

地元就職応援シート

事業所名 新生翠病院

〒 864 — 0032
所在地 熊本県荒尾市増永2620

企業HP <https://shinseimidori.com/>

自社の強み（こんな会社です）

ブライツ企業にも認定されており、一人ひとりに合わせた、丁寧な指導体制とワークライフバランスに配慮した職場づくりで、長く働ける職場です。職場の雰囲気は、Instagramにて発信しています。ぜひチェックしてください。



先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

私は人見知りで、職員や患者様との会話が得意ではなく、スムーズに話せるようになるまで時間がかかりました。はじめは不安なことだらけでしたが、それでも先輩職員が優しく声をかけてくれるのでなれることができました。一年間はプリセプター制度の中で、先輩がマンツーマンでついてくれます。安心して業務に取り組むことができました。



働きやすい職場づくりへの取組

育児休暇取得率、復帰率ともに男性、女性100%です。短時間正職員制度を中心に多様な働き方を実現しています。その多様な働き方を子育てから介護は当然ですが、資格取得やリスクリング等幅広く活用しています。また、原則ノー残業となっており、月平均の残業時間は0.5時間以内となっています。

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



プリセプターを中心に基本的な介護技術や電子カルテの記録、社会人としてのマナーを学びます。それぞれのペースに応じて、日勤勤務から始まり、早出、遅出とそれぞれの勤務帯での仕事内容を習得していきます。

(1)年後



夜勤勤務に従事できるようになります。介護職員として、全ての勤務シフトに従事することができたこととなります。介護技術の更なる向上へ向けたOJT、院外研修に参加していきます。また、院内の委員会活動等で部署外の職員との交流、多職種の役割を学んでいきます。

(3)年後

プリセプターとして新人教育に携わります。自己を見つめなおす機会にもなります。課長、主任と連携しながら、患者様へのケアだけでなく、新人教育を通して、個人、チームをみる目、力を養っていきます。ラダー教育の中で、上司からの期待、本人の目標を明確にし、自分の進みたい道、深めたい技術、知識を習得する足掛かりをつけていきます。

