

### 【働き方改革推進のための企業要請】

日時 平成30年10月26日（金）10:00～11:00

場所 株式会社 日新システムズ

内容

対応者： 株式会社 日新システムズ  
総務部長 田崎詳二  
総務部人事グループ グループ長  
鎌谷将臣  
訪問者： 京都労働局総務部長 佐藤賢一郎  
雇用環境・均等室長 木村久美子  
雇用環境・均等室 山中広嗣

- ・ 京都労働局 佐藤賢一郎総務部長、木村久美子雇用環境・均等室長は平成30年10月26日株式会社日新システムズを訪問し、田崎詳二総務部長、鎌谷将臣人事グループ長と面談し、働き方改革の推進に係る要請を行いました。
- ・ 田崎詳二部長からは、TOC（制約理論）の手法を活用して非効率を克服し、作業にかかる必要時間数を意識した「残り時間管理」に取り組むことで生産性の向上を行い、結果として時間外労働の縮減に繋げることができたとのこと説明がありました。
- ・ テレワークについては、モバイルワークが出来るインフラは既に整っており、今後は、介護や育児、治療と仕事の両立においてテレワークの活用を具体的に検討する時期にきていると伺いました。
- ・ 鎌谷将臣人事グループ長からは、育児休業から復帰した先輩社員が「子育てアドバイザー」として子育て中の社員のサポート役として活躍していると伺いました。



田崎詳二総務部長（左）と佐藤賢一郎部長（右）



鎌谷将臣人事グループ長 田崎詳二部長



#### **えろぼし認定 300人以下 の京都府内企業で初！**

平成29年4月19日、女性の活躍推進に関する取組みが優良な企業として厚生労働省が認定する「えろぼし」（3段階目）に認定されました。300人以下の京都府内企業で初めての認定です。



仕事と介護の両立支援

#### **トモニン 仕事と介護を両 立できる職場環境**

平成28年11月1日、仕事と介護を両立できる職場環境の整備促進に取り組んでいる企業として、厚生労働省が促進する「トモニン」を取得しています。