

「京都労働局では、働き方改革推進のための企業訪問を実施しています！」

社員一人ひとりが成長し、安心して働ける職場づくりを目指しています。

## 日本新薬株式会社



企業訪問を実施しています

平成30年8月30日  
高井吉昭京都労働局長は、日本新薬株式会社に訪問しました。

日本新薬株式会社は、大正8年に「日本新薬堂」の事業を継承して、京都市下京区で設立されました。

昭和32年に、本社を京都市南区に移転、未だ有効な治療法がない難治性疾患や、治療中に生活の質（QOL）の改善が強く望まれる疾患の治療剤を提供することに取り組んでいます。

日本新薬株式会社では、経営理念である「人々の健康と豊かな生活創りに貢献する」を活動の軸として、社員一人ひとりが成長し、安心して働ける職場づくりを目指して、ワークライフバランスを推進しています。

経営理念を活動の軸とした  
ワークライフバランスの推進



本間浩司人事部長

高谷尚志取締役

渡海寛人事課長



高井吉昭局長

荒川修京都下労働基準監督署長

野田昌代監理官

社員も健康であり続けられる  
様に

人々の健康に貢献するには、社員も健康であり続けることも必要と考え、働き方の見直しに取組み、今年度からは事業所ごとの休暇に加え全社一斉の年次有給休暇を新たに設けています。



妊娠・出産をむかえる社員に  
笑顔で

「妊娠・出産をむかえる社員に  
笑顔でおめでとくと接する雰囲気  
を徹底させたい」と語る高谷尚志  
取締役。  
職場復帰プログラムなど安心して  
働き続けられる仕組みを整えて  
います。

### 働き方改革の推進

高井局長から平成31年  
4月から始まる年次有給休暇  
の取得制度についてご説明し、  
荒川署長から働き方改革に関  
連して京都下労働基準監督署  
に年次有給休暇に関する多く  
の質問が寄せられていること  
をお話しました。



### 女性の活躍を応援する 「マルエヌサプリ」

ダイバーシティの取組みの  
一環として、女性の活躍を  
応援する「マルエヌサプリ」  
を推進し、女性の活躍推進を  
会社のミッションとして位置  
づけています。

様々な事情で次の一歩をた  
めらっている女性が思い切っ  
て踏み出せるように、意見交  
換会、先輩社員から楽しくや  
りがいを持つて働くヒントを  
得るための座談会、キャリア  
アップセミナーなどを開催し  
ています。



活動の成果は一朝一夕に出るものでは  
ありませんが、「じわじわと効き目が出  
るように」との願いから、『サプリ』と  
名づけられました。