京都労働局

Press Release

経済・府政記者クラブ同時資料配付
京都労働局発表 平成３０年７月３１日(火) 午前８時３０分　解禁

担当	職業安定部訓練室 室長　草木　一之 室長補佐　荒賀　一美 TEL　075－277－3224

「柔軟な雇用・やりがい・豊かな自然」トリプル好職場環境の「特別養護老人ホーム」を「ユースエール認定企業」に決定！

～平成 30 年 8 月 23 日（木）認定証交付式を行います～

京都労働局（局長 髙井　吉昭）は、社会福祉法人　希望の丘福祉会　を青少年の雇用の促進等に関する法律（以下、「若者雇用促進法」という。）第 15 条に基づく基準適合事業主として、平成３０年７月２４日付けで認定（ユースエール認定）しました。

「ユースエール認定」とは、平成２７年１０月１日から開始された若者雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的で、離職率・有給休暇取得実績が一定水準を満たしており、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を認定する制度です。

なお、後日**同法人（京都府福知山市字大門９００番地）において認定式（当日取材可）**を行います。

【認定企業】

社会福祉法人　希望の丘福祉会

所在地　京都府福知山市　老人福祉・介護事業

希望の丘福祉会は、豊かな自然の中で、地域とともに地域社会の福祉拠点として、高齢者が幸せを実感し生きがいのある暮らしを送ることのできる施設づくりを目指しています。グループホームを運営する医療法人総心会長岡京病院と㈱ケアトラストはすでにユースエール認定を受けていますが特別養護老人ホームとしては京都府初の認定です。人材不足の福祉業界でも働きやすいことを知ってください。

『ユースエール』とは、「若者（youth）を応援する（yell をおくる）事業主」というイメージを表現しています。
『認定マーク』は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しています。

資格や経験のない方歓迎します。一度、施設を見に来てください。

事業内容 豊かな自然環境の中、生きがいのある暮らしの場となれる地域に根差した福祉施設です。

会社情報 620-0952 京都府福知山市字大門９００番地
車通勤・福知山駅より１０分

http//www.kibounooka/or/jp/

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2007　年	92　人	47.7　歳	4.5　年	(役員) 0.0 %	(管理職) 6.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.6　日	11.3　時間	男性:　0　名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等以外 ※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0　名(　0　名)	2　名(　2　名)	1　名(　ー　名)
	新卒者等以外	3　名(　1　名)	1　名(　1　名)	1　名(　ー　名)
離職者数 ※3	新卒者等	ー　名	1　名	ー　名
	新卒者等以外	ー　名	ー　名	ー　名

会社からのメッセージ

先輩社員から

介護は、職員全員のチームワークで成り立っています。笑顔があれば、ほとんど仕事が出来たようなもの。一緒に頑張ってみませんか？

社長から

今後、介護の手が必要となる方はどんどん増加していきます。自分の周りの方に必要となった時のために技術を習得したい、役に立たせたい、と思っている方もお気軽にお問い合わせください。未経験の方も安心して働けます。

求める人材像

気持ちのやさしい方、周りを明るい雰囲気にしてくれる方を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

短時間労働相談可。週３日以上にて、曜日固定にも相談可。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:　2605-613377-7
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

学生の皆様へ

ユースエール企業認定制度

新規学卒者や若年者と、若者の採用・育成に積極的な中小企業のマッチングや適職選択に役立つ以下の制度をご存知ですか？

若者雇用促進法に基づき、一定の基準を満たす中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。
認定取得には以下の基準をクリアしている必要があります。

若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
右の要件をすべて満たしていること	・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ・直近３事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の**離職率が20%以下**（採用者数が3人又は4人の場合は離職者数1人以下） ・前事業年度の正社員の**月平均所定外労働時間が20時間以下**かつ**月平均の法定外労働時間60時間以上の正社員ゼロ** ・前事業年度の正社員の**有給休暇**の年平均取得率が70%以上または**年平均取得日数が10日以上** ・直近３事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が１人以上又は女性労働者の**育児休業等取得率が75%以上**
以下のような情報を公開していること ・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数等 ・研修内容、キャリアコンサルティング制度・社内検定などの制度の有無 ・管理職の女性割合　など	
過去３年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
過去１年間に事業主都合による解雇又は退職勧奨を行っていないこと	
重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※この他にもさまざまな基準があります。

認定企業の目印は
このマークです！

【愛称（ユースエール）の解説】
若者（youth）を応援する（yellをおくる）事業主というイメージを表現

<若者雇用促進総合サイト>

全国のユースエール認定企業等の情報を掲載しているサイトです。

個別企業ごとに企業概要、雇用管理の状況、求職者に向けたメッセージ等を掲載することで積極的な企業情報の発信と若者とのマッチングを促進します。

●サイトの利用者登録不要！
●スマホ対応！

「若者雇用促進総合サイト」で、全国のユースエール認定企業等の情報が検索できます。
（URL:https://wakamono-koyou-sokusihin.mhlw.go.jp/search/service/top.action）

厚生労働省・京都労働局・ハローワーク

（H3007 京都労働局版）

京都府内のユースエール認定企業（平成３０年７月２４日現在）

認定日	企　業　名	所　在　地	事　業　内　容
H30.7.24	社会福祉法人　希望の丘福祉会	福知山市	老人福祉・介護事業
H30.4.25	株式会社特殊高所技術	京都市南区	土木建築サービス業
H30.3.28	久保商事株式会社	京都市中京区	衣服卸売業
H30.1.16	永和化成工業株式会社	京都市中京区	その他の化学工業
H29.12.20	株式会社サン・クロレラ	京都市下京区	その他の食品製造業
H29.12.1	島津エス・ディー株式会社	京都市中京区	その他の機械器具製造業
H29.12.1	旭光精工株式会社	京都市南区	その他の生産用機械・同部分品製造業
H29.11.1	株式会社シュルード設計	京都市伏見区	機械設計業
H29.8.25	株式会社ミラノ工務店	京都市中京区	一般土木建築工事業
H29.3.29	京栄工業株式会社	木津川市	電気通信・信号装置工事業
H29.1.24	株式会社ケアトラスト	宇治市	老人福祉・介護事業
H28.12.16	株式会社洛北義肢	京都市北区	医療用機械器具・医療用品製造業
H28.12.16	株式会社リハビテック	京都市北区	医療用機械器具・医療用品製造業
H28.12.7	テラメックス株式会社	京都市伏見区	医療用機械器具・医療用品製造業
H28.10.28	国産部品工業株式会社	綾部市	自動車・同附属品製造業
H28.10.4	医療法人総心会　長岡京病院	長岡京市	病院
H28.8.10	社会福祉法人安井保育園	京都市右京区	児童福祉事業
H28.2.19	株式会社京都新聞印刷	京都市中京区	印刷業
H28.2.15	株式会社ゼネック	京都市中京区	情報処理・提供サービス業

詳しくは最寄りのハローワーク又は

京都労働局訓練室（☎075－277－3224）にお問い合わせください。