

地元就職応援シート

事業所名 社会福祉法人恵春会

〒 861 — 4215
所在地 熊本市南区城南町沈目1502

企業HP <https://www.k-group.jp/>

自社の強み（こんな会社です）

社会福祉法人恵春会は、昭和48年に創設し、母体の小林病院と連携をとりながら、熊本市南区城南町を拠点に活動しております。地域福祉の向上を目指して、医療、福祉の両面からご利用者様からのあらゆるニーズに応えられる体制作りに取り組んでおります。ご就職にあたっては、ご自身の適性と希望を勘案し、最適な職場をご提供いたします。



先輩からのメッセージ（この会社を選んだきっかけ、入社後の印象など）

私が入社したきっかけは、担任からの勧めで説明会に参加したことです。そこで話を聞き、雰囲気が良いところだと思って、入社を決めました。入社後は、ご利用者様からの明るい笑顔に勇気づけられながら、やりがいを持って仕事ができています。職場の雰囲気も良く、先輩からも優しく指導いただけるので、とても働きやすい環境だと思います。



働きやすい職場づくりへの取組

各種保険の完備の他、定期昇給、賞与、退職共済制度等により、集中して業務に打ち込める環境を用意しております。また、就職後一月後より有給休暇を付与します。シフトに基づく休日と併せ、よりゆとりのある生活が実現できるかと思えます。育児休業についても、最長2年取得の実績があり、復帰後は短時間勤務により、保育園の送迎を行いながらの勤務が可能です。

未来図（標準的なキャリアパス ～企業での業務経験や異動等について～）

入社直後



(3)年後



(10)年後

新人職員として、法人の諸規程やビジネスマナー、ご利用者様への接遇に関する研修を受けていただき、社会人としての基本を学んでいただきながら、先輩職員からの指導により介護に関する技術や知識を身に付けていただきます。人事考課を通じて、主任職員等からこれまでの業務についての評価と、今後に向けた課題について確認を行い、自身でも振り返りながら業務の習熟に努めていきます。

業務への習熟を重ねながら、自己の研鑽に努めていただく一方で、個別支援計画の策定会議等、ご利用者様の処遇やサービス提供の方針についての話し合いに参加をいただきます。また、社会福祉士、介護福祉士等の国家資格の取得に際し、介護福祉士実務者研修、社会福祉士養成研修といった必要な研修の受講費用の助成や先輩職員による勉強会への参加等、法人からの支援を受けながらキャリアアップを目指していただきます。

介護の先輩職員として後進の指導にあたっていただきながら、施設内での様々な職務を担当として受け持ち、通常の業務に加えて、ご利用者様、ご家族様、業者等との窓口を務めていただきます。また、副主任、主任といったリーダー職への昇格を目標にして、施設内、部署内の改善課題を見つける目を養い、課題の実施に必要な能力を高めていただきます。