

地元就職応援シート

事業所名 特別養護老人ホーム 桜の丘

〒 861 — 4609
所在地 熊本県上益城郡甲佐町西寒野1161

企業HP <https://sakuranooka.or.jp/>

自社の強み（こんな会社です）

甲佐町内で特別養護老人ホームのほか、デイサービス、ショートステイ、グループホーム、訪問介護、ケアハウス、小規模多機能ホーム、サテライト型特養などを運営しています。
提携病院である谷田病院と連携し、ご利用者がお元気なときから、予防、介護、看取りまで、さまざまなニーズに対応。個人の尊厳を大切にしながら、継続性のあるケアを行っています。



建物の外観

先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

私は桜の丘に就職するまで介護のことは全く知りませんでした。が、職場の勉強会や、さまざまな研修を受け、色々な資格を取得することができました。
介護の仕事は1人でできないことが多いので、同じ部署のスタッフと、同じ目標に向かって楽しく働いています。

働きやすい職場づくりへの取組

- 桜の丘は産休・育児休暇・復帰率100%！女性も男性も、安定した環境で長く働ける職場です。
- 福利厚生も充実しています。有給休暇も取得しやすく、全職員の毎年4日以上の日休取得を推奨。仕事と私生活、両方の充実が、豊かな職場をつくると考えています。



PR動画

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



(5)年後



(10)年後

入社した職員一人につき、一人の担当エルダーが付きます。先輩スタッフであるエルダーと1対1で定期的に面談し、安心して仕事ができるようにしています。面談を通して困りごとや不安、悩みなどを聴きながら、早く職場に馴染めるようにサポートします。
介護2年以内の職員は、移乗や食事、入浴、排泄、認知症などの基礎的な高齢者ケアを学ぶ「介護基礎研修」を受講し、スキルアップします。

現場業務を一通りこなせるようになり、月に数回の夜勤や準夜勤の手当も支給されるようになります。利用者主体のケアを実践し、ユニット内でも指導的立場に。
認知症介護基礎研修を修了し、認知症介護の専門職としての基礎知識を習得。その後、介護福祉士にも合格しました。施設内では介護3年以上の職員を対象とする「リーダー研修」を受講しながら、ご利用者の心と身体の両方によりそう「トータルケア」の実践者として、学びを深めます。

主任に昇格。担当ユニットのリーダーとして、ケアの方針を決めて実践するほか、職員管理などのマネジメント業務も行うように。施設内の高齢者ケアの質を維持する重要な仕事を行います。