

地元就職応援シート

事業所名 医療法人信愛会 玉名病院

〒 865 — 0065
所在地 熊本県玉名市築地1452-3

企業HP <https://tamanahp.jp>

自社の強み（こんな会社です）

患者様とご家族にとってWell-beingな暮らしの基盤となりたい。そうした思いから、当院では「Well-being Platform」というコンセプトを掲げています。東棟建設および西棟改修工事を経て、2025年9月2日にグランドオープン。新たな一歩を踏み出しました。



先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

私は当初看護補助者として入職しました。当院の奨学金制度を利用して、働きながら看護学校へ通いはじめました。仕事と学習の両立は大変でしたが、周囲の方々の理解に恵まれて乗り切ることができました。まだキャリアが浅く、勉強不足や力不足を日々感じて落ち込むことがありますが、充実した毎日を過ごしています。



働きやすい職場づくりへの取組

従来の年功的な賃金制度とは異なり、貢献度の高い職員がしっかりと報われ、やりがいを感じられる仕組みを構築しました。院内保育所や子育て中の夜勤免除制度、時短勤務制度、子ども手当の支給など、さまざまな取り組みを導入。職員にとってもWell-beingな職場であり続けたいと考えています。

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



先輩スタッフからの指導やe-ラーニング等の院内研修を受けながら、看護補助業務を覚えてもらいます。入職から一年経過すると、当院の奨学金制度を利用して看護学校に通い始めることができます。

（ 5 ）年後



資格取得後は、患者様の看護に携わっていただきます。資格に応じて基本給がアップするだけでなく、夜勤の際には給与とは別に「1回5,000円」の手当を支給。さらに、入職から3年が経過すると、調整手当として「毎月14,000円（准看護師の場合）」がプラスされます。長く働くほど、収入面でもしっかり応える体制です。

（ 20 ）年後

さらに正看護師へのキャリアアップを果たすと、より専門的な看護業務をお任せするようになります。その後も日頃の頑張りに応じて、主任や師長職といったステップアップが可能です。患者様のため、そして共に働く仲間のために果たす役割や責任が大きくなる分、給与面もベースアップ。あなたの成長と挑戦を、待遇面でも全力でバックアップします。

