

【働き方改革推進のための企業要請】

日時 平成30年11月22日(木) 15:00~16:30

場所 マツイカガク株式会社

内容

対応者： マツイカガク株式会社
 取締役(管理部門管掌) 三ヶ尻敦人
 管理部 課長 玉井靖啓
 訪問者： 京都労働局長 高井吉昭
 伏見公共職業安定所次長 杉村俊哉
 雇用環境・均等室 室長補佐 山中広嗣



- ・京都労働局 高井吉昭局長、伏見公共職業安定所 杉村俊哉次長は平成30年11月22日(木) マツイカガク株式会社を訪問し、三ヶ尻敦人取締役、玉井靖啓管理部課長と面談して、働き方改革の推進に係る要請を行いました。
- ・三ヶ尻敦人取締役からは、東洋インキグループの一員になり、グループ内の情報を生かして働きやすい環境作りを目指し、労働時間管理をシステム管理に変更して、時間外労働が20時間以上になると本人と管理者にお知らせのメッセージが送信されるとご説明がありました。
- ・玉井靖啓課長からは、2018年1月から健康管理を目的としたラジオ体操がスタートしたことや女性活躍推進研修の実施、有期契約労働者(約40名)に対して無期契約に転換するための通知を行っていることなどについてお話を伺いました。



三ヶ尻敦人取締役(左)と高井吉昭局長(右)



玉井靖啓課長

三ヶ尻敦人取締役

人材育成 主体的に改善できる好循環を目指して
 主体的な提案を奨励し、表彰などを行うことで、改善の好循環を促進できるように取り組んでいます。



働きやすい環境作り(衛生週間で健康維持・増進)

労働衛生週間キャンペーン (2017.10.2 - 10.6)

自分の身体の健康を想って 健康への第一歩へ

2018年10月1日~10月5日

8

5. 人材育成

①. 月1回 管理職会議開催(労務管理を主体に共通認識を行う)

②. コトブキ講習会開催

③. 外部講習参加(グループ研修参加) ④. 忘年会開催

実施月	研修項目
4月	新入社員研修
6月	新任営業経理研修
7月	OJT研修
9月	女性活躍推進研修

15