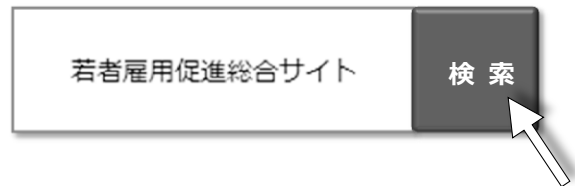




●ユースエール認定企業のご案内

「ユースエール認定企業」とは、若者雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的で、雇用管理状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した中小企業等です。

熊 本 県 の ユ ー ス エ ー ル 認 定 企 業 (2 件)



ここからは**全国の認定企業も検索可能!**

平成29年9月末現在

《認定企業のご紹介》

1. 光洋電器工業 株式会社

★ **熊本県下初の
ユースエール
認定事業所!**



●所在地 : 〒860-0047

熊本県熊本市西区春日8丁目17番31号

●代表者名: 代表取締役 高田 和馬

●業種: 碼子製造業

●常時雇用する労働者: 68人

●設立: 昭和16年

●連絡先: 096-353-1268

●認定年月日: 平成29年8月28日

●会社の雇用管理に関する情報

- ・有給休暇の平均取得日数：15.0日（80%）
- ・月平均所定外労働時間：4.4時間
- ・育児休業取得率：100%（女性2名の取得実績あり）
- ・人材育成の取組：各種研修、資格取得費用負担、キャリアコンサルティング制度あり

●会社PR

当社は、天草で産出する日本一良質な陶石を、熊本の地で有効活用するため、九州電気株式会社（九州電力（株）の前身）が主体となり熊本の財界が協力し昭和16年に九州磁器工業株式会社として創設されました。昭和35年に社名を光洋電器工業株式会社に変更し、創業以来すでに76年を迎え、窯業（セラミックス製造）として永い歴史を持った会社です。

現在、九州電力のグループ会社として、当社の主力製品である高い信頼性が要求される「配電用がいし」（電線に流れている電気が電柱に流れないように絶縁するためのもの）を生産し全国の電力会社に納入させていただいております。おかげさまで、各電力会社らはその品質を高く評価いただき信頼を得ております。社会の重要な生活インフラである「電気」を各ご家庭に安全にお届けし、安心して使っていただき明るい生活を送っていただくため、電力事業をしっかりサポートできるよう日々努力しております。

当社は、資本金20百万円、従業員80名程度の会社ですが、これまでの堅実な経営によりしっかりした財務体質（自己資本比率75%等）を構築するとともに、労働条件の改善や社員教育などに力を入れ、働きやすい職場づくりに努めてきました。その結果、社員の定着率もよく近年は労働条件を理由とした退職者はいない状況です。

また、残業は平均4.4時間／人月（H28年実績）と少なく、年間休日（土日祝日、年末年始、夏季休日他）は124日（H28年実績）と多いことから、仕事とプライベートの両立が可能で充実した社会生活を送ることができる会社です。加えて、熊本が事業の拠点のため、県外への転勤もほとんどなく計画的な人生設計が可能です。

女性社員においても、残業が少なく休日も多いことから、家庭と職場の両立が可能で安心して働くことができるため、結婚や出産の後も働き続ける社員がほとんどです。

おかげさまで今回、そのような取り組みを評価いただき、熊本で第1号のユースエール企業の認定を頂くことができました。これからも、若者が働きやすいと実感できる職場づくりに取組み、より一層若者を応援する企業を目指してまいります。

●先輩社員からのメッセージ ①

100年企業達成の原動力となれる 人材へ成長したい

企画・総務部 資材購買

富永皓仁（2011年入社）

Q1：現在の仕事内容を教えてください

私が担当している資材購買の主な業務内容は、簡単に言うと、「物を買う」ということです。製品へ使用する金具等の材料を必要な数量で、必要な時期に、適切な価格で購入し、製造部が生産を円滑に行えるようにすることが私の役割です。

材料の価格交渉についても、私が会社の窓口となって購入先と交渉します。適切な価格交渉が行えるように、常に新聞やwebで原料の市場価格の変動や情勢をチェックするようにしています。

Q2：会社の魅力は何ですか？

当社の最大の魅力は、電力事業の一端を担っていることだと考えています。同業他社が少ない中、私たちがメーカーに課せられている役割は非常に大きなものがあり、そのことに応えるだけの「技術」があると自負しています。

Q3：将来の目標を教えてください

会社全体では、100年続く企業を目指すという意味で、「100年企業」という目標を掲げ、製品とサービスの向上に取り組んでいます。

資材購買業務は、「品質」「納期」「コスト」といった会社全体の利益に直結する仕事であるため、「100年企業」達成の原動力となれる人材へ成長したいと思っています。



●先輩社員からのメッセージ②



自分のやりたい事や覚えたい事などの希望が伝えやすい

製造部 製造工程管理

中村和樹 (2009年入社)

Q1: 現在の仕事内容を教えてください

白藤工業で自動点滅器の製造及び管理業務を行っています。部材在庫の管理や測定機器の校正管理などは欠品や不具合発生に直結することから、特に気を使っています。その他に毎月生産計画策定も行っていますが、お客さまの需要等によって都度変更する必要があることから、他部門との横の連携を密に取るようにしています。大変ですが、「光洋電器」というチームで仕事をしていることが実感でき、毎日充実しています。

Q2: 会社の魅力は何ですか？

大きく2つ有ると思います。1つは、週休2日制で有給休暇も取りやすい事です。そのため、旅行などプライベートな時間の計画も作りやすいです。

2つめは、毎年一度会社提出している「自己申告書」により、自分のやりたい事や覚えたい事などの希望が伝えやすい事です。今後自分が会社でどうなりたいのか、上司と共有しながら成長していくことが出来ます。

Q3: 将来の目標を教えてください

自分の将来、光洋電器の一員として、欠かす事の出来ない人だと言って貰える様な人になりたいです。そのため今後、色々な事に挑戦し、多くの経験を積んで自分の力を伸ばして行きたいです。

●先輩社員からのメッセージ③

技術系出身社員も文系出身社員も

活躍できるのが魅力

品質管理部 製品検査

松永珠紀（2009年入社）

Q1：現在の仕事内容を教えてください

私の主な業務は、がいし・点滅器・防犯灯の部材の受入検査と点滅器・防犯灯の最終検査業務です。

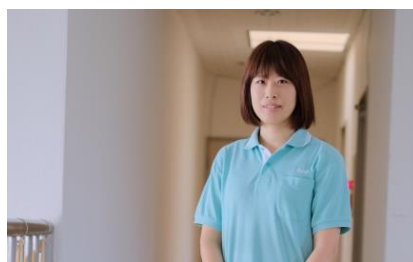
検査においてトラブルを未然に防ぐことでお客さまへ良い品質の製品をお届けできることが一番のやりがいです。逆に、トラブルを見落としてしまうと、お客さまに迷惑をかけるため、責任感を持って業務を行っています。

Q2：会社の魅力は何ですか？

会社の魅力は、色々な部署があり、技術系出身社員も文系出身社員も活躍できることです。また、新入社員研修などの階層別研修や資格取得祝金制度もあり、人材育成に力を入れています。私も新しい資格取得に向けて只今もう勉強中です。

Q3：将来の目標を教えてください

日常業務の中で自分の知識不足を日々痛感しています。今後は、他部門の方とより積極的にコミュニケーションを取りながら色々な事を体験・吸収し、自分のスキルアップに繋がりたいと考えています。将来はリーダーシップが取れ、後輩から慕われる存在になりたいです。



●熊本労働局から

熊本県のブライト企業の認定も受けられました！W認定事業所は、県下初です！

2. 社会福祉法人 相愛会

★ 県下の老人福祉事業で
初のユースエール
認定事業所！



●所在地 : 〒863-1202

熊本県天草市河浦町河浦1971番地

●代表者名：理事長 出崎 和洋

●業種：老人福祉事業

●常時雇用する労働者：44人

●設立：昭和51年

●連絡先：0969-76-0355

●認定年月日：平成29年9月20日

●会社の雇用管理に関する情報

・有給休暇の平均取得日数：12.4日(62%)

・月平均所定外労働時間：0.3時間

・育児休業取得率：100%(女性1名の取得実績あり)

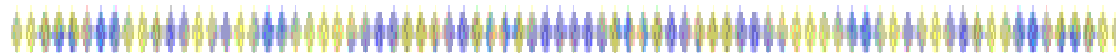
・人材育成の取組：各種研修、資格取得費用負担、キャリアコンサルティング制度あり

●会社PR

現在準備中

●先輩社員からのメッセージ

現在準備中



●天草公共職業安定所から

新しいことを積極的に取り入れる柔軟性を持った企業です。

ユースエール認定企業について制度の案内をさせていただいたときも、前向きに検討いただき、熊本県の介護関連企業で初の認定に至りました。

利用者が気持ちよく過ごせる環境作りはもとより、職員にも気持ちよく働き続けてもらいたい、そういった思いから有給休暇の取得や定時退社の呼びかけを以前から続けてこられました。今では当たり前のように職員が有給休暇を取得し、さらに、相談によっては長期休暇を許可するなど、柔軟な対応で職員との信頼関係を構築されています。その結果が、正社員の平均勤続年数が長いことに繋がっていると思われます。

人員体制ができているため残業は殆どありませんが、必要と思われるときは集中してすぐに終わらせる等、職員の仕事に対する意識の高さが感じられます。

スキル向上研修も積極的に取り入れ、また、サービス業としての資質を高めるために、社員旅行（参加は自由）では上質な旅館等に泊まるなど、工夫されています。

このようにワーク・ライフ・バランスを実現し、企業としての努力と成長を続ける相愛会様は、ユースエール認定されるに相応しく、ハローワーク天草はこれからも応援いたします。