

株式会社 杉養蜂園 様の女性活躍推進の状況

評価項目 1：採用に関する状況

○ 直近の事業年度の通常の労働者に占める女性労働者の割合

78.4%

→産業平均値（製造業は22.7%）以上となっている。

○ 直近の事業年度の通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における通常の労働者に占める女性労働者の割合

18.5%

→産業平均値（製造業は16.8%）以上となっている。

評価項目 2：継続就業に関する状況

○ 正社員の雇用管理区分ごとに平均勤続年数を算出するといずれの雇用管理区分においても「男性労働者の平均勤続年数」に対する「女性の平均継続勤務年数」の割合が7割以上である。



株式会社 杉養蜂園 様の女性活躍推進の状況

評価項目 3：時間外労働及び休日労働に関する状況

- 直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数
時間外労働と休日労働の合計が全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満

評価項目 4：管理職に関する状況

- 管理職に占める女性労働者の割合
38.1%
→当該割合が産業平均値（食料品製造業は7.2%）以上となっている。

評価項目 5：多様なキャリアコースに関する状況

- 直近3事業年度における女性の通常の労働者への転換等
 - A 派遣労働者から正社員としての雇入れ
 - D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用
- A～Dの4項目のうち2つ該当している。（

2人

86人



えるぼし認定一問一答（えるぼし認定を受けたきっかけなどの
お話を会社様にお聞きました。）