

令和7年度第1回ワークショップを開催しました

令和7年9月5日、Zoom ミーティングによるオンライン方式で事業場を対象とするワークショップを開催しました。

参加者は9社14名でした（うち3社4名はミニセミナーのみ参加）。

今回のワークショップでは、令和7年10月1日施行の改正育児・介護休業法を中心に、「柔軟な働き方」をテーマとして実施しました。

熊本労働局 雇用環境・均等室主催ワークショップ

経営者・人事労務担当者の皆様
★10月1日育児・介護休業法が改正されます。★

参加費
無料!!
(定員 20社)

柔軟な働き方を実現するための
働き方改革(Work style reform)で
労働生産性(labor productivity)向上を目指す
ベストプラクティス(Best practices)交流会

内容
1. ミニセミナー(30分程度)
①育児・介護休業法の令和7年10月1日に改正される部分の説明
柔軟な働き方の具体例や導入方法。
2. ワークショップ(60分程度)
柔軟な働き方が出来る職場づくりについてグループ内で話し合い、一緒に解決策を探すグループワークを行います。

日時 令和7年9月5日(金) 13:30~15:00
形式 ZOOMミーティングによるオンライン方式
[申し込み対象者]
○熊本県内の経営者・人事労務担当者 1社につき2名まで
[申し込み方法]
○熊本労働局HP内の申込フォームより(詳細は裏面に掲載しています)
[問い合わせ先]
○電話 096-352-3865 平日 8:30~17:15
担当:働き方・休み方改善コンサルタント
申込締切 令和7年8月25日(月)

当日の次第は以下のとおりです。

- 1 主催者あいさつ
- 2 雇用環境・均等室説明（改正育児・介護休業法の概要等の説明）
- 3 ワークショップ（班別討議）
- 4 発表
- 5 質疑応答等
- 6 講評

ワークショップでは、架空の建設会社のプロフィールを参考に、この会社の従業員さんに「この会社が好き！」「柔軟な働き方ができる！」「この会社でずっと働きたい！」と思ってもらうためにはどのような取組が考えられるか、参加者同士で意見交換を行いました。その結果、さまざまなアイデアや意見が出され、Zoom のホワイトボード機能を活用して付箋形式で共有しました。



【実施結果】

任意にご回答いただいたアンケート調査の結果、ワークショップ全体における評価は以下のとおりでした。

	とても有意義だった	まあまあ有意義だった	あまり有意義でなかった
柔軟な働き方ミニセミナー	45%	55%	0%
ワークショップ	60%	30%	10%
質疑応答・講評	40%	40%	20%
全体を通しての感想	45%	45%	9%

また、以下はアンケートでいただいたご意見の一部です。

- 他業種の方と交流でき、普段得られない情報を聞くことが出来て有意義な機会でした。会話を通じて解決策を考えるグループワークがあると、各企業の特徴や違いがより明確になり、更に興味深い時間になると思います。Zoomでは初対面だと発言しづらい部分もあるため、対面形式のワークショップや会社規模に応じたグループ分けもご検討いただければ幸いです。貴重な学びの場を誠にありがとうございました。
- 参加しやすかったです。ありがとうございました。
- 実際に運用されている実現可能な他社の事例を聞きたかった。
- こういう機会を設けてセミナー参加者が実際に検討し発言していく機会とはとても有意義だった。

以上のとおり、今後の改善につながるご意見もいただきましたが、全体として参加者の皆様に有意義なワークショップと感じていただけたものと考えています。いただいたご意見につきましては、今後のワークショップの企画・運営に活かしてまいります。