

働きがいの向上に関する項目

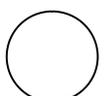
対策項目	改善チェック項目 ・対策をすでに行っている、または該当しない場合 「いいえ」 ・その対策を取り上げたい、または今後必要な場合 「はい」	この対策に取り組めますか？			
		い い え	は い	優 先	メモ
活躍できる 職場のしく み	公正で透明性のある給与制度にする				
	進歩する医療技術に対応できるスタッフの専門性確保 とキャリア支援のため、学会や研修の機会を提供する				
	スタッフの心身の健康を保つ方法について、学生や研修 医に対しても教育を行う				

- 上記項目に関する取組として、医師の負担軽減を行いたい場合



モデル計画 F

を参照ください



アクションプラン例(モデル計画F)

:結婚・出産を機に離職する職員が多い医療機関

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 年 月 日～平成 年 月 日までの 年間

2. 内容

目標1:

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除、復帰後の短時間勤務制度や残業免除などの制度の周知、情報提供を行う。

対策

平成 年 月～ 法に基づく諸制度の調査

平成 年 月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2:

両立支援制度を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う

対策

平成 年 月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握

平成 年 月～ 研修内容の検討

平成 年 月～ 研修の実施