

「京都労働局では、働き方改革推進のための企業訪問を実施しています！」

いきいきと働ける職場へ『キャリアカウンセリング室』を設けています

## 佐々木化学薬品株式会社



平成30年7月30日高井吉昭局長が、佐々木化学薬品株式会社を訪問し、働き方改革の実現に向けてお話を伺い、取組みの推進を要請しました。



経営管理部 奥田真至様から事業内容のご紹介

1946年、佐々木化学薬品株式会社は、京都市東山区で試薬および医薬品の販売を開始し、現在は、山科区に本社を置いています。創業以来「化学を通して、お客様の価値を高めていく」ことを常に心がけています。

化学薬品を通して世の中がもっと便利になる  
それってすごいこと。

**HISTORY**  
佐々木化学薬品株式会社の歴史  
地域密着に  
こだわり  
続けた。  
戦後間もない1946年10月、京都市東山区鴨川  
のほとりて試薬および医  
薬品の販売を開始。ろ過  
器やパネばかりなどを用  
いて試薬を小分けするこ  
とが始まりました。

**70年**  
1946年～  
京都

**BUSINESS**  
商社として、メーカーとして  
3つの活動理念  
1 化学薬品のトータルインテグレーション  
2 価値を創出する戦略的製品の開発  
3 お客様負担の軽減と環境負荷の低減

**現代社会が豊かになるお手伝い**  
金属表面処理事業 「人や環境への負担を抑えた化  
学薬品」「使用済み薬品のリサ  
イクル技術」「用途に合わせて  
成形できる乾燥剤」など、化学  
の力を活かして開発しています。  
表に出ることは少なくとも目には  
見えないところで様々な産業  
を支えています。

**滋賀**  
1990年～  
一般家電の普及の始まりと  
共に大手企業からの依頼も  
増え、製造ラインが活発化。  
化学研鑽液などの開発によ  
り、ブラウン管テレビ生産の  
全盛期にはメイン部品の一  
つ「電子銃」のバリ取りシエア  
トップとなる。

佐々木化学薬品株式会社 <http://www.sasaki-c.co.jp>



高井局長から「働き方改革」の実現と支援策  
をご説明、「京都働き方改革推進支援センター」  
をご紹介しました。

お話を聞く武田賢一京都七条公共職業安定所長、高井局長



経営管理部総務課 加藤和子様から取組みのご紹介

月1回開かれる「社内検討会」では、ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、従業員代表を含むメンバーが意見を出し合い、役員会に取組みを提案しています。提案が役員会で認められ、取組みが広がっています。

### 社員による両立支援(応援)

★先に制度を利用した先輩ママの活動

◇男性社員(パパ)へ、行事参加など、「子供のために休暇を取得しよう!」と声かけ

有給休暇取得申請理由に、「子供の卒園式・入学式出席のため」「子供の運動会参加のため」が確実に増えた!

◇後輩社員の相談役

子どもの病気や予防接種、保育園のこと、仕事のこと等色々なことに相談に乗りアドバイス

経験者のアドバイスに安心して働くことができる!

佐々木化学薬品株式会社 <http://www.sasaki-c.co.jp>

社員による子育て応援

### 両立支援制度・利用実績

産前産後休暇・育児休業(子が1歳に達するまで)  
実績:これまでに9名取得(パート社員含む) すべて女性 ※復帰は8名

配偶者出産特別休暇 3日間(有給)  
実績:配偶者が出産した社員ほぼ全員が取得  
出産後1か月以内であれば連続して取得しなくても構わない  
出産時だけでなく、退院時の付添等でも取得可能

育児短時間勤務(子が3年生まで利用可能)  
実績:これまでに5名利用

子どもの看護のための休暇(有給)  
時間単位<30分単位>・子が3年生まで利用可能  
実績:男女問わず多数利用

佐々木化学薬品株式会社 <http://www.sasaki-c.co.jp>

### 職場意識改善計画取組み

■キャリアカウンセリング室設置

一人一人がキラキラと輝き、活き活きと働ける職場へ  
毎月1回、キャリアコンサルティングによるカウンセリングを実施

仕事のことだけでなく、職場の人間関係、家庭や健康、育児・介護など思っていることなどなんでもOK!

活き活きと働くためのひとつの手段として活用してほしいと願っています

佐々木化学薬品株式会社 <http://www.sasaki-c.co.jp>

キャリアカウンセリング室の設置

### 職場改善の取組み

■所定外労働時間削減  
週1日の早帰りデー実施  
現在毎週水曜日に実施中  
早帰りデーの日は「カエル(帰る)のプレート」を掲げて啓蒙  
家族との時間をもっとほしい!  
自分の時間をもっとほしい!

■年次有給休暇の取得促進  
有給休暇計画的付与  
年間2日間設定  
有給休暇を取得しやすい環境づくりを!  
各部署の取得率の格差をなくしたい!

佐々木化学薬品株式会社 <http://www.sasaki-c.co.jp>

育児休業中の社員は現在5名です。そのうち3名は2度目の育児休業を取得しています。



「労働人口が減少するなか、出来るだけ働いている方々には育児や介護などの事情で仕事をやめてほしくない」と佐々木代表。

社内の取組みが人材確保にも良い影響を与えているとお話いただきました。



社内検討会について語る 佐々木智一代表

ロビーには社員が親子で作成したポスターが飾られています。

小学3年生までの育児短時間勤務

本日早帰りデーの取組み