

株式会社 土井組 様の女性活躍推進の状況

評価項目 1 : 採用に関する状況

- 通常の労働者に占める女性労働者の割合について、令和4年度10.1%、令和5年度10.8%、令和6年度11.3%と、2年連続して実績が改善している。
- 通常の労働者の基幹的な雇用管理区分（技術職）における「通常の労働者に占める女性労働者の割合」について、令和4年度3.0%、令和5年度3.1%、令和6年度8.6%と、2年連続して実績が改善している。

※ 評価項目 1 採用に関する状況 については 基準は満たしていないものの過去2年連続して実績が改善している。

評価項目 2 : 継続就業に関する状況

- 各雇用管理区分の直近の事業年度における男女別の平均継続勤務年数

総務職正社員 女性14.91年 男性13.06年

→女性の勤続年数の割合が男性の7割以上となっている。

「技術職正社員」「技能職正社員」は直近の事業年度における女性の平均継続勤務年数が男性の7割未満であるが

令和4年度 技術職正社員の勤続年数の割合 13% 技能職正社員 21%

令和5年度 技術職正社員の勤続年数の割合 19% 技能職正社員 31%

令和6年度 技術職正社員の勤続年数の割合 26% 技能職正社員 44%

と、2年連続して実績が改善している。

※ 評価項目 2 継続就業に関する状況 については 基準は満たしていないものの過去2年連続して実績が改善している。



株式会社 土井組 様の女性活躍推進の状況

評価項目 3 : 時間外労働及び休日労働に関する状況

- 直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数
時間外労働と休日労働の合計が全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満

評価項目 4 : 管理職に関する状況

- 管理職に占める女性労働者の割合
16.7%
→当該割合が産業平均値（建設業は4.1%）以上となっている。

評価項目 5 : 多様なキャリアコースに関する状況

- 直近3事業年度における女性の通常の労働者への転換等
直近3事業年度においては実績がないが、4事業年度前の事業年度（令和2年度）における合計実績人数よりも直近の事業年度の3事業年度前の事業年度（令和3年度）における合計実績人数が多い。

※ 評価項目 5 多様なキャリアコースに関する状況 については 基準は満たしていないものの実績が改善している。

