設備について、3年間固定資産税を軽減（ゼロ～1/2）します。

【お問い合わせ先】

新たに導入する設備が所在する市区町村

（「導入促進基本計画」の同意を受けた市区町村に限る）

▶生産性向上特別措置法による支援



支援策⑤

人材確保等支援
助成金

- ◎金融機関と連携し、省力化のための装置など生産性向上に資する設備等の導入と、賃金アップを実施した企業を支援します。

【お問い合わせ先】

都道府県別の雇用関係各種給付金申請等受付窓口

▶雇用関係各種給付金申請等受付窓口



支援策⑥

業務改善助成金

- ◎生産性向上に資する設備・機器の導入等を行うとともに、事業場内最低賃金を引き上げた企業を支援します。

＜1月31日申請締切＞

【お問い合わせ先】

京都労働局雇用環境・均等室

▶雇用環境・均等部（室）所在地一覧



支援策⑦

時間外労働等改善
助成金

- ◎出退勤管理のソフトウェア導入・更新費用、専門家による業務効率化指導、生産工程の自動化・省力化等、労働時間短縮や生産性向上を支援します。
- ＜申請締切についてはお問い合わせください＞

【お問い合わせ先】

京都労働局雇用環境・均等室

▶雇用環境・均等部（室）所在地一覧



支援策⑧

労働生産性向上推
進事業補助金

- ◎長時間労働の是正等に取り組む府内中小企業等の労働生産性向上を支援します。

対象経費

- ・設備の稼働管理、受発注管理を効率化するIOT機器
- ・調査・点検業務を効率化するドローン等の導入経費

【お問い合わせ先】

▶京都府中小企業団体中央会

TEL: 075-708-3701



支援策⑨

京都エコノミッ
ク・ガーデニング
支援強化事業

- ◎様々な業種・業態の京都企業を対象に、販路開拓活動、小売サービスの商品開発、本格的な試作・研究開発、設備投資の事業計画に対応し、計画段階から本格展開まで一貫支援するパッケージ型の支援制度を、伴走支援の下で展開することで、地域経済の「成長の芽」となる京都企業を創生します。（5月末募集開始予定）

【お問い合わせ先】

▶（公財）京都産業21 イノベーション推進部 産業育成グループ

TEL: 075-315-8935

支援策⑩

「企業の森・産学の森」事業費

- ◎「産産連携」「産学連携」など、多様なプレイヤーのコラボレーションによる、研究会・勉強会、製品開発、販路開拓、設備投資などを応援します。
（5月末募集開始予定）

【お問い合わせ先】

（公財）京都産業21
イノベーション推進部 産学公住連携グループ
TEL：075-315-9425

支援策⑪

中小企業共同型ものづくり支援事業（シェアリング事業）

- ◎IoTによる中小企業連携・一体化（受注・設計・生産進捗管理等の情報、工作機械等の共有化）の促進を通じて、中小企業の生産性・競争力アップを支援します。
（5月末募集開始予定）

【お問い合わせ先】

（公財）京都産業21
イノベーション推進部 産学公住連携グループ
TEL:075-315-9425

支援策⑫

中小企業知恵の経営ステップアップ事業

- ◎中小企業・小規模事業者が行う販売促進、設備更新、コスト削減等のあらゆる経営改善の取組を、中小企業応援隊が支援します。

【お問い合わせ先】

中小企業応援隊各機関
▶各商工会（[商工会連合会HPへ](#)）
▶各商工会議所（[商工会議所連合会HPへ](#)）
▶京都府中小企業団体中央会
▶公益財団法人京都産業21

支援策⑬

小規模製造業設備投資等支援事業

- ◎小規模企業の生産性確保・向上に向けて必要な製造工程上の課題解決に係る取組を支援します。
（5月末募集開始予定）

【お問い合わせ先】

（公財）京都産業21
イノベーション推進部 産業育成グループ
TEL：075-315-8935

▶ **労働時間に関する現行制度の内容等についてのお問い合わせは、**
【労働基準監督署に設置されている「労働時間相談・支援コーナー」】まで
労働時間に関連する法令など、ご不明な点がございましたら、お気軽にお尋ねください。

京都労働局労働基準部、労働基準監督署

▶ [都道府県労働局所在地一覧](#)

▶ **長時間労働の是正及び年次有給休暇の取得促進（働き方・休み方の見直し）**
についてのコンサルティングは、
【都道府県労働局雇用環境・均等室に配置している「働き方・休み方改善コン

サルタント」】に、お任せください。
「働き方」の改善に加え、「休み方」に重点を置いた改善も意識しつつ、仕事の組み立て方や就労
の仕方を見直すなど労働時間の設定を総合的に改善していくための相談、助言等を行います

【申し込み、お問い合わせ先】

京都労働局雇用環境・均等室

▶ [雇用環境・均等部（室）所在地一覧](#)



参考

支援策⑤・⑦

「雇用関係助成金」の助成要件など

厚生労働省ホームページの「事業主の方のための雇用関係助成金」をご覧ください。

▶ [事業主の方のための雇用関係助成金](#)



支援策⑥

「業務改善助成金」の助成要件など

厚生労働省ホームページの「業務改善助成金：中小企業・小規模事業者の生産性向上
のための取組を支援」をご覧ください。

▶ [業務改善助成金：中小企業・小規模事業者の生産性向上のための取組を支援](#)

■ 魅力ある職場づくりや社員の育成に取り組みませんか？

働きやすい職場づくり、社員育成を支援します

支援策①

就労環境改善アドバイザー派遣

◎就労環境改善アドバイザー（社会保険労務士）がお伺いし、改善策と一緒に検討します。
(令和2年3月11日受付終了)

【お問い合わせ先】

▶[京都府社会保険労務士会](#) TEL: 075-417-1881



就労環境改善サポート補助金

◎就労環境改善アドバイザーの派遣を受け、長時間労働の是正等、就労環境改善に取り組む府内中小企業等を支援します。

【お問い合わせ先】

▶[京都府中小企業団体中央会](#) TEL: 075-708-3701



支援策②

両立支援等助成金

◎育児休業・介護休業の円滑な取得・職場復帰の支援や育児休業取得者の代替要員の確保を行った企業を支援します。

【お問い合わせ先】

各都道府県別の雇用関係各種給付金申請等受付窓口

▶[雇用関係各種給付金申請等受付窓口](#)



支援策③

育児・介護支援
プラン導入支援事業

◎社会保険労務士等の専門家である育児・介護プランナーが、育児・介護休業からの復帰プランの策定支援を行います。

【お問い合わせ先】

株式会社パソナ 育児・介護支援プロジェクト事務局（委託先）
TEL: 03-5542-1740

▶[「育児プランナー」「介護プランナー」の支援を希望する事業主の方へ](#)



支援策④

65歳超雇用推進
助成金

◎65歳以降の継続雇用延長や定年引上げ、高齢者向けの機械設備導入等を行う企業を支援します。

【お問い合わせ先】

(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構都道府県支部
高齢・障害者業務課

▶[独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 都道府県支部](#)



支援策⑤

人材確保等支援
助成金（再掲）

（※）平成29年度までは職場
定着支援助成金として実施

- ◎雇用管理制度や介護福祉機器の導入、介護・保育労働者に対する賃金制度整備等に取り組む企業を支援します。

【お問い合わせ先】

各都道府県別の雇用関係各種給付金申請等受付窓口

▶雇用関係各種給付金申請等受付窓口



支援策⑥

キャリアアップ助成金

- ◎非正規雇用労働者の正社員化や賃金規定等の増額改定、正規雇用労働者との賃金規定・諸手当制度の共通化等の取組を支援します。

【お問い合わせ先】

各都道府県別の雇用関係各種給付金申請等受付窓口

▶雇用関係各種給付金申請等受付窓口



支援策⑦

産業保健関係助成金

- ◎社員の健康づくりのための取組を支援します。

【お問い合わせ先】

（独）労働者健康安全機構

▶独立行政法人 労働者健康安全機構 産業保健関係助成金



支援策⑧

人材開発支援助成金

- ◎通常の業務を離れて行う社員訓練（OFF-JT）や通常の業務の中で行う社員訓練（OJT）について、経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成します。

【お問い合わせ先】

各都道府県別の雇用関係各種給付金申請等受付窓口

▶雇用関係各種給付金申請等受付窓口



支援策⑨

京の企業「働き方改革
チャレンジプログラ
ム」

- ◎働き方改革のノウハウ等の不足を解消するため、飲食、小売、建設業など、働き方改革が難しいとされる業種や小規模事業者等の働き方改革への挑戦内容を取りまとめた事例集を発行し、地域企業における働き方改革の主体的な取組を後押しします。

【お問い合わせ先】

公益社団法人京都高度技術研究所

▶京都市ソーシャルイノベーション研究所

TEL：075-366-5527



支援策⑩ 京都府女性活躍応援事業補助金	◎女性が輝く京都づくりを推進するため、働く女性を支援し、環境整備等を行う事業者を応援します。 【お問い合わせ先】 ▶京都府府民環境部男女共同参画課 京都ウィメンズベース TEL：075-744-6701 
支援策⑪ 京都府障害者雇用施設整備事業等事業費補助金	◎障害者を常用雇用する上で必要となる施設・設備等の整備及び定着支援事業を行う事業主を支援します。 【お問い合わせ先】 ▶京都府商工労働観光部人材確保推進室 TEL：075-682-8918 
支援策⑫ 就労・奨学金返済一体型支援事業	◎従業員の奨学金返済支援を行う中小企業の負担額の一部を補助します。 【お問い合わせ先】 ▶京都府中小企業団体中央会 TEL：075-708-3701 
支援策⑬ 京の企業「働き方改革」自己診断制度	◎働き方改革の取組状況を自己診断し、その結果を魅力として、ウェブサイト「京のまち企業訪問」上で発信することにより、地域企業における働き方改革の推進、情報発信力の強化及び担い手確保を支援します。 【お問い合わせ先】 京都市産業観光局商工部地域企業振興課 ▶京都市わかもの就職支援センター TEL：075-746-5086 

▶ **人手不足・人材確保に関するお問い合わせは【ハローワーク】まで**

求人充足に向けたコンサルティングや就職面接会などを実施しています。

都道府県労働局職業安定部、公共職業安定所（ハローワーク）

▶ [都道府県労働局所在地一覧](#)



▶ **中小企業の人材育成に関するお問い合わせは**

【生産性向上人材育成支援センター】まで

人材育成に関する相談受付から、人材育成プランの提案、職業訓練の実施まで、中小企業等の人材育成を一貫して支援します。

（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構 生産性向上人材育成支援センター

▶ [独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 生産性向上人材育成支援センター](#)



参考

支援策①・③～⑤・⑦ 「雇用関係助成金」の助成要件など

厚生労働省ホームページの「事業主の方のための雇用関係助成金」をご覧ください。

▶ [事業主の方のための雇用関係助成金](#)



貴社の課題や改善策の発見のために！

自己診断ツールもご活用ください

働き方・休み方改善 ポータルサイト

「働き方・休み方改善ポータルサイト」では、web上で設問に答えていくことで、働き方・休み方の問題点を把握できるほか、課題別の対策も知ることができます。

企業の取組事例の紹介や、シンポジウム・セミナー情報も掲載していますので、貴社の「働き方改革」にご活用ください。

▼ 働き方・休み方改善ポータルサイト

見える化 + 経営トップの判断 = 働き方・休み方改善

実態把握 実践 改善

診断する ログインする

自己診断を行う

企業の取組事例を検索する

シンポジウム・セミナー情報を見る

課題別に対策を知りたい

働き方 休み方

検索

<http://work-holiday.mhlw.go.jp/>