

えるぼし認定一問一答



～えるぼし認定を受けた会社様にお話をお聞きしました～

(株式会社 杉養蜂園 様)

～えるぼし認定に取り組もうと思われたきっかけを教えてください。～

弊社は全従業員の約8割が女性となっており、女性が働きやすい労働環境を整えることに取り組んで参りました。2025年に女性社長が就任し、より一層女性が活躍できる職場づくりに力を入れるようになりました。そのような中、認定に挑戦してみようと考えました。

～申請から認定までの手続きについて不安や問題点はありましたか。～

申請にあたって申請書類や基準項目について、熊本労働局のご担当者様にお話を伺う事から行いました。認定の要件になっている5つの項目の内容や、雇用管理区分の分け方などご説明いただき、実際にデータ集計している段階でもメールや電話でアドバイスをいただけたので不明点はその都度解決していくことができました。ご担当者様に親身になって相談を受けていただけたので無事に認定を受ける事ができたと感じています。

～今後の女性活躍推進に係る取り組みについての抱負を教えてください。～

今回3つ星で認定をいただいたので次はプラチナえるぼし認定を目指して取り組みを行っていきたいと考えております。課題と感じているのが定着率ですので、入社後のフォローやライフステージの変化による働き方の変更など、従業員全員が自分らしく働ける環境を整えていけたらと考えています。