

地元就職応援シート

事業所名 日本製紙八代サポート株式会社

〒 866 — 0822
所在地 熊本県八代市福正元町8-17

企業HP

自社の強み（こんな会社です）

当社は、日本製紙八代工場（株）で生産されている紙製品の巻取り・断裁・選別・製品検査などの仕上加工業務をはじめ、工場の守衛業務や厚生施設の管理業務、総務課のサポートなど工場運営に欠かせない幅広い業務を行っています。長年にわたり培った技術と品質管理体制を強みとし、日本製紙グループの一員として、安全・品質を最優先に安定した事業運営を行っています。



加工部門）断裁作業の様子

先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

入社当初は慣れない作業や、専門的な知識が多く、不安もありましたが、先輩方が丁寧に優しく指導してくださったおかげで少しずつ仕事を覚える事ができました。日々の業務を通じて、日本製紙八代工場の安定した操業を支える仕事の重要性を実感しています。ひとつひとつの作業が製品の品質や安全に繋がっていることを理解しながら、責任感をもって業務に取り組んでいます。



検査部門）選別作業の様子

働きやすい職場づくりへの取組

子育て世代が多く、育児休業を取得しやすい環境整備に取り組んでいます。その成果もあり、直近5年間の育児休業取得率は100%を達成できています。また、年次有給休暇は入社と同時に20日付与し、2026年度も高い取得率を継続できています。企業全体でしっかりと休暇を取得できる風通しの良い風土が醸成されています。

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



（7）年後



（20）年後

【J職級（ジュニア）】

- ・担当業務に関する一般的な実務知識を習得し、定型的業務は手順に従い確実に実行できるよう、習得する期間。
- ・教育や自主的な取り組みの中で、安全に対する知識・感性を養う。
- ・業務上、必要な資格を取得する。

【S職級への昇格（シニア）】

- ・若手のリーダー格に成長。定型業務に加え、非定型業務を確実に実行できるよう習得し、さらなる成長に繋げる期間。

【M職級への昇格（マスター）】

- ・担当係長に就任（組のリーダー）し、責任のある立場で管理業務も行う。（担当係長手当：20,000円/月）
- ・その後も係長等の上職級を目指していく。