

事業主の皆様へ

新規学校卒業者に係る 採用内定取消しを防止しましょう！



採用内定取消しは 重大な問題です。



学生・生徒の将来に大きな影響を与えます。



企業の信頼低下につながります。



安易な取消しは認められません。

確実な採用の見通しを持って内定を出すことが、学生・生徒の将来と企業の信頼を守ることに繋がります。



採用内定＝労働契約の場合があります

客観的に合理的な理由がなく、社会通念上相当と認められない採用内定取消しは、**無効となる可能性があります。**

事業主には、採用内定取消しを防止するため最大限の経営努力を行うことが求められています。

やむを得ず採用計画の見直しが必要になった場合

採用内定取消しを防止するため、あらゆる手段を講じましょう。

ハローワークへの
早期相談



早めにハローワークへ相談し、専門的な助言や支援を受けましょう。

配置転換の検討



社内での配置転換を検討し、受入れの道を探りましょう。

他部門での
受入れ検討



他部門での受入れを検討し、社内での活躍機会を確保しましょう。

グループ企業・
関連会社との調整



グループ企業や関連会社での受入れ可能性を検討しましょう。